

De acuerdo con deberes legales y atendiendo las disposiciones del Código de Buen Gobierno Corporativo, la Junta Directiva y la Gerencia General (e), presentan a ustedes la gestión y los resultados obtenidos durante el primer semestre del año 2021.

Este informe se complementa con los Estados Financieros y sus notas, dictaminados por el Revisor Fiscal.

Contiene una exposición acerca de la situación operativa y administrativa de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A.

JUNTA DIRECTIVA 2020 - 2022

Presidente

Víctor Hugo Vidal Piedrahíta

Principales

Juan Carlos Henao Ramos

Rosa Adriana Martínez Ramírez

Víctor Hugo Vidal Piedrahíta

Luis Armando Manotas Duque

Rudolf Manuel Hommes Rodríguez

Manuel Isaac Parody D'Echeona

John Jairo Correa Rodríguez

Adolfo León Pizarro Tello

Alfredo Elías Ceballos Duica

Suplentes

Saturia Trujillo Tovar

Luis Hernando Salazar Sanclemente

Jorge Arturo Pinto Serrano

Antonio José Rodríguez Martínez

Fernando Eduardo Urdaneta Wiesner

Eugenia Ocampo Mejía

Rafael Robledo Montagut

Víctor Julio González Riascos

COMITÉ DE GERENCIA

Yahaira Indira Díaz Quesada

Gerente General (e)

Gustavo Flórez Dulcey

Vicepresidente de Estrategia e Innovación

Claudio Roberto Mustico

Vicepresidente de Planeación y Operación Portuaria

Jorge Arturo Sánchez Hernández

Gerente de Gestión de Talento Humano

Jorge Andrés Gallegos Collazos

Gerente Comercial y Servicio al Cliente

Roy Stalin Cox Sosa (1975 - 2021)

Gerente de Informática y Tecnología

James Alexander Landázuri Zamora

Gerente de Auditoría Interna

CONTENIDO:

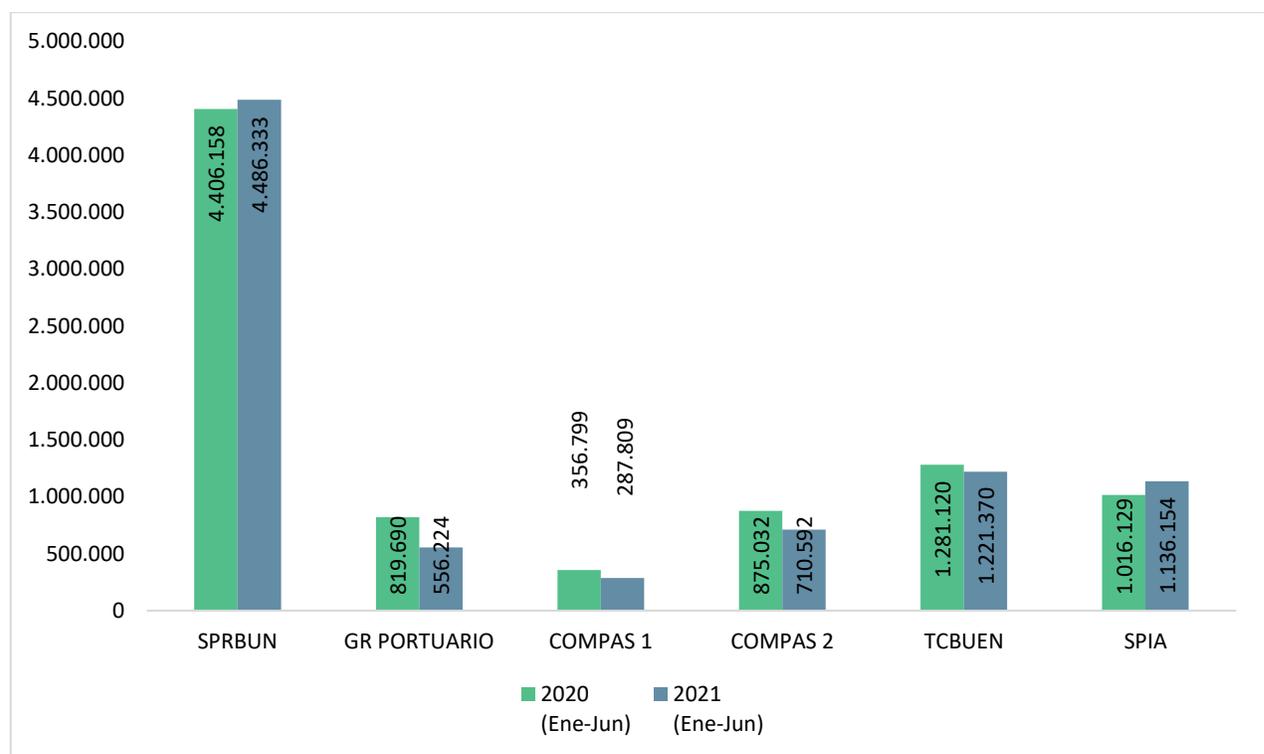
	PÁGINA
1. Aspectos Comerciales	5
2. Gerencia Financiera	9
3. Infraestructura	13
4. Operaciones Portuarias	16
5. Talento Humano	28
6. Gerencia Jurídica y de Asuntos Corporativos	31
7. Seguridad Integral	33
8. Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente	35
9. Sistemas de Gestión y Mejora de Procesos.....	38
10. Sostenibilidad Social	40
11. Informe del Comité de Auditoría	45
12. Hechos Posteriores al Cierre del Segundo Semestre de 2020	46
13. Retos	47

ASPECTOS COMERCIALES

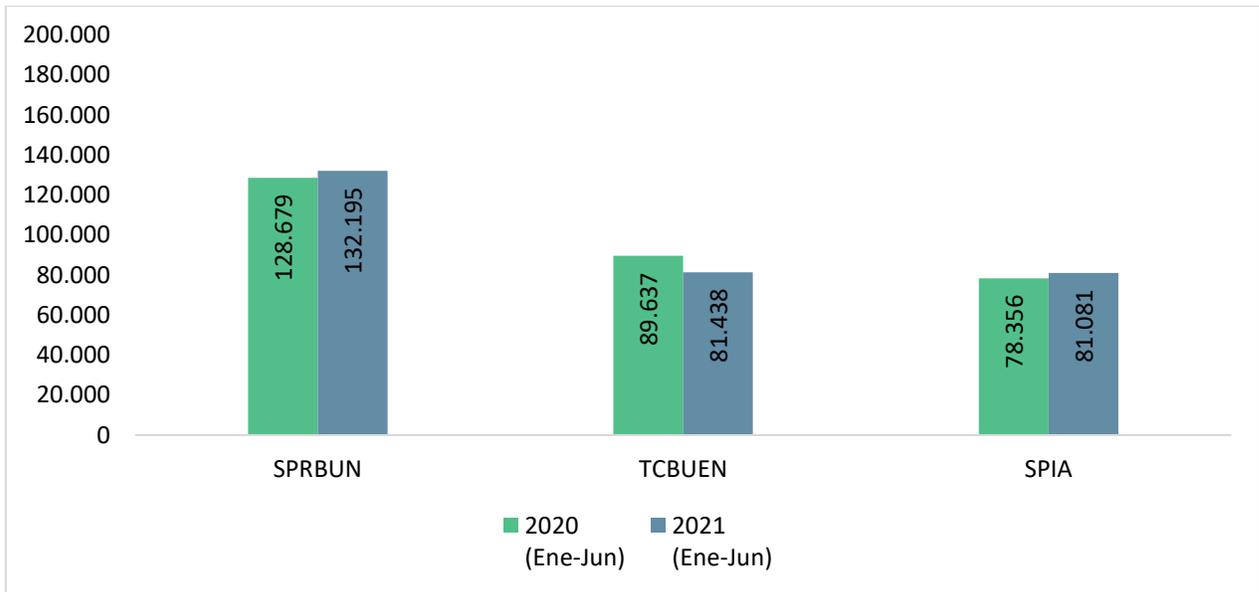
El primer semestre del año deja un balance mejor de lo esperado para la compañía, pese a las secuelas generadas por la pandemia en la economía y las repercusiones de más de un mes por el Paro Nacional iniciado el 28 de abril de 2021, el cual ayudó a relucir las ventajas competitivas de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, como lo es su robusta infraestructura y su extensa experiencia a través de los años de concesión, permitiendo que desde el área Comercial se captaran volúmenes de carga no esperada en este semestre y alcanzar unos niveles alineados con los objetivos de la compañía.

Los resultados obtenidos en este periodo contribuyen en que la SPRBUN conserve el liderazgo entre los terminales que operan en la bahía de Buenaventura durante el primer semestre de 2021.

Histórico Toneladas y Participaciones

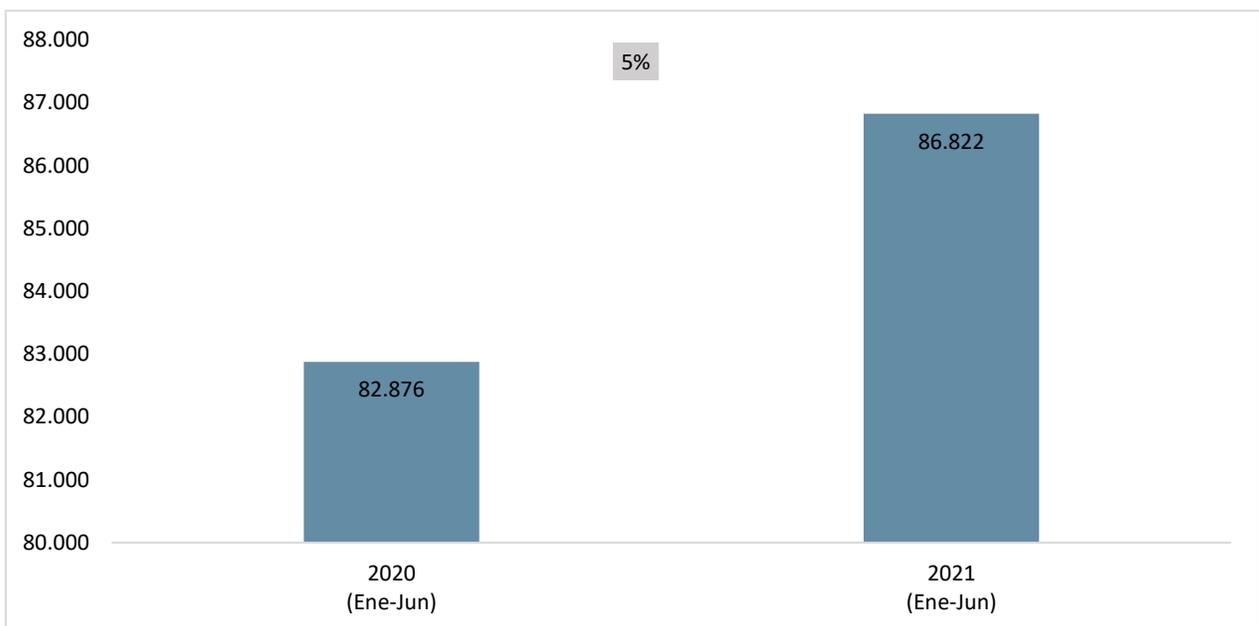


Histórico Contenedores y Participaciones



Se registró un crecimiento del 5% en los contenedores llenos de comercio exterior (importación y exportación) comparado con el mismo periodo del año anterior, aprovechando la capacidad de línea de atraque, el gran espacio de almacenamiento y disponibilidad de equipos portuarios; además contribuyendo a que la carga de importación doméstica colombiana asegurara un lugar de descarga y almacenaje en el Terminal administrado por la SPRBUN durante el Paro Nacional, en lugar de que fuera descargada como transbordo en otros puertos internacionales de la región.

Crecimiento Contenedores Comex 2020 vs 2021

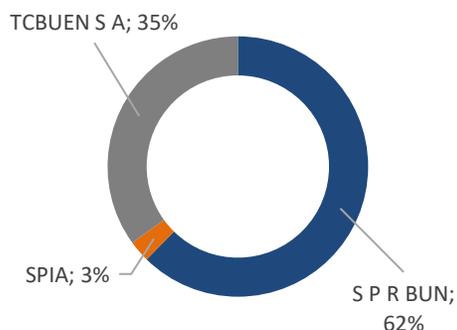


La operación de carga general fraccionada también ha arrojado resultados positivos, para el periodo de este informe se refleja una participación en el mercado local del 62%, esto como fruto del acompañamiento permanente a los importadores, generando un crecimiento del 13% en este tipo de carga frente al mismo periodo del año anterior.

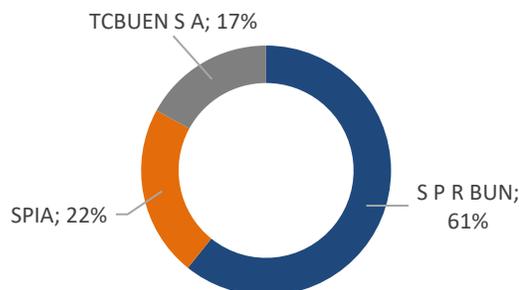
CONCEPTO	1er Semestre	1er Semestre	% Crecimiento
	2020	2021	
Carga Fraccionada	386.249	438.436	13%

Otro aspecto importante de resaltar durante el periodo evaluado es la participación en las exportaciones de café y azúcar en donde el resultado es del 62% y un 61% respectivamente, ratificando una vez más el liderazgo de la SPRBUN en la bahía de Buenaventura.

Participación de Café en la Bahía de Buenaventura

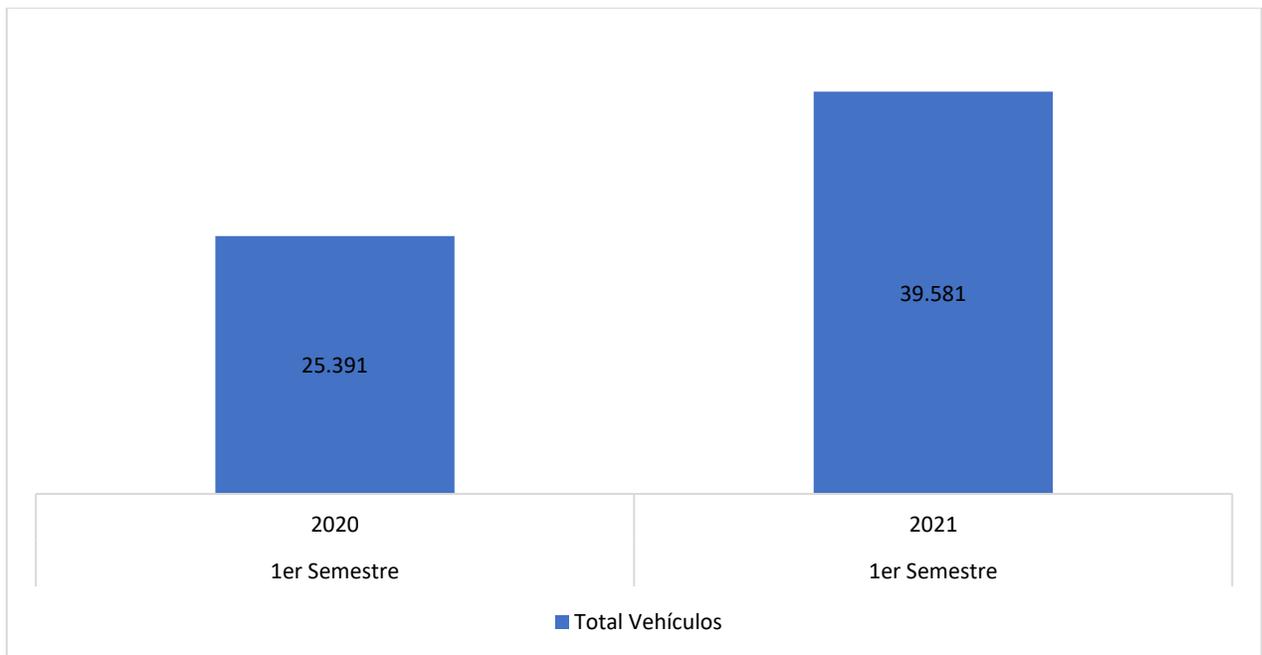


Participación de Azúcar en la Bahía de Buenaventura

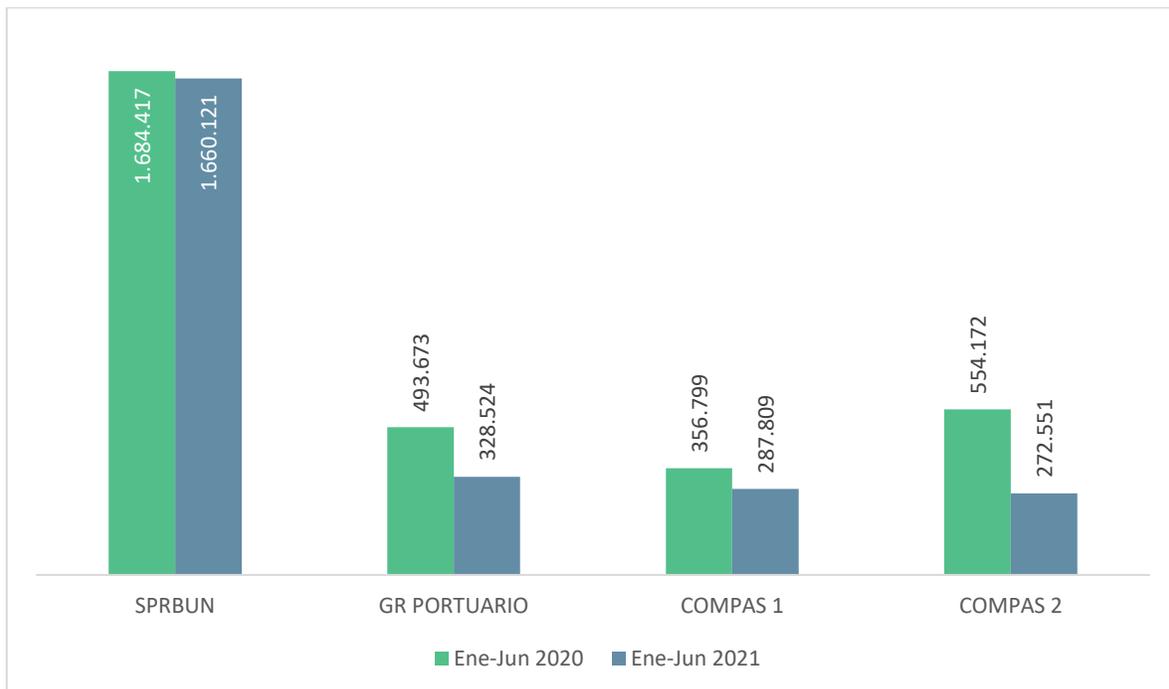


Otra de las actividades que ha contribuido en los buenos resultados del semestre, ha sido la estrategia adoptada para el sector automotriz, muestra de ello es el crecimiento del 56% en el total del tráfico de vehículos que fueron movilizados por la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura durante este periodo. Si bien el sector automotriz viene recuperándose y aún no llega a igualar las cifras de años anteriores, es un logro obtener estos resultados dadas las circunstancias por las que atraviesa la economía del país.

Comparativo Vehículos 2020 vs 2021



Histórico Graneles y Participaciones

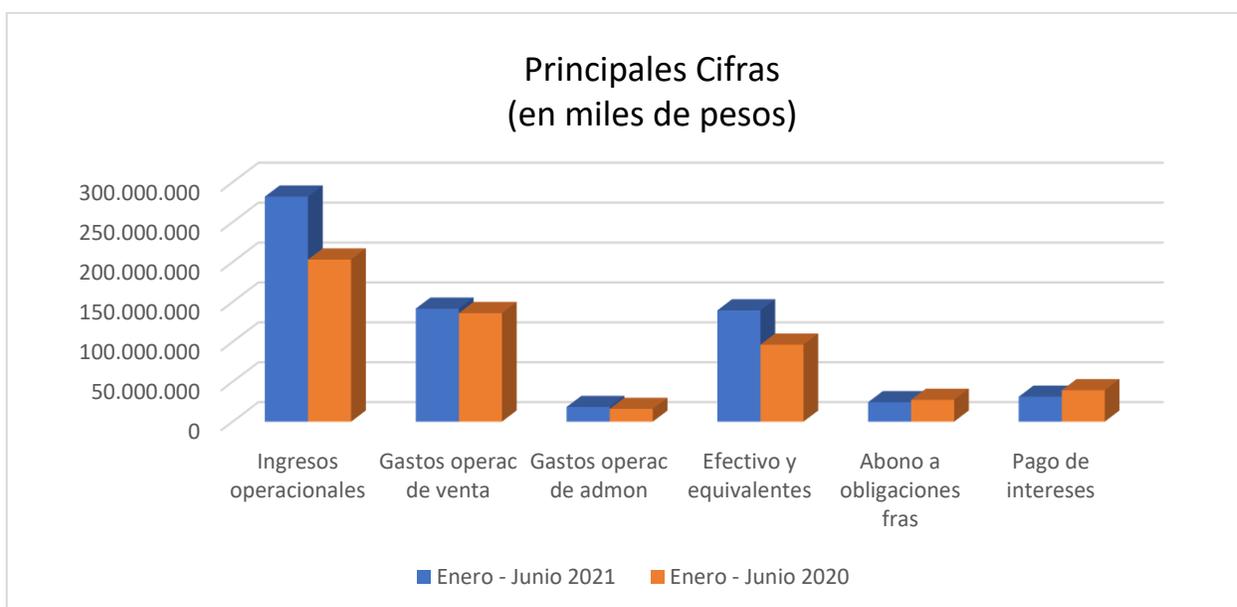


Para el segmento de graneles a pesar de la disminución de carga en la bahía de Buenaventura del 17%, SPRBUN aumentó la participación del 55% al 65%, producto de una estrategia comercial efectiva sobre los clientes mayoritarios que deciden el muelle de atraque.

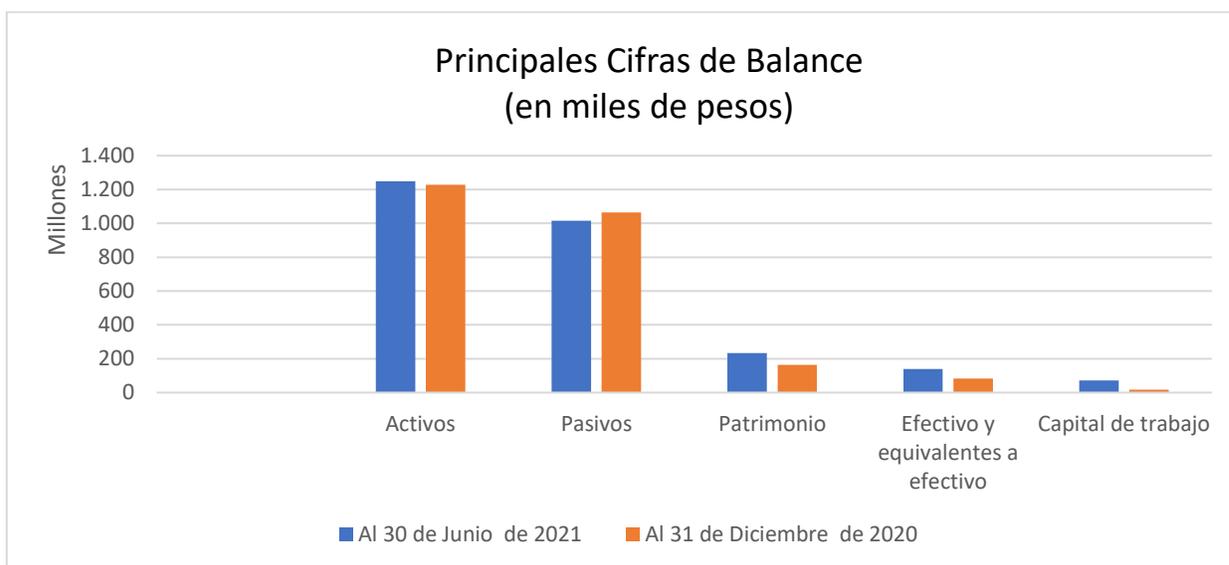
GESTIÓN FINANCIERA

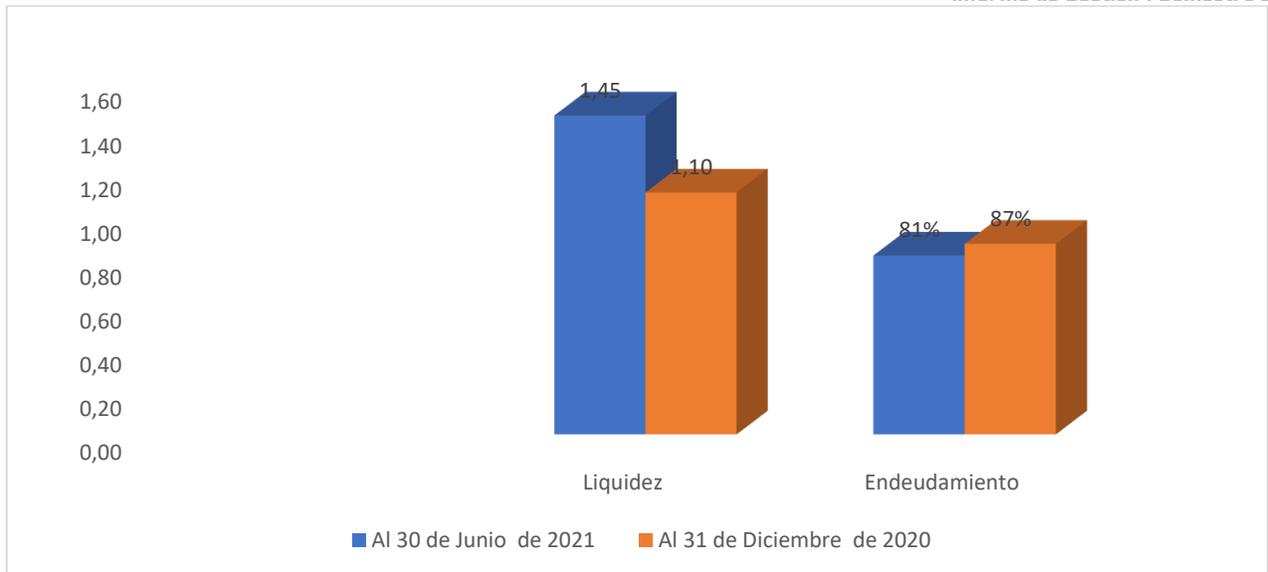
A continuación, un resumen de las cifras más importantes del semestre, comparativas con las del mismo periodo del año anterior es el siguiente:

Cifras en miles de pesos	Enero - Junio 2021	Enero - Junio 2020	Variación Neta	Variación %
Ingresos operacionales	282.021.452	203.126.985	78.894.467	39%
Gastos operacionales de venta	141.617.655	135.965.125	5.652.530	4%
Gastos operacionales de administración	18.374.884	16.015.615	2.359.269	15%
Utilidad neta del ejercicio	69.328.088	7.961.861	61.366.227	771%
Ebitda	165.209.426	98.584.437	66.624.989	68%
Efectivo y equivalentes	139.508.221	96.481.899	43.026.322	45%
Abono a obligaciones financieras	24.325.000	27.319.000	-2.994.000	-11%
Pago de intereses	31.264.000	39.359.000	-8.095.000	-21%

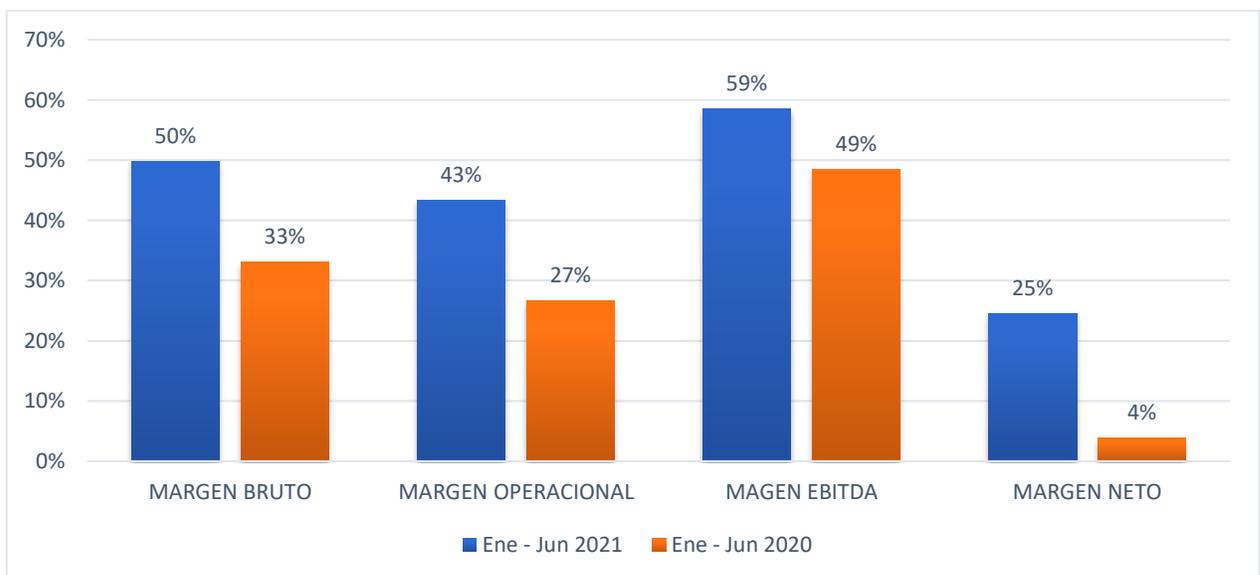


Cifras en miles de pesos	Al 30 de Junio de 2021	Al 31 de Diciembre de 2020	Variación	
			\$	%
Activos	1.248.126.579	1.227.260.914	20.865.665	2%
Pasivos	1.015.364.811	1.063.827.234	-48.462.423	-5%
Patrimonio	232.761.768	163.433.680	69.328.088	42%
Efectivo y equivalentes a efectivo	139.508.221	82.246.117	57.262.104	70%
Capital de trabajo	71.787.421	16.389.387	55.398.034	338%
Liquidez	1,45	1,10	0,35	32%
Endeudamiento	81%	87%	-5%	-6%





Principales Indicadores de Rentabilidad



En conclusión, durante el primer semestre del 2021:

- ✓ La tasa de cambio contribuyó en más de \$5.000 millones al sostenimiento de los ingresos.
- ✓ Ante la incertidumbre por los efectos de la pandemia, se mantuvieron los esfuerzos de la administración por gestionar de forma eficiente sus costos y gastos.

- ✓ El acuerdo de reperfilamiento de la deuda financiera firmado con los bancos en el mes de diciembre de 2020, ha permitido oxigenar la caja de la compañía y mantener una tendencia creciente.
- ✓ La compañía ha cumplido a cabalidad con los compromisos e indicadores financieros del acuerdo de reperfilamiento.
- ✓ La compañía cumplió con el pago de sus obligaciones financieras de toda índole, de manera oportuna.
- ✓ La coyuntura de los bloqueos en las vías por los manifestantes y la imposibilidad que esto generó de movilizar la carga, le generaron a la SPRBUN un ingreso adicional en almacenamiento por aproximadamente 76.494 millones de pesos y un menor ingreso por cargas que se desviaron a otros terminales de Colombia con menor afectación por los bloqueos, por 13.000 millones de pesos.

Cabe resaltar que los estados financieros de la SPRBUN son preparados bajo la hipótesis de negocio en marcha; no se pretende liquidar esta compañía.

Como lo manifiesta la Revisoría Fiscal, no existe ninguna situación que pueda indicar que la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura no tenga la habilidad para continuar como negocio en marcha durante el segundo semestre de 2021 y primer semestre de 2022.

El detalle de las cifras se presenta en los Estados Financieros y sus Notas, que son parte integral de este informe.

INFRAESTRUCTURA**GESTIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES**

La Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura durante el primer semestre del año 2021, avanzó en la finalización del Plan Bianual de Inversiones 2019 - 2020, el cual contempla los siguientes proyectos:

	Proyectos (Cifras en USD)	Total Presupuesto	Total Ejecutado a Jun - 2021
1	Iluminación LED Fase 3	700,000	706,318
2	Modernización de Infraestructura Tecnológica Fase 3	4,100,000	3,457,258
3	Modernización del Sistema Eléctrico	500,000	622,143
4	Inversiones en Sistemas Informáticos Fase 3	550,000	545,444
5	Sustitución de Losas	650,000	691,361
6	Vigas de Apoyo para Contenedores	200,000	182,888
7	Sistema de Seguridad Electrónica Fase 2	350,000	72,351
8	Demolición de Viga y Reforzamiento. Pilotes M 8 Fase 2	5,400,000	9,474,387
9	Planta de Tratamiento de Aguas Residuales,	300,000	4,455
10	Renovación de Básculas Camioneras	250,000	32,227
	Total	13,000,000	15,827,386

*Demolición de Viga y Reforzamiento Pilotes M8 Fase 2: Proyecto iniciado en el Plan Bianual 2017 - 2018, en conciliación de este la ANI solicitó incorporar los conceptos relacionados a estudios y los rubros de construcción en el Plan Bianual 2019 – 2020 por un valor USD 4.074.378.

Plan Bianual 21-22

El 1 de junio de 2021, inició el periodo contemplado para la ejecución del Plan Bianual de Inversiones 2021 – 2022, presentado por la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura a la Agencia Nacional de Infraestructura, a través de comunicado No. 2020-409-120142-2 del 30 de noviembre de 2020, con los siguientes proyectos a desarrollar:

	Proyectos (Cifras en USD)	2021 Jun - Dic	2022	Total
1	Recuperación y Adecuación de las Bodegas	500,000	500,000	1,000,000
2	Renovación de Básculas Camioneras Fase II	150,000		150,000
	Total	650,000	500,000	1,150,000

Con estos proyectos se busca mantener las condiciones actuales de la operación portuaria, de manera que se continúe con la prestación óptima de servicios, satisfaciendo las necesidades de los clientes.

Básculas Camioneras. Con la puesta en funcionamiento de las básculas camioneras número 4 y la báscula del PARE, el Terminal de la SPRBUN CUENTA con 10 básculas operativas, las cuales garantizan el buen funcionamiento en el ingreso de los vehículos a las instalaciones de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura.



OTROS PROYECTOS

Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Combinada (0.27 litros/segundos). En aras de dar cumplimiento a la exigencia ambiental ANLA según Auto 11963 del 27 de diciembre de 2019, en tema de manejo de calidad de aguas, se viene ejecutando la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales "PTAR" en el sector de Muelle #1, para garantizar que las aguas que se viertan al mar estén debidamente tratadas (ejecutado 85%)



OPERACIONES PORTUARIAS

La gestión integrada de las gerencias a cargo de la Vicepresidencia de Operaciones y Planeación Portuaria acentúa la tendencia a la mejora continua de los resultados operacionales, evidenciando un sobresaliente desempeño de los principales indicadores de rendimiento en comparación con los alcanzados durante el año 2020.

Los indicadores de productividad, tiempo de permanencia de camiones en el terminal marítimo, disponibilidad y confiabilidad de equipos y de los sistemas tecnológicos, muestran niveles de excelencia a nivel mundial y sostenidos en el tiempo. Cabe resaltar que los indicadores de gestión mejoran a pesar de haberse operado todo el semestre con el desafío de la pandemia COVID-19, donde el personal operativo estrictamente necesario realizó su trabajo de manera presencial, y al Paro Nacional que no permitió que camiones llegaran a dejar y/o retirar carga.

Para atender la emergencia del Paro Nacional y convertirlo en una oportunidad, se contrató personal temporal, equipos y se agregaron aproximadamente 120,000 metros cuadrados de sectores externos (como se aprecia en la gráfica que sigue), organizando una operación logística sin precedentes donde miles de contenedores, carros y carga general eran movilizados desde el interior de la terminal a todos los sectores externos con el fin de no detener la operación de la terminal.

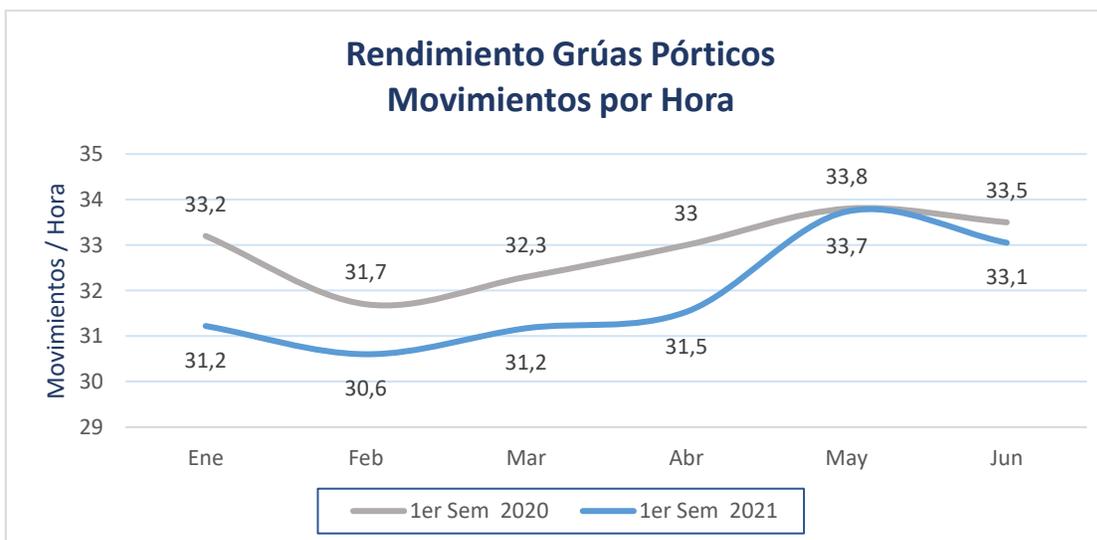


Operación Marítima de Contenedores

En el primer semestre del 2021 la productividad promedio de las motonaves de contenedores decreció un 0,7% pasando de 100,9 a 100,2 movimientos horas promedio, comparado con el primer semestre de 2020. La cantidad de motonaves recibidas creció un 0,6% pasando de 176 a 177 buques recibidos en el terminal.

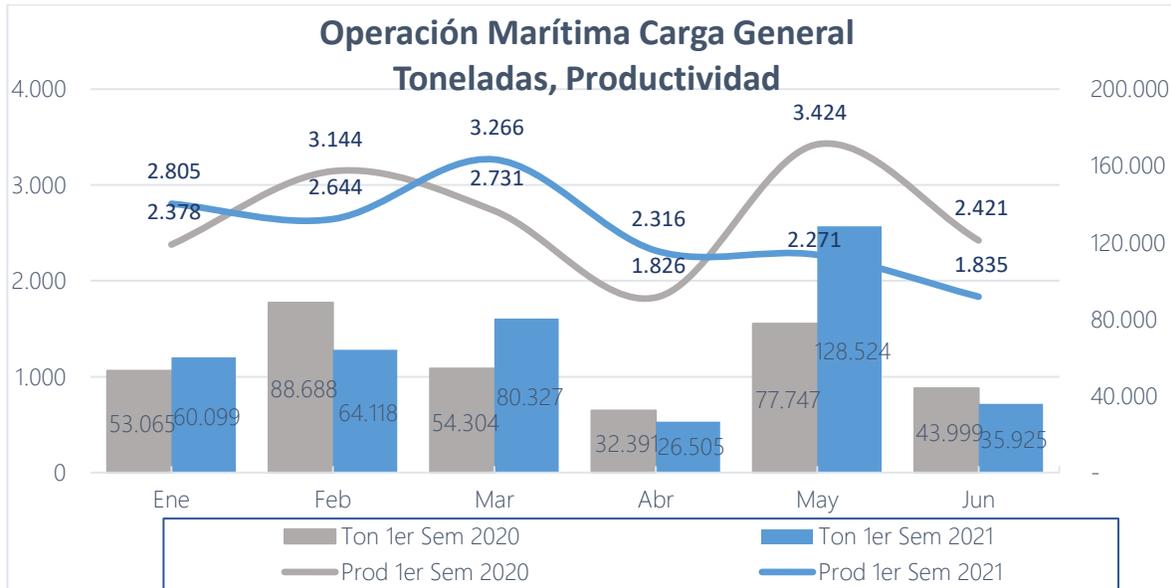


La productividad promedio de las Grúas Pórtico New Panamax decreció un 3,1% en el primer semestre de 2021, pasando de movilizar 32,9 movimientos por horas el primer semestre de 2020 a movilizar en promedio 31,9 movimientos hora el primer semestre del 2021.



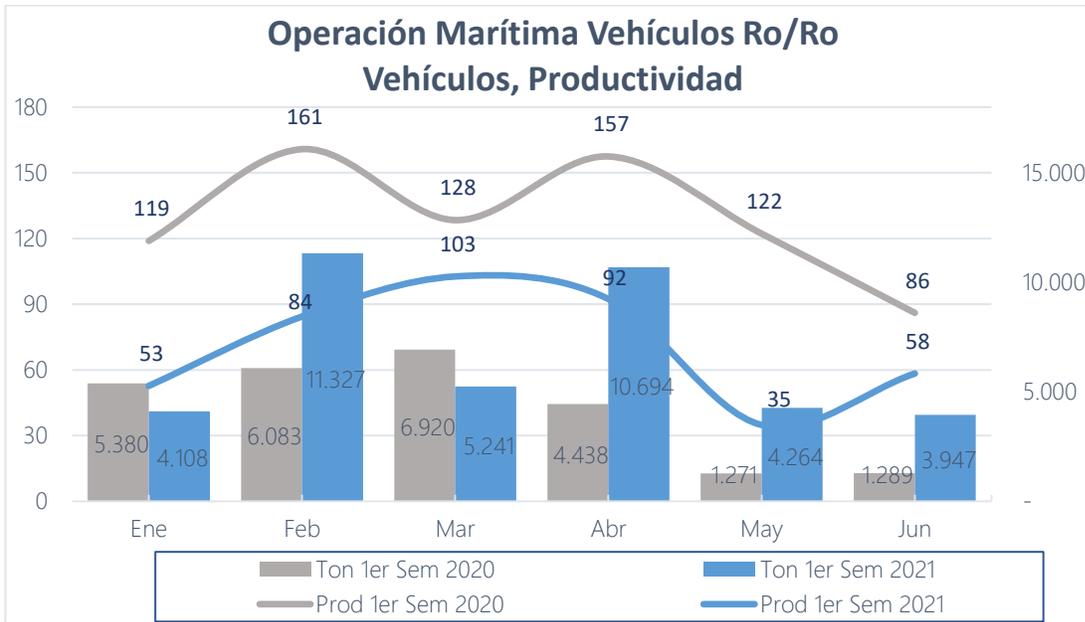
Operación Marítima de Buques con Carga General

En este primer semestre se atendieron 32 buques de carga general en comparación con 29 del mismo período del año anterior (creció en un 10,3%) y se operaron 395.499 toneladas en comparación con las 351.243 del año pasado (incremento del 12,6%). Con respecto a la productividad bruta de las motonaves de carga general, se evidenció disminución en un 4,9% al pasar de 2.654 a 2.522 toneladas horas.



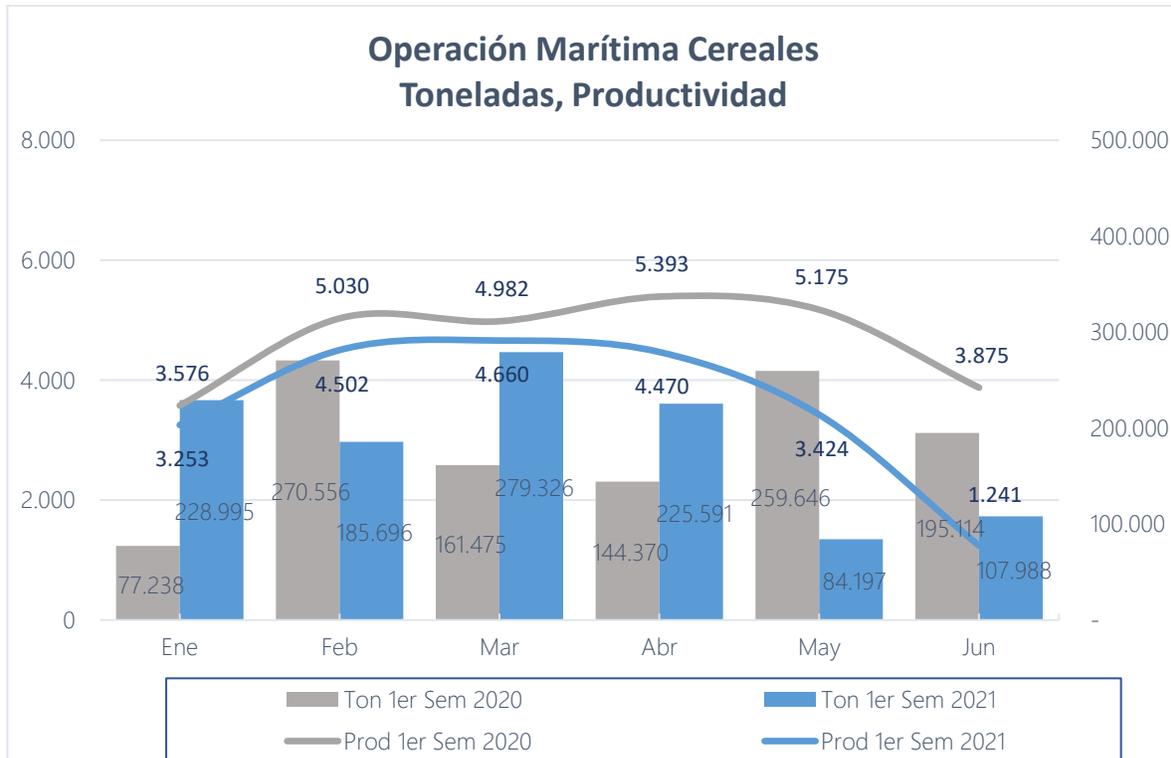
Operación Marítima de Buques Ro-Ro

En el primer semestre de 2021 la productividad promedio de motonaves RO/RO presentó un decrecimiento del 45%, pasando de 129 a 71 vehículos por hora, las motonaves crecieron un 9,1% al pasar de 33 a 36 motonaves comparando el primer semestre 2020 al primer semestre 2021. Respecto a la cantidad de vehículos, se operaron 39.581 en comparación con los 25.381 del año anterior (incremento del 55,9%), el decrecimiento en la productividad obedece a protocolos de bioseguridad implementados por pandemia COVID-19 y descargue de maquinaria pesada.



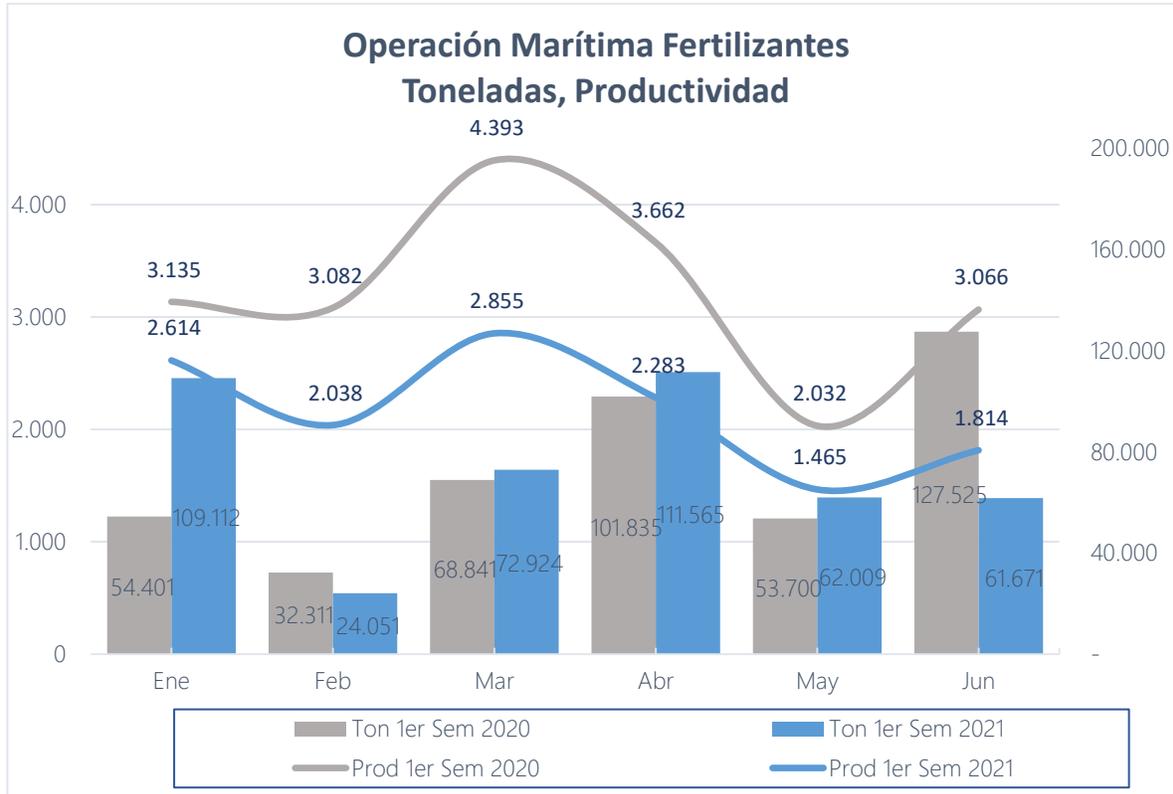
Operación Marítima de Buques con Cereales

En el primer semestre de 2021, la cantidad de motonaves de cereales operadas presentó variación al movilizarse de 32 a 34 motonaves, un 6,3% mayor en el primer semestre del 2021. En cuanto a la cantidad de toneladas operadas se observó un crecimiento del 0,3% movilizándose 1.111.794 toneladas.



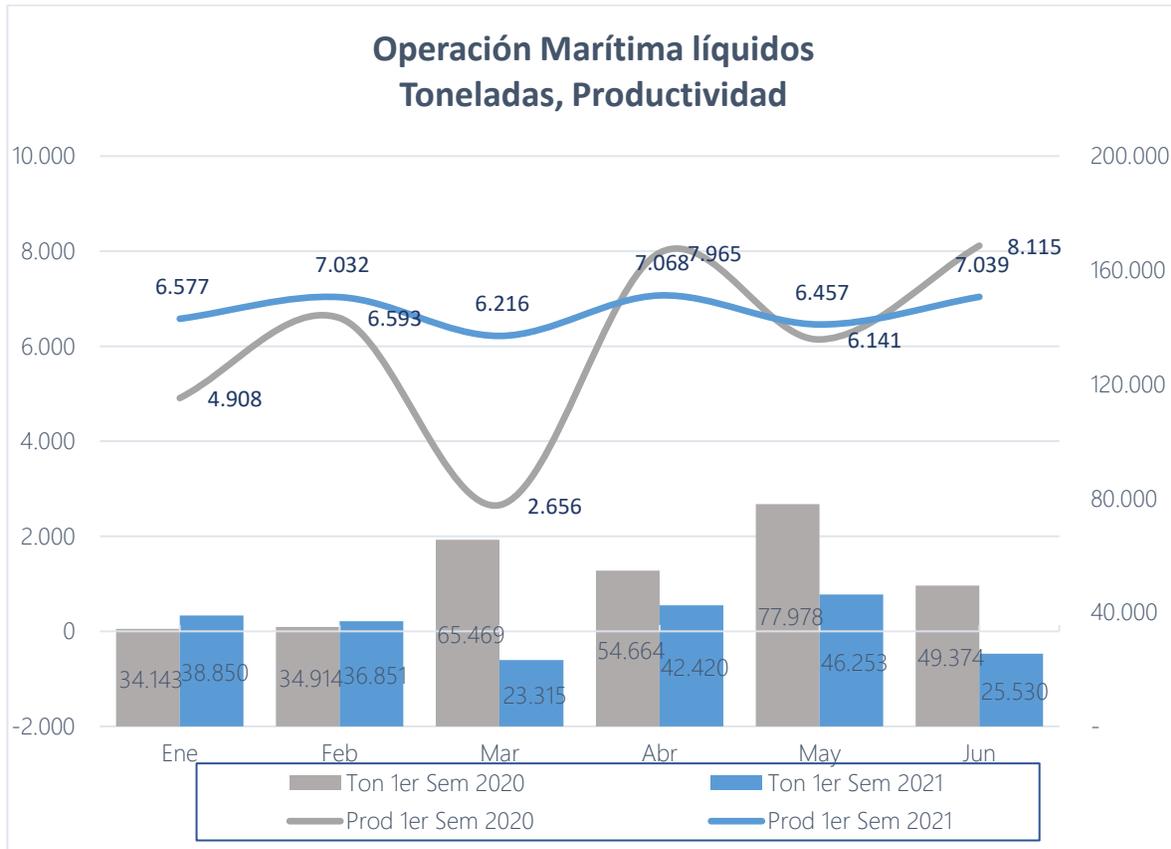
Operación Marítima de Buques con Fertilizantes

En el primer semestre de 2021, las motonaves movilizadas de fertilizantes presentaron un crecimiento del 7,4% pasando de 27 a 29 buques comparado con el primer semestre de 2020 y un crecimiento en las toneladas del 0,6% movilizando 441.332 toneladas.



Operación Marítima de Buques con Granel Líquido

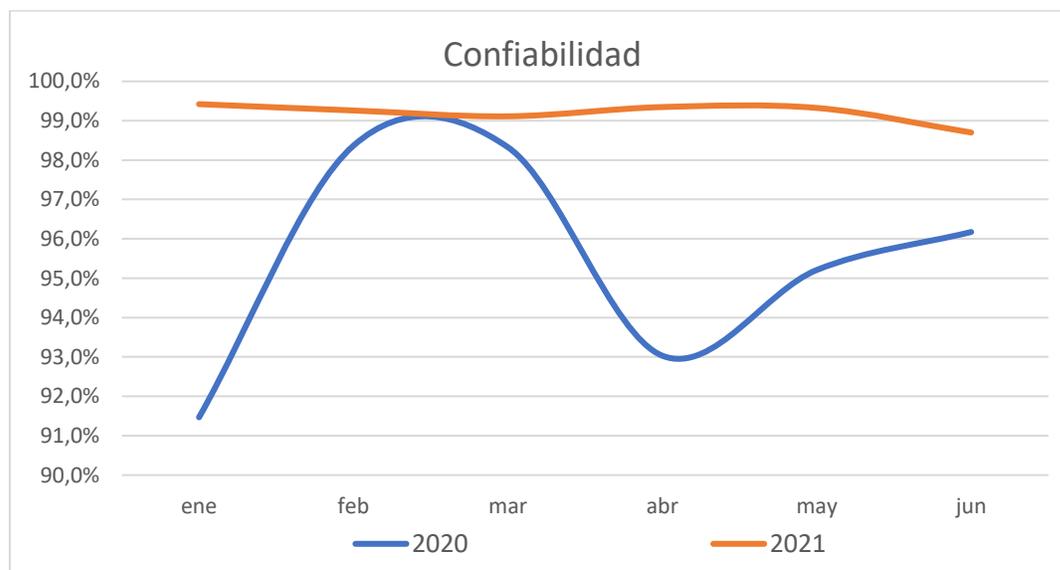
En el primer semestre de 2021, la productividad de las motonaves de granel líquido tuvo un crecimiento del 11%, las motonaves movilizadas presentaron un decrecimiento del 18,5% pasando de 54 a 44 buques comparado con el primer semestre de 2020 y un decrecimiento en las toneladas del 32,6% movilizandoo 213.219 toneladas en el primer semestre del 2021.



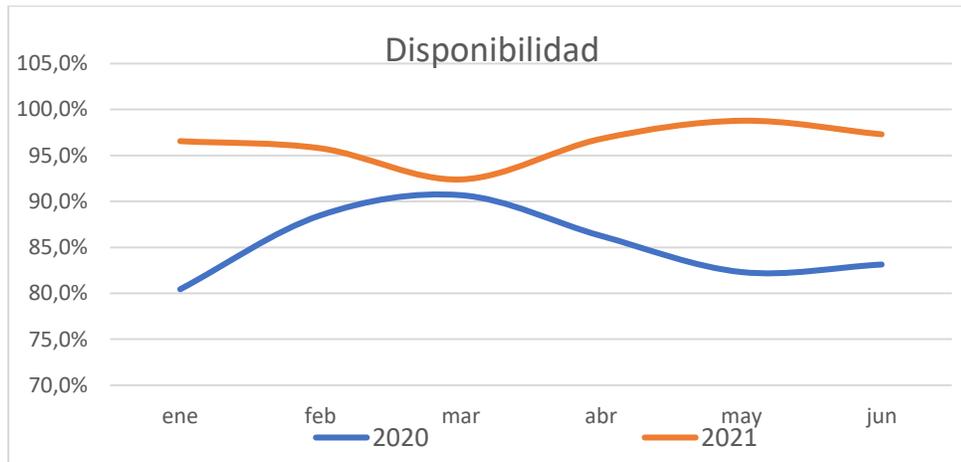
Mantenimiento de Equipos Portuarios

De manera general los indicadores de Mantenimiento presentan una notable mejoría, aún con la presencia de dos factores externos, pandemia y un Paro Nacional. El cálculo se ajusta para contemplar solo los equipos que están en operación comercial, dada la estrategia de reducción de costos y con el fin de no enmascarar la condición real de los equipos en uso.

Confiabilidad. La confiabilidad en el primer semestre del 2021 presenta un mejor comportamiento que en el 2020 debido a los frutos de la inversión en mantenimiento efectuados desde el 2019 de manera sostenida.

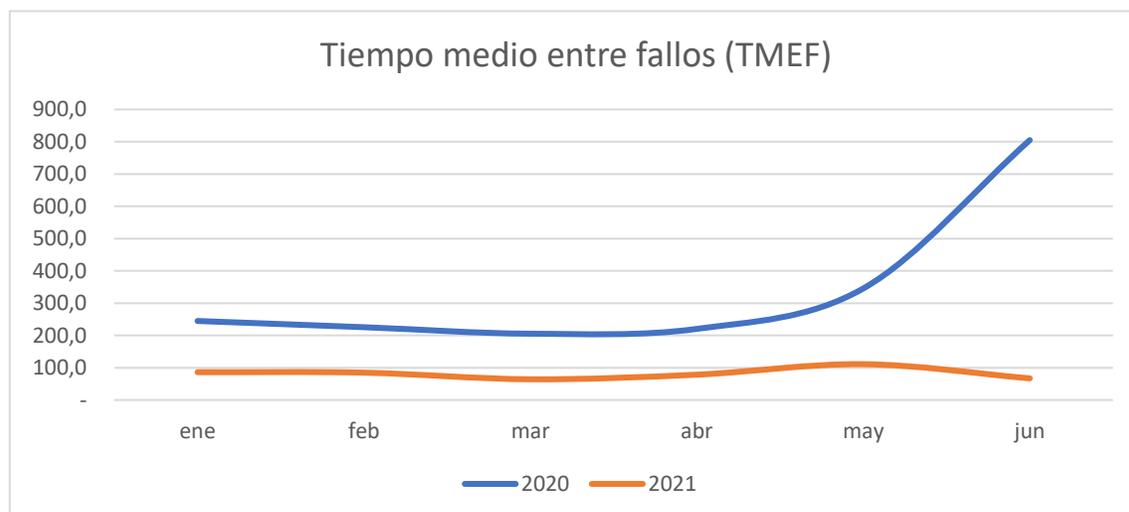


Disponibilidad. Para el 2021 se avanzó con el plan de recuperación y normalización de funciones de los equipos, así como la puesta al día de las actividades del mantenimiento, enmarcado dentro del plan de reducción de costos y el presupuesto aprobado; por ello de manera general la Disponibilidad en 2021 figura mayor al 90% en promedio, superior a la del 2020.



En este primer semestre de 2021 se continuaron los mantenimientos mayores a motores de RTG que se habían prolongado mediante monitoreo de su condición desde el segundo semestre de 2019.

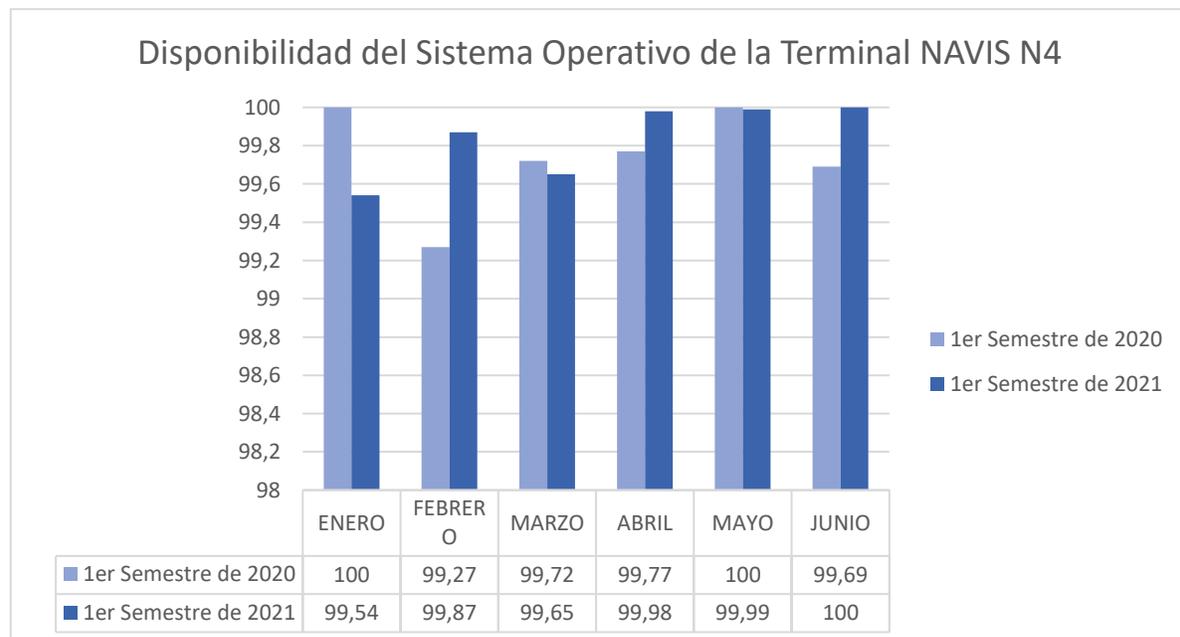
Tiempo Medio entre Fallos. Este indicador es el que mejor refleja la inversión en mantenimiento preventivo de los dos últimos años, la tasa de fallas ha disminuido, sin embargo, este índice se afecta por el menor uso de equipos dado que una sola falla entre pocas horas de uso tiende a hacer decrecer este indicador.



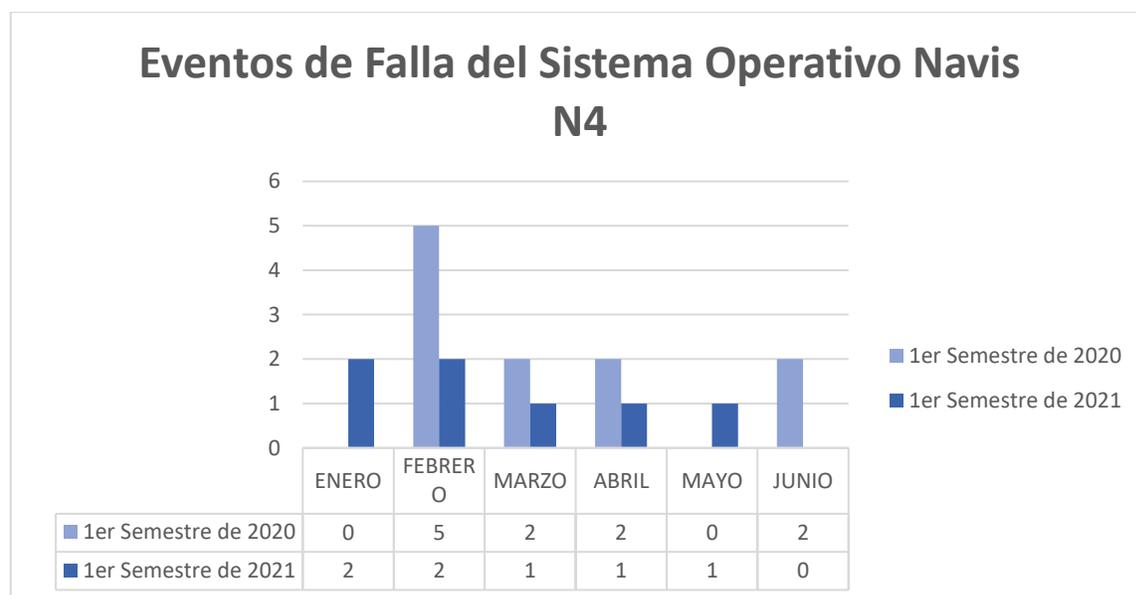
Tecnología de la Información

Durante el primer semestre del 2021, la SPRBUN continuó con la estrategia de transformación digital a través de soluciones tecnológicas innovadoras, garantizando la confiabilidad, continuidad del negocio y mejora de la satisfacción de sus usuarios y clientes dentro de esquemas de autogestión y sistematización de procesos.

Disponibilidad del Sistema Operativo de la Terminal Navis N4



Eventos de Falla del Sistema Operativo Navis N4

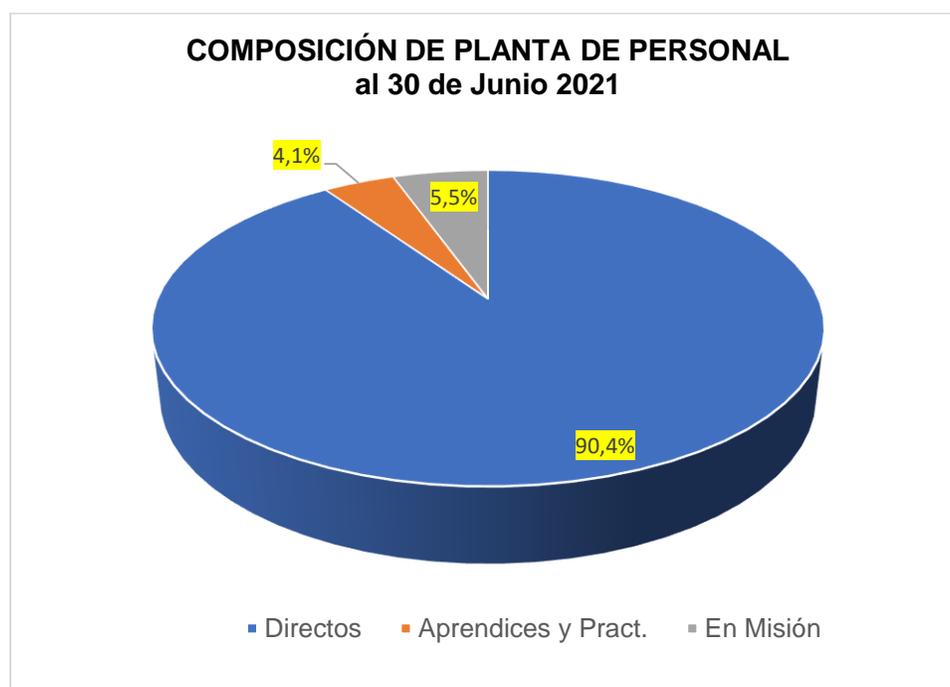


PROYECTOS DEL PRIMER SEMESTRE 2021

PROYECTOS TI	ALCANCE
Plataforma SAP – Para Automatizar procesos de Compras, Mantenimiento y Ventas	Implementación de estándares módulos de Compras - MM, Mantenimiento - PM y Ventas – SD a través de procesos de automatización
Modernización del Servicio de Telefonía Vo IP	Transformación digital del servicio de telefonía en una plataforma unificada IP con esquemas de ciberseguridad de adopción en la nube. Alta disponibilidad y seguridad perimetral, con virtualización de sus componentes críticos (Contact Center, Softphone).
Plataforma Comunicaciones – Intranet	Implementación de la intranet corporativa de la SPRBUN. Plataforma que se convierte en un espacio donde se encuentran noticias de interés general, solicitud de tramites internos (comprobantes de pago, certificaciones laborales, etc), Biblioteca de políticas y manuales del sistema de gestión de calidad, entre otros.
Seguridad Informática – Seguridades O365	Esquemas de ciberseguridad para incrementar niveles de protección en accesos (credenciales de usuarios y gestión de la información).
Portal de Negocios – Funcionalidades para Carga General	Nueva funcionalidad del portal de negocios, que permite la autogestión de la facturación de la carga general por parte del cliente
Geoportal de seguridad	Captura de datos en tiempo real de registros georreferenciados para los eventos de seguridad (análisis y toma de decisiones oportuna).
Sistema de Entrenamiento - INSIDE	Sistema de entrenamiento para cumplimiento del Ministerio de Transporte.
Ajustes Portal de Autogestión de Clientes / Portal Integral de Recaudos – PIR	Control de fecha de relación cliente-agencia. Adicionar campos en el formulario de clientes de acuerdo con la resolución DIAN Anexo 1.8.
Adopción de Microsoft Office 365	Transformación cultural y digital del ADN de los colaboradores de SPRBUN, con canales seguros, herramientas de colaboración y comunicación unificada con Microsoft 365.

TALENTO HUMANO

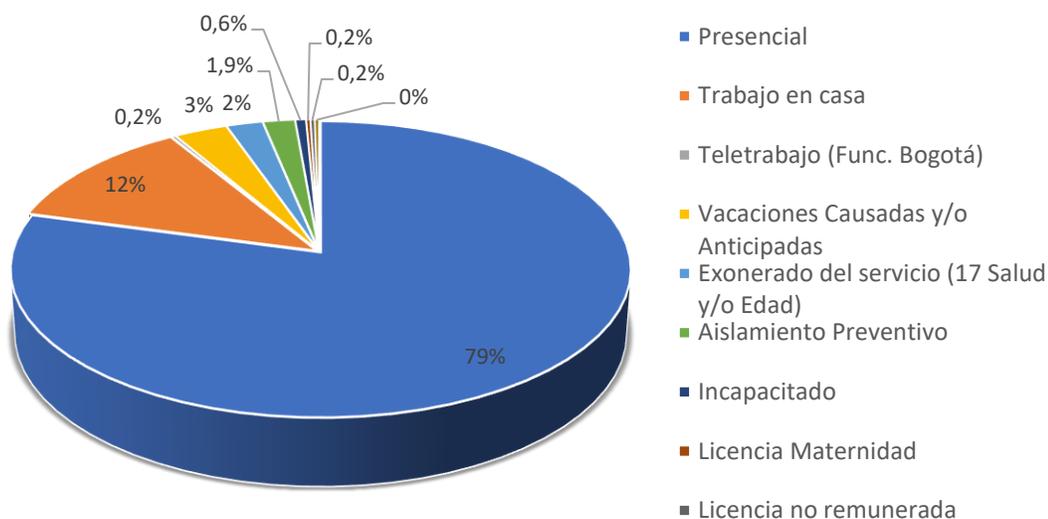
Equipo de Colaboradores al 30 de junio de 2021:



COMPOSICIÓN DE PLANTA DE PERSONAL SPRBUN		
PERSONAL ACTIVO AL 30 DE JUNIO DE 2021		
Según vinculación	Cantidad	%
Directos	727	90,4%
Aprendices y Practicantes	33	4,1%
En Misión	44	5,5%
TOTAL	804	100%

Implementación de Medidas de Protección al Empleo. Teniendo en cuenta la CIRCULAR No 0021 del 17 de marzo de 2020 emitida por el Ministerio de Trabajo, se implementaron las medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención del Covid-19 y de la declaración de emergencia sanitaria, tales como: Trabajo en casa, vacaciones anuales causadas y/o anticipadas, salario sin prestación de servicio (Exoneración del servicio); el trabajo presencial se ha venido realizado con el personal mínimo requerido para la operación.

**MEDIDAS DE PROTECCION AL EMPLEO
AL 30 DE JUNIO DE 2021**
Circular No. 021 Mintrabajo
Con ocasión de la fase de contención del Covid-19



Gestión del Conocimiento

ALIADO	NOMBRE DEL PROCESO DE FORMACIÓN	PROPÓSITO	# DE TRABAJADORES
SENA	Tecnología en Negocios Internacionales	Brindar una formación técnico especial a los colaboradores y sus familias en temas relacionados con la perdurabilidad del negocio	44
SENA	Certificación por Competencias Operadores	Certificar al personal en el manejo adecuado y seguro del equipo	96 Operadores TT 91 Operadores RTG
ARL Colmena	Programa de Formación de Líderes en Seguridad y Salud en el Trabajo	Formar a los líderes en temas de SST, quienes actuarán como voceros de sus áreas para la construcción de escenarios laborales seguros y saludables.	44

Superintendencia de Transporte, Comisión Interamericana de Puertos (S/CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) y la Autoridad Portuaria Nacional (APN) del Perú	Curso Especializado Planning en Buques y Patio de Contenedores.	Se obtuvo una beca para la VP de Operación y Planeación Portuaria, participando así en el Curso Especializado Planning en Buques y Patio de Contenedores. Curso relacionado directamente con la estrategia del Negocio.	1
Analdex	Programa de Direccionamiento Estratégico para la innovación y digitalización de los negocios (MIND)	Proyectar tendencias actuales de los modelos de negocio y evaluar la marcha de la compañía en los contextos del futuro	1
Kalmar	Programa Capacitación Técnica en Montacargas	Entrenamiento que busca fortalecer las competencias propias técnicas del cargo para el área de Mantenimiento	10
Analdex	Programa de Formación Temas Portuarios y Logísticos	Programa de entrenamiento en temas relacionados con la continuidad de negocio: Depósitos habilitados, zonas francas, centros de distribución logística y OEA. El proceso responde directamente a la estrategia del negocio y tuvo una participación	65
ARL Colmena Escuela de formación Bomberil Unión del Valle Services & Training HES Colombia	Formación de la Brigada de Emergencias 2021	Hacer transferencia de conocimientos para movilizar habilidades, preparación y alcance de la brigada de emergencias frente a la atención y mitigación de riesgos	14
ARL Colmena	Aparejamiento Seguro de Cargas Izaje	Brindar herramientas para la manipulación segura de la carga y evitar accidentes e incidentes que atenten contra la integridad de las personas o la carga	39
SESAMA	Trabajo seguro en alturas-UVAE	da cumplimiento a un requisito legal que busca brindar al colaborador todo el conocimiento	17

		y las herramientas para realizar trabajo seguro en alturas y evitar posibles accidentes	
--	--	---	--

Centro de Entrenamiento para Operadores RTG. Con la participación de 80 Operadores de RTG, se dio continuidad al *programa de formación en ambientes simulados* para el fortalecimiento de habilidades, logrando desempeños en rangos óptimos que se exhiben en el mejoramiento de productividad, en rendimientos exigidos por la tendencia portuaria mundial, en buenas prácticas en manipulación de las cargas y equipos, en prevención de riesgos y en la disminución de la accidentalidad.

Ejecutivos Jóvenes. Este programa ha brindado a 9 profesionales recién egresados, la oportunidad de trabajar y adquirir experiencia durante 1 año y medio en diferentes áreas de la compañía, potenciando su crecimiento por medio del aprendizaje uno a uno con los líderes de la compañía, la asignación de retos y diversas responsabilidades para el desarrollo de tareas y proyectos de mejora, para que a futuro puedan asumir cargos desafiantes a nivel táctico y estratégico en las áreas asignadas de mayor potencial. Actualmente tenemos en ejecución dos proyectos:

Proyectos de Transformación Organizacional

Usabilidad Hub de Aprendizaje Microsoft 365. Lleva adelante el objetivo de generar mejores experiencias a nuestros clientes internos y crear ventajas profesionales ejecutando apropiación de nuevas habilidades, conocimientos y comportamientos, adoptando así, buenas prácticas empresariales de productividad y colaboración. En este proceso han participado hasta el momento 377 personas de la compañía.

Valoración de Clima y Felicidad Organizacional. Realizar la valoración de Clima y Felicidad Organizacional en el marco de la coyuntura actual, como punto de partida para consolidar acciones que impacten en la gente y en los resultados del negocio, como habilitador de la estrategia corporativa.

Operadores Multifuncionales. En alianza con el Sena, implementamos el Programa de *Certificación de Competencias en el manejo adecuado y seguro de los equipos*, para contar con operadores versátiles, ampliando sus habilidades y competencias al operar equipos de manera multifuncional. 6 Operadores de Grúa Pórtico se encuentran en proceso de certificación en Operación de Grúas RTG, 24 Operadores de RTG se encuentran en proceso de certificación en equipos de Reach Stacker y 44 Operadores de Reach Stacker se encuentran en proceso de certificación en equipos de TT.

GERENCIA JURIDICA Y DE ASUNTOS CORPORATIVOS

La Gerencia Jurídica y de Asuntos Corporativos responsable de la defensa judicial de la compañía, al cierre del primer semestre de 2021 tiene los siguientes procesos judiciales y/o jurisdiccionales vigentes: laboral (40). Civil (10), contencioso administrativo (34), Superintendencia de Sociedades (1), Superintendencia de Industria y Comercio (3), Arbitraje (2) y DIMAR (2). Además, tiene los siguientes procedimientos administrativos vigentes: Ministerio del Trabajo (1), Superintendencia de Transporte (1), DIAN (3) y ANLA (12).

Situaciones Jurídicas relevantes durante el Primer Semestre de 2021.

- Proceso arbitral adelantado en contra de la Agencia Nacional de Infraestructura – ANI para la revisión del contrato de concesión. Se agotó la etapa probatoria y se fijó fecha para alegatos de conclusión.
- Proceso arbitral adelantado por OPP Graneles S.A. contra SPRBUN: El 25 de marzo de 2021 fue notificado demanda arbitral en la que se pretende: 1. Revisión de los contratos de arrendamiento y su respectiva renovación por los posibles sobrecostos tarifarios que ha asumido OPP GRANELES producto del cambio tarifario. 2. Se exonere de las inversiones mínimas pactadas en la cláusula cuarta de la renovación de contratos. Las pretensiones económicas ascienden a la suma de \$52.526.968.186. Se encuentra en etapa inicial.
- Proceso de competencia desleal iniciado por DATACONTROL PORTUARIO S.A. contra la SPRBUN: En el mes de marzo 2021, el Tribunal Superior de Bogotá en sala civil profirió admisión del recurso de casación presentado por la parte demandante contra el fallo de segunda instancia que resolvió declarar probada la excepción de prescripción alegada por la SPRBUN.
- Proceso de competencia desleal iniciado por OPP GRANELES S.A. contra la SPRBUN: En el mes de enero 2021, la Delegatura de Competencia profirió fallo de primera instancia negando todas las pretensiones de la demanda. La parte demandante apeló la decisión.
- Proceso de impugnación de decisiones sociales: El pasado 23 de marzo 2021, ante la Superintendencia de Sociedades se presentó demanda de Impugnación en contra de la decisión adoptada en reunión de Junta Directiva celebrada el 20 de enero de 2021, en la que se autorizó contratar la auditoria forense con la firma FTI CONSULTING.

Dentro del proceso como medida cautelar se ordenó la suspensión de los efectos jurídicos de la decisión impugnada. En cumplimiento de la medida decretada, la compañía acordó con el contratista suspender la ejecución del contrato.

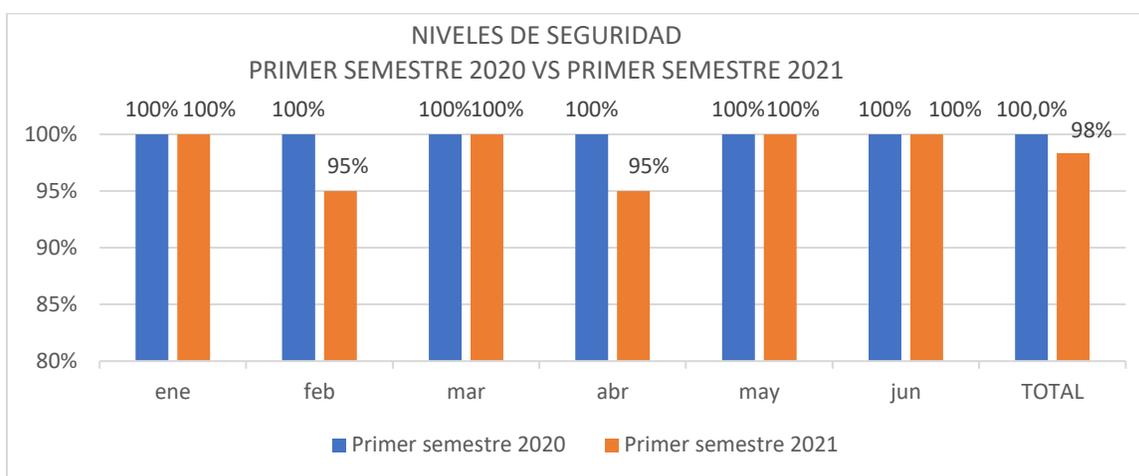
Por último, la Superintendencia de Sociedades declaró probada la excepción previa de falta de competencia, por lo que el proceso se remitió a los Jueces Civiles del Circuito de Buenaventura, el cual, a la fecha, se encuentra en etapa inicial.

- Proceso administrativo sancionatorio MINISTERIO DE TRABAJO - UNION PORTUARIA: En proceso de radicado 08SI2018727600100000420 del 5 de mayo del 2018, se profiere la Resolución 0025 del 6 de abril del 2021, mediante el cual se resuelve sancionar a la SPRBUN e imponer una multa equivalente a 500 SMLMV por infracción a los artículos 467 y 468 del CST, dentro del término de ley la SPRBUN interpuso recurso de reposición y en subsidio apelación contra dicha resolución, estando a la espera del acto administrativo que resuelva los recursos incoados.
- Proceso administrativo sancionatorio ANLA: Mediante la Resolución 729 del 20 de abril de 2020, se impuso sanción ambiental por valor de \$853.939.253. El 05 de mayo de 2020 se presentó recurso de reposición en contra de la mencionada resolución, la sanción fue confirmada mediante la Resolución 545 del 23 de marzo de 2021. La Gerencia Jurídica se encuentra agotando la conciliación extrajudicial para poder demandar el acto administrativo que sancionó, mediante medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho.

SEGURIDAD INTEGRAL

Se realizó capacitación llevada a cabo en la modalidad de “**SIMULACIÓN TEORICA**” en la cual se expuso por parte del señor Oficial de Protección de la Instalación Portuaria “**La socialización de las medidas de protección que se han implementado en SPRBUN, con el fin de enfrentar los flagelos delincuenciales que atentan contra el comercio internacional y la cadena de suministros**”, dicha actividad contó con la participación de la Gerencia General SPRBUN, la Dirección General Marítima (Capitanía de Puerto - Oficial de Protección Regional – Tráfico Marítimo), Brigada de Infantería de Marina, Inteligencia Naval de la Armada Nacional, Comando Compañía Antinarcóticos Control Portuario Buenaventura y Estación de Guardacostas Buenaventura; quienes efectuaron la evaluación del evento y realizaron comentarios muy positivos.

Análisis de Resultados de Indicadores de Gestión 1er semestre 2020 vs 1er semestre 2021



La gráfica muestra el comparativo del primer semestre de 2020 vs 2021, donde se puede observar que en el primer semestre de 2021 se mantiene la tendencia de mantener los niveles de seguridad por encima del 92% como se tiene establecido en el sistema de gestión.

Desde el inicio del paro nacional la jefatura de seguridad lideró, en coordinación con la Gerencia General y Vicepresidencias, el “**Plan de contingencia para mantener las condiciones de seguridad y operación requeridas en el Terminal Marítimo**”.

Se elaboró por parte de la jefatura de seguridad el “**Plan de Contingencia para el retiro de la carga represada**” donde quedaron plasmadas las acciones que el personal de las diferentes áreas debe ejecutar durante el retiro de la carga almacenada en el terminal marítimo y demás áreas habilitadas.

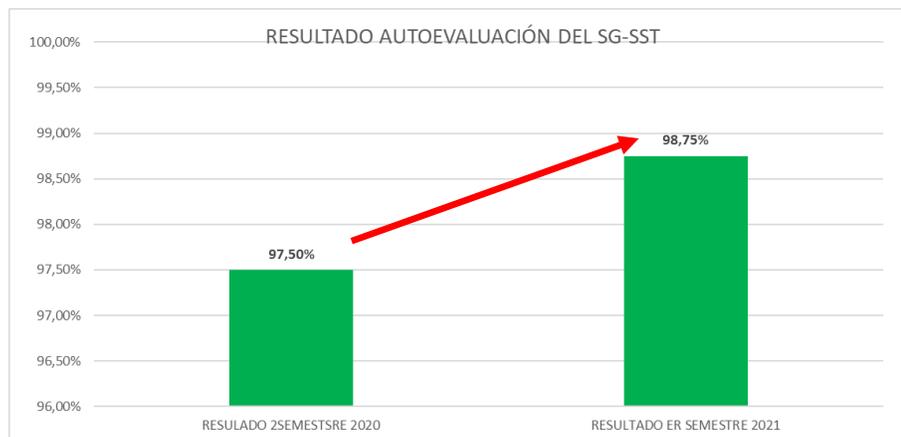
Se brindó seguimiento especial a las motonaves que arribaron a SPRBUN, asignando un Operador de Medios tecnológicos exclusivamente para el monitoreo de las motonaves Portacontenedores, con ocasión del plan de contingencia generado por el paro nacional.

En cumplimiento a las directrices emanadas de la Dirección General Marítima DIMAR, durante los días 19 y 20 de mayo de 2021 se elaboró plan de contingencia encaminado a la adopción de medidas adicionales de Seguridad en la Instalación Portuaria, por el cambio de nivel de Protección a NIVEL 2 en todo el Puerto de Buenaventura.

A través de la plataforma ArcGis (Geoportal) se continúa con la ejecución de las auditorías a vehículos, contenedores, escáneres (maletas, pallets, portal), DVR de lanchas y vehículos de seguridad, cámaras Body Cam y Drones; como estrategia de seguridad implementada con la creación del Centro Integrado de Seguridad Portuaria "CISP".

SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE

Administración del Sg-Sst. Dado a las exigencias normativas del Ministerio de Trabajo, sobre la implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la SPRBUN ha venido dando cumplimiento a los requerimientos de la Resolución 0312 de 2019, en los cuales se avanzó de la siguiente manera en los 61 estándares que tiene la norma:



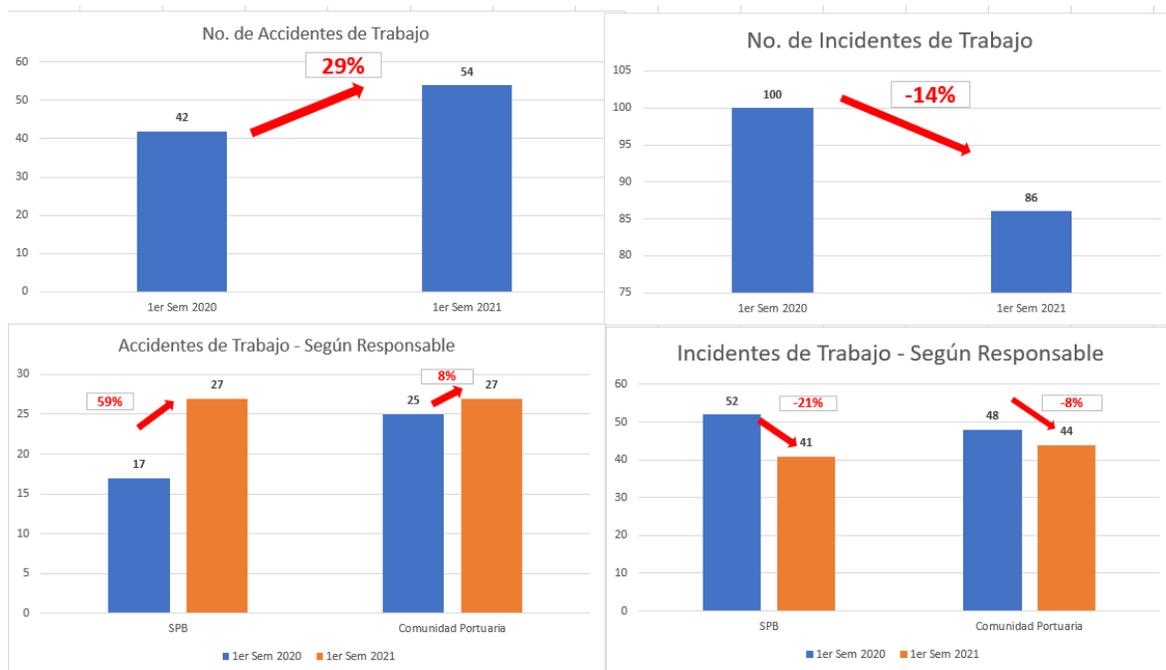
Menor de 60%: Crítico

Entre 61% y 85%: Moderadamente Aceptable

Mayor de 86%: Aceptable

De acuerdo con los resultados de la última autoevaluación en el Primer Semestre del 2021 se observa un cumplimiento de los estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo del 98.75%, se puede apreciar que hubo un incremento al cumplimiento del 1.3% con respecto al periodo anterior.

Resultado de Accidentalidad



Comparando primer semestre 2021 con el primer semestre del 2020 se observa un incremento a los accidentes en la SPRBUN y la Comunidad Portuaria, sin embargo, se visualiza que 11 ocurrieron por causa y 16 por ocasión, es decir, no asociados directamente a la labor que realizan los trabajadores: malos pasos (transeúntes y pasajeros), picadura de abejas, contacto con sustancias en el ambiente, etc.

Gestión Ambiental

En el primer semestre del año 2021 se han llevado las siguientes actividades en cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de la SPRBUN:

- Control de Vertimientos.
- Control de residuos.
- Cumplimiento de Protocolos Internacionales - Marpol 73/78.
- Monitoreos Ambientales.
- Educación ambiental SPRBUN y Comunidad Portuaria.
- Plan de Manejo Ambiental de SPRBUN y respuesta a autoridades.

Emergencia Sanitaria, Mitigación y Prevención del Covid-19

Durante el primer semestre del 2021 la SPRBUN continuó enfrentándose a la mayor crisis de la historia contemporánea a nivel mundial, la pandemia generada por el Covid-19.

Desde la declaración de Emergencia Sanitaria por parte del Gobierno Nacional, la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, en un trabajo mancomunado con todas sus áreas, se ha enfocado en salvaguardar la vida de todos sus trabajadores, garantizar la sostenibilidad de la compañía durante la crisis de salud y cumplir con la normatividad exigida por el Gobierno Nacional. De acuerdo con lo anterior se han ejecutado diversas acciones que buscan contribuir con el bienestar y salud integral de cada colaborador:

- Construcción e implementación de protocolos.
- Medidas de limpieza y desinfección.
- Protección al Empleo y Cuidado del Trabajador.
- Salud Física y Mental.

SISTEMAS DE GESTIÓN Y MEJORA DE PROCESOS

La Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura por medio de la recertificación de su sistema de calidad bajo el estándar ISO 9001 obtenido en febrero de 2021 por el organismo evaluador SGS Colombia S.A., ha demostrado estar comprometida no solo con sus trabajadores sino con todo el grupo de interés como son: clientes, accionistas proveedores y entidades gubernamentales; esto se ve reflejado en el monitoreo y optimización de las actividades del sistema de gestión para alcanzar los resultados planificados.

Alineación Estratégica

Con el objetivo de facilitar el cumplimiento de los objetivos del negocio, garantizar la productividad y mantener una ventaja competitiva como estrategia del negocio, se realizó un análisis del contexto interno, externo e identificación de necesidades y expectativas, estructurando además los objetivos, metas y planes para la alineación estratégica año 2021 - 2023 en la SPRBUN.

Los objetivos estratégicos se enmarcaron en 3 grandes líneas: Generar Valor de Empresa, Participación en el Mercado de la Bahía de Buenaventura y Capital Estratégico.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	FORMULA	LÍNEA BASE 2020	META 2021	ACUM.
Generar valor de la empresa	% EBITDA	(EBITDA / Ingresos Totales)	= 44.2%	> 48,4%	58,58%
	% Ingresos Totales	(Ingresos 2021 / Ingresos 2020) -1	= - 12.9%	> 11,3%	38,84%
	% Utilidad Neta	Utilidad Neta/Ingresos Totales	= 5.6%	> 15,2%	24,58%
Participación en el mercado de la Bahía de Buenaventura	% Participación	(Cont Impo SPB / Cont Impo Bahía)	= 38%	> 46%	41%
	% Participación	(Cont Expo SPB / Cont Expo Bahía)	= 60%	> 59%	53%
	% Participación	(Tons Granel SPB / Tons Granel Bahía)	= 56%	> 63%	65%

	% Participación	(Tons Carga Gral SPB / Tons Carga Gral Bahía)	= 63%	> 68%	67%
Capital estratégico	Nivel Clima Organizacional	Calificación de Clima Organizacional		> 75%	En Ejecución

SOSTENIBILIDAD SOCIAL - Fundación SPRBUN Fabio Grisales Bejarano

1. Inauguración Bahía de Buenaventura Centro Educativo y de Innovación para el Desarrollo Sostenible.

La Fundación Sociedad Portuaria Buenaventura presentó a Buenaventura y abrió las puertas del nuevo Centro Educativo y de Innovación para el Desarrollo Sostenible **Bahía de Buenaventura**.

Bahía de Buenaventura es un espacio que contribuye al mejoramiento de la calidad educativa y el desarrollo comunitario con enfoque territorial, el cual dispone de una plataforma educativa y social para apalancar el desarrollo sostenible desde la educación básica y media, la oferta de un centro cultural y comunitario con oferta abierta a la comunidad, así como la educación terciaria, beneficiando en su fase inicial a las comunidades vecinas, como son los barrios de Vista Hermosa, Villalinda y los consejos comunitarios de Citronela y el Esfuerzo, asimismo los barrios Nayita y Mayolo.

Bahía de Buenaventura cuenta con servicios y programas en alianzas dirigidos a la comunidad como son:

- **Centro Educativo Bahía de Buenaventura:** Es un proyecto educativo innovador, flexible, pertinente y significativo que permite la formación integral como foco del desarrollo comunitario “se forma a la persona para que aporte, trabaje y transforme su comunidad”. Cabe destacar, que el Centro Educativo cuenta con un modelo de enseñanza aprendizaje disruptivo en alianza con la Fundación Fe y Alegría, que permite la construcción de aprendizajes y conocimientos; donde el papel de los mentores es guiar el autoaprendizaje, la autoconstrucción y la adaptación a los cambios, utilizando herramientas de autogestión, planeación y valoración constante; verificando los puntos de partida y los alcances en relación de sí mismos y no de los demás, teniendo en cuenta que, la competencia también es importante y necesaria para medir los alcances y la consecución de metas de aprendizaje.

Actualmente el Centro Educativo cuenta con los siguientes beneficiarios:

Participación Comunidades	Estudiantes			% De Participación
	Antiguos	Nuevos	Total	
Particulares	29	19	48	21%
Comunidad en Desarrollo	67	50	117	52%
Grupo Corporativo	56	4	60	27%
Total Población Estudiantil	152	73	225	54%

En el año 2022 se proyecta la utilización de la capacidad instalada para 415 estudiantes.

Programas complementarios

Como oferta abierta a la comunidad se dispusieron dos programas en la jornada de la tarde:

Uramba Maker Lab. Programa de Innovación y Creatividad para el fortalecimiento de competencias en jóvenes, mediante el desarrollo de proyectos en Robótica, Multimedia y Fabricación Digital a través de la implementación de un Modelo de Aprendizaje soportado en STEAM – (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas), que se cimientan en el modelo del Clubhouse Network con sede en Boston, Estados Unidos y el modelo global de Fab Lab que apoya la Facultad de Ingeniería de la Universidad Autónoma de Occidente.

Durante el primer semestre, se atendieron 50 niños, niñas y jóvenes entre 10 a 18 años quienes fortalecen habilidades STEAM a través de mentorías en:

- Robótica.
- Modelado 3D.
- Corte láser.
- Biotecnología (SENA).
- Multimedia.

De igual manera, se realizó la articulación con el programa Cultivarte a través de sesiones para el acercamiento en fundamentos de programación y robótica a los niños y niñas beneficiarias de este programa.

Cultivarte. Es un programa de la Fundación Bolívar Davivienda, el cual potencia el desarrollo de talento, creando espacios seguros que trascienden al buen uso del tiempo libre de una manera constructiva. Este programa apoya y construye espacios de aprendizaje lúdico, donde los beneficiarios logran enriquecer sus talentos y fortalecerlos para inspirar a otros a lograr sus metas a través del desarrollo de sus habilidades.

Con la Fundación Bolívar Davivienda se suscribió convenio para la inversión de \$460 millones durante tres años, representado en la adecuación y dotación del espacio, además de la operación.

21 niños, niñas y jóvenes entre 6 y 12 años acceden a laboratorios en:

- Inteligencia financiera.
- Code Combat.
- Explora.

Alianzas Programáticas



- Mejoramiento proceso académico y pedagógico.

Telefonica

Fundación Telefónica

- Proceso de enseñanza – aprendizaje a través de las TIC.
- Potenciar competencia de estudiantes y docentes.



- Fortalecimiento de competencias en jóvenes: robótica, multimedia y fabricación digital.

Fundación
Bolívar
Davivienda

- Actividades para utilización del tiempo libre, dirigido a la primera infancia.
 - Ludoteca.
 - Sala Múltiple.
 - Sala Virtual.



- Identificar un socio implementador, que garantice el acompañamiento, socialización y difusión de la oferta diferenciada de ICETEX para el Distrito de Buenaventura, para aumentar el acceso a educación superior de los jóvenes.

Alianzas Proyectos de Formación

Entidad	Tipo de Formación	Número de Beneficiarios
Manos Visibles	-Herramientas tecnológicas -Desarrollo Psico - emocional -Proyecto de vida	7 docentes 5 docentes 23 estudiantes
Fe y Alegría	-Modelo pedagógico e innovación educativa. -Sistema de mejora de la calidad	20 docentes y el equipo psicosocial.
OIM	-Herramientas pedagógicas	4 docentes.
Tecno-academia	-Biotecnología -Electrónica -Robótica	27 estudiantes de la institución y de la comunidad.
Colombo de Cali, Embajada Colombo-Americana	-Formación en inglés. -Formación pruebas Icfes.	4 estudiantes de los grados noveno y décimo.

2. Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano. Durante el primer semestre, la Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura, culminó la primera fase de pre factibilidad del nuevo servicio educativo que ofrecerá en **Bahía de Buenaventura**, relacionado con la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (ETDH) como una apuesta en la transformación productiva de los sectores estratégicos como son la logística y gestión portuaria, procesos productivos comunitarios y los sectores de la sostenibilidad y economía naranja, contando con la autorización del Consejo de Administración para continuar con la etapa de formulación de 5 programas que serán ofertados en el primer semestre del 2022.

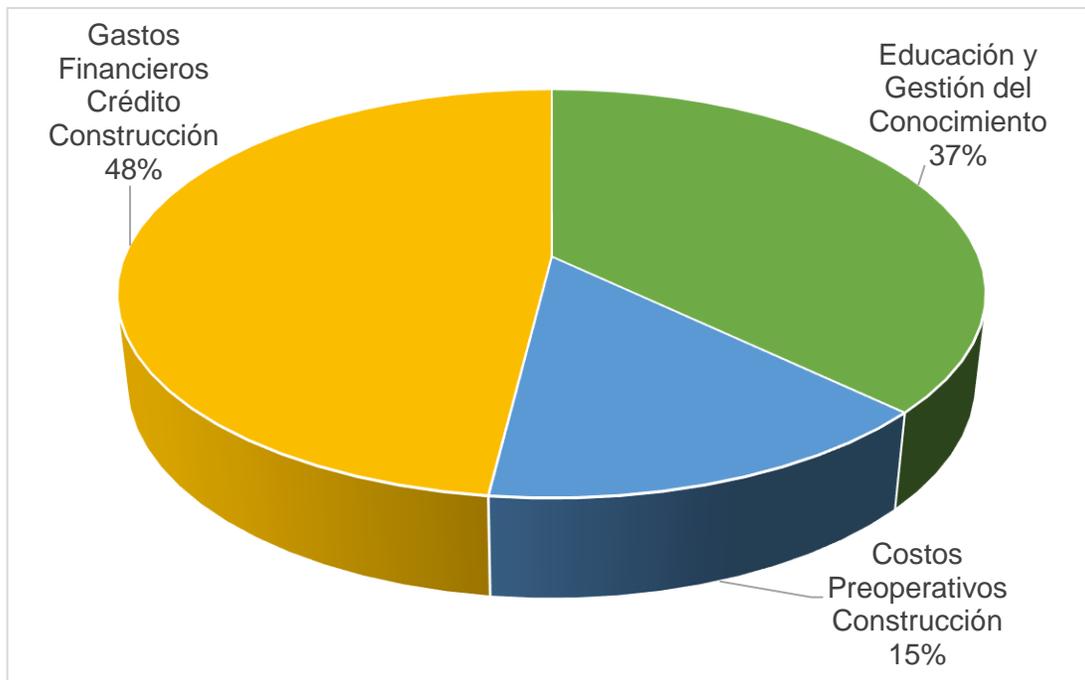
3. Certificación Icontec



El 26 de Abril de 2021 se recibió Auditoría de Seguimiento para el Sistema de Gestión de Calidad de la Fundación SPRBUN, bajo la norma ISO 9001:2015, logrando la continuidad de la Certificación en este Sistema de Gestión durante 14 años.

4. Inversión Financiera

Línea / Programa o Proyecto	Enero - Junio 2021
Educación y Gestión del Conocimiento	\$916.164.422
Costos Preoperativos Construcción	\$364.603.781
Gastos Financieros Crédito Construcción	\$1.185.027.000
TOTAL	\$2.465.795.203



INFORME DEL COMITÉ DE AUDITORÍA

Durante el primer semestre de 2021, el Comité de Auditoría se reunió en cinco oportunidades ejerciendo las funciones y actividades de acuerdo con el Reglamento del Comité, abordando los temas previstos.

Durante este semestre, Auditoría Interna realizó diez auditorías operativas de la compañía y su subsidiaria, emitiendo como resultado de ello 30 recomendaciones, de las cuales el 17% equivalentes a cinco, se encuentran implementadas, y el 83% equivalentes a 25 encuentran en proceso de ejecución de acuerdo con el cronograma establecido por la administración.

Hacia finales del primer semestre de 2021, se presentó una situación coyuntural de orden público que impactó de manera positiva la situación financiera de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, ya que por ser el único puerto de la bahía con gran capacidad de almacenaje, sirvió para recibir carga de otros puertos con una capacidad mucho menor; dada esta condición, los ingresos por dicho servicio aumentaron en promedio en un 163% con respecto al mismo periodo del año anterior, así las cosas, el Comité de Auditoría considera que la situación no se debe tomar como permanente e invita a continuar trabajando en pro de la Sociedad.

El Revisor Fiscal emitió una opinión limpia sobre los estados financieros separados y consolidados por este periodo.

Los riesgos de control son cubiertos a través de auditorías realizadas por Auditoría Interna y Revisoría Fiscal.

HECHOS POSTERIORES AL CIERRE DEL PRIMER SEMESTRE DE 2021

El 18 de agosto del año en curso se recibió de parte del contratista FTI CONSULTING solicitud de terminación de mutuo acuerdo del contrato No. 2540 de 2021, considerando las circunstancias comerciales y de operatividad tanto de FTI como de SPRBUN, ya que la suspensión de los efectos jurídicos imposibilita la prestación de los servicios objeto del contrato y cualquier relación comercial que de este se derive y, en término objetivos, dicha situación de manera indefinida, o por lo menos, sin que exista una fecha clara de reactivación, no representa ningún beneficio para las partes involucradas.

Durante el primer semestre de 2021, se llevó a cabo proceso de negociación colectiva con las organizaciones sindicales gremiales SINAPORTLC, STP (antes Asintrainporpacífico) y con SNTT de Colombia – Subdirectiva Buenaventura, en las cuales participaron representantes de la empresa y de las organizaciones sindicales; estos conflictos colectivos de trabajo están en trámite para ser decididos a través de un tribunal de arbitramento.

La Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, en concordancia con el cumplimiento de la legislación y cumpliendo sus políticas organizacionales, respeta el derecho de asociación sindical y ejecuta acciones para que todo el personal vinculado a la empresa se desempeñe en condiciones favorables para el logro de las metas de productividad que nos exige el negocio portuario.

RETOS

El mensaje de los ejecutivos de las principales líneas navieras que dominan el mercado asiático es que la crisis de la cadena de suministro a nivel mundial “va a empeorar antes que mejorar” esto se pudo constatar tras una serie de encuentros auspiciados por Bloomberg entre los primeros mencionados y la primera línea de producción de la China. Lo que se esperaba fuera una crisis a corto plazo, ahora parece extenderse hasta más allá del segundo trimestre del 2022.

La combinación de un año de interrupciones, la escasez de contenedores, las congestiones portuarias y la limitada disponibilidad de buques en las ubicaciones adecuadas, están creando una situación donde la demanda de carga supera con creces la capacidad disponible.

Esto es solo la crisis coyuntural que por un sistema de coletazo golpea las estadísticas de volúmenes de carga de la bahía de Buenaventura, pero si vamos a una crisis más estructural y sostenida encontramos una profunda deficiencia en la conectividad del nodo portuario en comparación a los puertos cercanos que son su competencia directa, y esta ineficiencia de la que tratamos no es más que la falta de profundidad necesaria para recibir motonaves con el calado que hoy está navegando por nuestra ruta, lo que conduce a la falta de competitividad del puerto de Buenaventura y del comercio exterior del país. No suena lógico que inversiones hechas por la SPRBUN, superiores a USD 499 millones, sean subutilizadas por la falta de inversión a cargo del Estado en la profundización del canal de acceso, que tan sólo requiere inversiones aproximadas entre USD 120 millones a USD 240 millones, que según lo manifestado por el señor Presidente de la República en la visita realizada a Buenaventura en mayo del 2021, en el marco del paro nacional, esta obra se adelantará sin cobro de peaje o tarifa por el uso del canal (El Tiempo, 26 de mayo de 2021).

Expertos ven la llegada de buques de 18.000 Teus en la ruta WCSA para el año 2026. En este segmento de naves se alcanzan esloras de hasta 400 metros y calados promedios de 15 Mts. Según últimos documentos oficiales, si la etapa de factibilidad del proyecto “dragado de profundización del canal de acceso a la bahía de Buenaventura”, dentro del proceso de iniciativa privada bajo Asociación Público Privada adelantada por Jan de Nul, es aprobada, estaríamos terminando obras entre los años 2024 y 2025, estas obras serían la optimización del canal actual para los buques de 13.000 Teus que desde el 2013 están navegando en esta zona, quiere decir que tendríamos un canal acorde a las exigencias del mercado durante uno o dos años, después, este canal volvería a ser ineficiente.

Por otro lado, los puertos no somos ajenos a la dinámica mundial de negociaciones a nivel global entre líneas navieras y operadores, que contrarrestan la buena gestión de las terminales como SPRBUN, y como resultado de esto perdemos participación ante grandes operadores de puertos a nivel mundial que hoy son competencia directa de nuestra compañía.

El reciente caso es la migración del servicio WSA liderado por la línea taiwanesa EVERGREEN MARINE CORP, este movimiento comercial le genera a la SPRBUN

una disminución en el ingreso de aproximadamente USD 22.000.000 año. Recuperarnos de un impacto como este requiere un trabajo minucioso y planificado, el cual venimos desarrollando con las siguientes estrategias:

- Acercarnos a las líneas navieras como el terminal marítimo con mayores ventajas de infraestructura, productividad y precios.
- Acuerdos de servicios integrados con altos estándares de eficiencia, para clientes con logística establecida en SPRBUN puedan migrar sus cargas del servicio WSA a los servicios que recalán en nuestra terminal; esperamos que esta estrategia pueda generarnos una recuperación del 20% de la carga perdida, con su respectivo ingreso.
- Diversificar las líneas de negocios es uno de los mecanismos adoptados por la administración para garantizar los niveles de rentabilidad que necesitamos. En primer lugar, buscamos explotar al máximo condiciones aduaneras como el CDLI, con alianzas estratégicas que garanticen volúmenes de carga, acuerdos comerciales con importadores de maquinaria pesada amarilla, entre otros; en segundo lugar, la penetración de nuevos mercados no explorados por esta Sociedad Portuaria son la apuesta para garantizar rentabilidad en los tiempos de crisis antes expuestos.

Si bien es cierto que los meses de mayo y junio concentran la atención del resultado del periodo, también lo es que la estrategia implementada venía arrojando hasta el mes de abril los resultados planteados. En un análisis donde no se tuvieron en cuenta los ingresos generados por la afectación del paro nacional, la Utilidad Neta del ejercicio estaría alrededor del 350 %, superior en comparación con el mismo periodo del año inmediatamente anterior.

Yahaira I. Díaz Quesada
Gerente General (e)

PROPIEDAD INTELECTUAL, DERECHOS DE AUTOR Y DECLARACIONES DE CUMPLIMIENTO LEGAL

En cumplimiento con el Artículo 1 de la Ley 603 de 2000, la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A. puede garantizar ante los Accionistas y ante las Autoridades que los productos protegidos por el Derecho de Propiedad Intelectual son utilizados en forma legal de acuerdo con las normas respectivas, con las debidas licencias y en caso de acuerdo con la Licencia de Uso de cada programa.

La empresa, en cumplimiento de la Ley en cada uno de los ordenamientos, ha venido cumpliendo cabalmente las disposiciones, entre ellas lo que hace referencia a la Ley 603 de 2000 y la Ley 222 de 1995. Así mismo, declara que las operaciones de la organización se ciñeron al orden legal dependiendo de la naturaleza y el derecho que tuteló cada gestión.

En cumplimiento con la Ley 603 de 2000 que adicionó el Artículo 45 de la Ley 222 de 1995, informa que la compañía Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., cumple con las disposiciones de dicha Ley, que por lo tanto el Software que utiliza en las diferentes computadoras de la compañía tanto en propiedad como en alquiler, está debidamente amparado por las licencias de uso.

Para dar cumplimiento a lo preceptuado por el Artículo 29 de la Ley 222 de 1995, informamos que la empresa Zelsa S.A.S. es subordinada a la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A. con domicilio en Buenaventura, Valle del Cauca, Colombia.

En las Notas a los Estados Financieros se relacionan las operaciones con mayor importancia con la compañía vinculada. Todas ellas se celebraron en términos comerciales normales y en interés de ambas partes. Además, todas las decisiones que se tomaron o dejaron de tomar fueron en interés de la matriz y de la subordinada.

En cumplimiento del Decreto 780 de 2016 y las demás normas que los modifiquen, adicionen o complementen, nos permitimos informar que la empresa ha cumplido durante el periodo, sus obligaciones de autoliquidación y pago de los Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, (Cumpliendo con todos los aportes de Salud, Pensión, ARL y Aportes Parafiscales exigidos por la Ley colombiana). Además, los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

De acuerdo con lo estipulado en el Artículo 87 de la Ley 1676 del 2013, la Administración deja constancia de que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.