

De acuerdo con deberes legales y atendiendo las disposiciones del Código de Buen Gobierno Corporativo, la Junta Directiva y la Gerencia General, presentan a ustedes la gestión y los resultados obtenidos durante el primer semestre del año 2022. Este informe se complementa con los Estados Financieros y sus notas, dictaminados por el Revisor Fiscal. Contiene una exposición acerca de la situación operativa y administrativa de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A.

## **JUNTA DIRECTIVA 2022 – 2024**

### **Presidente**

Jorge Arturo Pinto Serrano

### **Principales**

Juan Carlos Henao Ramos

Rosa Adriana Martínez Ramírez

Víctor Hugo Vidal Piedrahita

Jorge Arturo Pinto Serrano

Rudolf Manuel Hommes Rodríguez

Tulio Enrique Sánchez Sánchez

Eugenia Ocampo Mejía

Adolfo León Pizarro Tello

Alfredo Elías Ceballos Duica

### **Suplentes**

Luis Fernando Rueda Latiff

Saturia Trujillo Tovar

Rafael Cuero Angulo

Mauricio Gutiérrez Ruiz

Maria Carolina Suárez Latorre

Víctor Julio González Riascos

Mauricio Cuesta Esguerra

Andrés Felipe Fuentes Gensini

Pedro Manuel Valencia Pinzón

## **COMITÉ DE GERENCIA**

### **Liborio Cuellar Araujo**

Gerente General

### **Gustavo Flórez Dulcey**

Gerente Senior de Estrategia e Innovación

### **Claudio Roberto Mustico**

Gerente Senior de Planeación y Operación Portuaria

### **Gustavo González Van**

Gerente Jurídico y Asuntos Corporativos (e)

### **Carlos Manuel Acevedo Quintero**

Gerente Financiero y Administrativo

### **Jorge Arturo Sánchez Hernández**

Gerente de Gestión de Talento Humano

### **Fernando Arturo Aulestia Marín**

Gerente Comercial y Servicio al Cliente (e)

### **James Alexander Landázuri Zamora**

Gerente de Auditoría Interna

### **Rafael Enrique Carvajal Novoa**

Oficial de Cumplimiento y Riesgo Organizacional

## CONTENIDO

	Página
1. Carta del Gerente General	6
2. Gestión Financiera	8
3. Gestión Comercial y de Atención al Cliente	11
4. Gestión de Operaciones y Planeación Portuaria	16
5. Gestión de Estrategia e Innovación	29
6. Gestión de Ingeniería e Infraestructura	35
7. Gestión Jurídica y de Asuntos Corporativos	37
8. Gestión del Talento Humano	43
9. Gestión de Salud en el Trabajo y Medio Ambiente	48
10. Gestión Social	51
11. Informe de la Unidad de Cumplimiento y Riesgo Organizacional	57
12. Informe del Comité de Auditoría	58

# SOCIEDAD PORTUARIA REGIONAL DE BUENAVENTURA

---



**TOTAL TRÁFICO SPRBUN**  
**54% Participación**



**- 4,6 %**  
126.048  
Contenedores

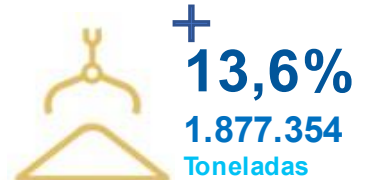
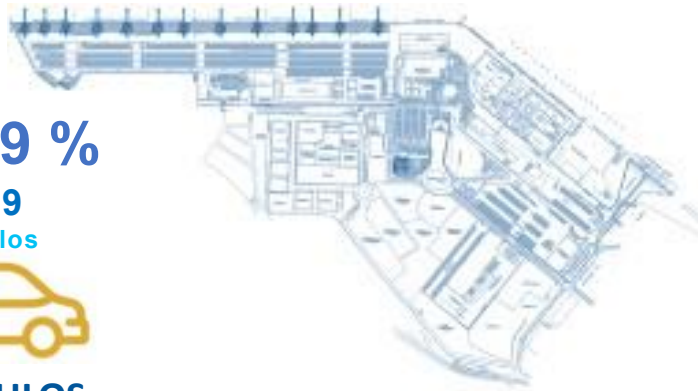
**CONTENEDORES**

---

**+ 36,9 %**  
53.719  
Vehículos



**VEHÍCULOS**



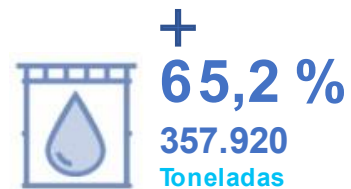
**GRANEL SÓLIDO**

---



**CARGA GENERAL**

---



**GRANEL LÍQUIDO**

---



**+ 2,5 %**  
369  
Motonaves Atendidas



## **CARTA DEL GERENTE GENERAL**

### **Apreciados Accionistas:**

El primer semestre del 2022 guardó cierta similitud con los mismos periodos correspondientes a los años 2020 y 2021, enmarcados en la continuidad de algunas situaciones, y por otras que se presentaron por primera. A continuación, se tratará de relacionar los hitos más relevantes para nuestro entorno y negocio.

Sólo para recordar algunos aspectos, debemos tener en cuenta que el contexto del semestre que termina trajo consigo eventos geopolíticos que de cierta manera generaron un impacto sobre la dinámica del comercio global de mercancías, como por ejemplo la guerra en Ucrania, las interrupciones en la cadena de suministros ocasionadas principalmente por la congestión en la mayoría de los puertos marítimos y el cierre parcial de algunos puertos en China por efectos del Covid-19.

A lo anterior y para continuar con esta contextualización, debemos sumar el alza en las tarifas marítimas las cuales se han mantenido cuatro veces por encima de los valores presentados antes de la pandemia, generado por congestiones y problemas en las cadenas de suministro a nivel mundial, esto ha desembocado en que el cumplimiento de itinerarios de los servicios marítimos siga por debajo del 40%.

Por otro lado, dentro del ámbito nacional nos encontramos con aspectos positivos como una recuperación económica en nuestro país, viéndose reflejada en un crecimiento del PIB del 10.6% en el primer semestre del 2022, un aumento en el volumen marítimo del 9% y la buena noticia de que cargas naturales de exportación vuelven a moverse por la bahía de Buenaventura, sólo para tener una referencia, en el mes de junio de 2022, el 65% del café colombiano y el 96% del azúcar salieron por nuestra ciudad.

Aunque en el párrafo anterior evidenciamos aspectos positivos, nos estamos moviendo en un entorno global complejo que cada vez es más exigente, y ese esfuerzo realizado desde la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, se verá reflejado en los aspectos financieros de este informe de gestión, con un margen bruto del 44%, un EBITDA del 51% y un 18% de utilidades netas. Igualmente pueden observar que se mantiene nuestro liderazgo y participación dentro del mercado de la bahía con un 54%.

Estas cifras hacen que aún con el actual entorno mundial nos veamos impulsados a tener una visión estratégica mucho más férrea y determinada, con un enfoque hacia el cliente y colaboradores, ofreciendo servicios logísticos de talla mundial y marcando nuestra huella social en Buenaventura. Estamos convencidos de las necesidades de continuar generando competitividad y valor a nuestras principales audiencias de interés, entre las cuales están nuestros accionistas, a través de la prestación de servicios portuarios y soluciones logísticas de clase mundial, promoviendo siempre el desarrollo integral del talento humano bajo un ambiente socialmente responsable.

Absolutamente nada de lo que venimos haciendo y visionamos para nuestra SPRBUN, sería posible sin el apoyo y reconocimiento de nuestros clientes, quienes nos siguen considerando como su terminal marítimo por preferencia, sin cada una de las personas que integran esta compañía y que la hacen grande con su dedicación, energía, y compromiso, los resultados positivos de este primer semestre del 2022, son de todo el gran equipo humano que compone la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, sin ustedes no serían una realidad.

Finalizo este mensaje a todos los accionistas de la compañía, gracias por creer en ella y en su equipo, ustedes son los dueños de un terminal marítimo de talla mundial, que tiene todas las capacidades para competir con los mejores internacionalmente y que por ello es el terminal marítimo multipropósito por excelencia para líneas navieras y clientes. Por todo lo que significa la SPRBUN continuaremos trabajando y haciéndola cada vez más grande y rentable.

**LIBORIO CUELLAR ARAUJO**  
Gerente General

## GESTIÓN FINANCIERA

El primer semestre de 2022 aún bajo los efectos de los eventos económicos mundiales muestra una recuperación de los ingresos, muy marcados en los servicios de almacenaje y la tasa de cambio; que tuvieron un impacto importante en los resultados financieros del semestre terminado al 30 de junio de 2022, con incrementos importantes en los márgenes de rentabilidad frente al periodo anterior.

- ✓ La tasa de cambio contribuyó de manera importante en el sostenimiento de los ingresos.
- ✓ La administración mantiene los esfuerzos por gestionar de forma eficiente sus costos y gastos.
- ✓ El acuerdo de reperfilamiento de la deuda financiera firmado con los bancos en el mes de diciembre de 2020, ha permitido una mejora significativa en la liquidez de la compañía.
- ✓ Se ha cumplido a cabalidad con los compromisos e indicadores financieros del acuerdo de reperfilamiento.
- ✓ La SPRBUN cumplió con el pago de sus obligaciones financieras y de toda índole de manera oportuna, incluido un prepago de deuda financiera por \$19.096 millones, pago de impuesto de renta por \$15.512 millones y dividendos por \$16.297 millones.

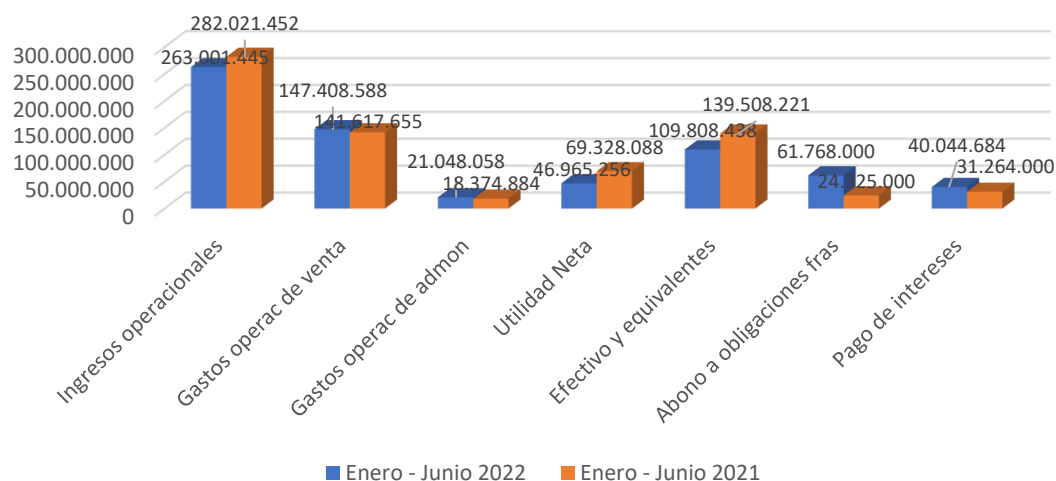
Un resumen de las cifras más importantes del primer semestre de 2022, comparativas con las del mismo periodo del año anterior es el siguiente:

Cifras en miles de pesos	Enero - Junio 2022	Enero - Junio 2021	Variación Neta	Variación %
Ingresos operacionales (1)	263.001.445	282.021.452	-19.020.007	-7%
Gastos operac de venta	147.408.588	141.617.655	5.790.933	4%
Gastos operac de admón.	21.048.058	18.374.884	2.673.174	15%
Efectivo y equivalentes	109.808.438	139.508.221	-29.699.783	-21%
Abono a obligaciones fras	61.768.000	24.325.000	37.443.000	154%
Pago de intereses	40.044.684	31.264.000	8.780.684	28%
Pago de Contraprestación	40.469.992	36.645.311	3.824.681	10%

- (1) El primer semestre de 2021 tiene un importante efecto de ingresos por almacenaje, ocasionados por el paro nacional de mayo y junio de 2021.

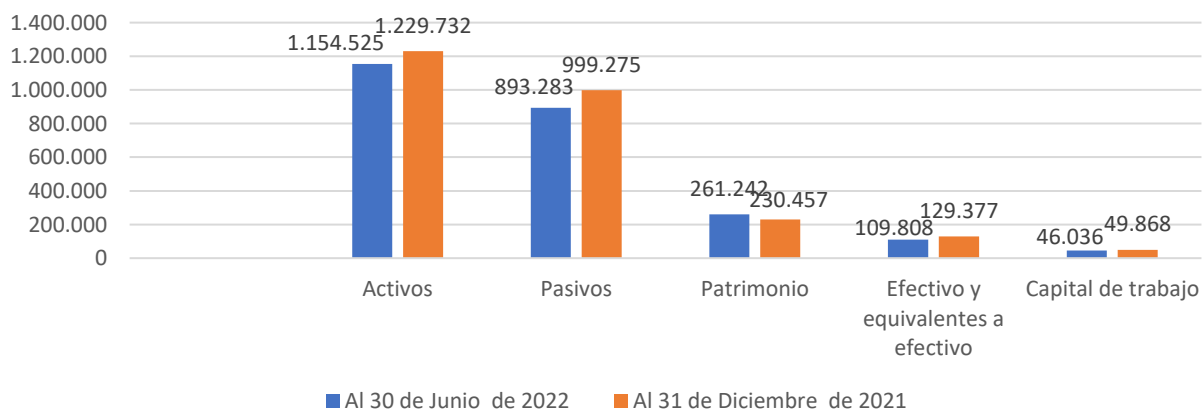


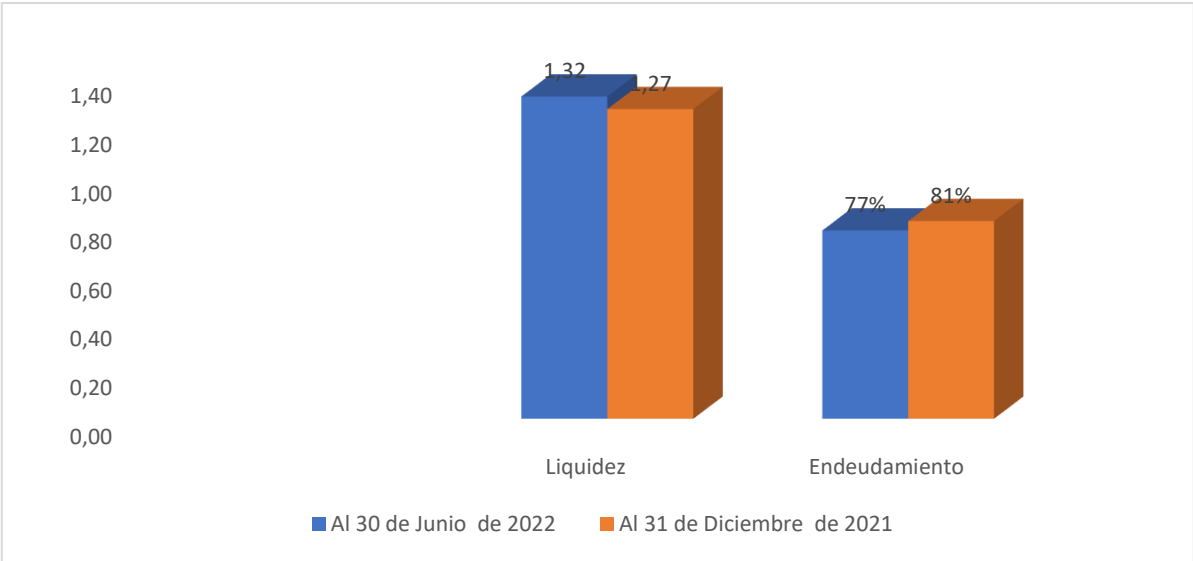
### SPRBUN - Principales cifras en miles de pesos



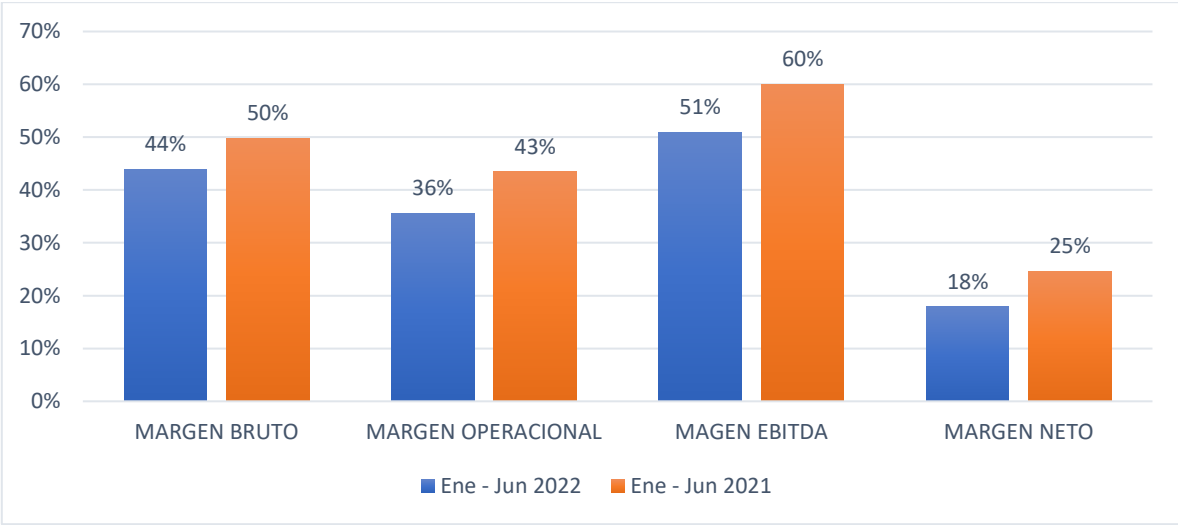
Cifras en miles de pesos	Al 30 de Junio de 2022	Al 31 de Diciembre de 2021	Variación	
			\$	%
Activos	1.154.525.466	1.229.731.835	-75.206.369	-6%
Pasivos	893.283.047	999.275.234	105.992.187	-11%
Patrimonio	261.242.419	230.456.601	30.785.818	13%
Efectivo y equivalentes a efectivo	109.808.438	129.376.964	-19.568.526	-15%
Capital de trabajo	46.036.230	49.867.922	-3.831.692	-8%
Liquidez	1,32	1,27	0,05	4%
Endeudamiento	77%	81%	-4%	-5%

### SPRBUN - Principales cifras de Balance (en miles de pesos)





**Principales indicadores de rentabilidad**



El detalle de las cifras se presenta en los estados financieros y sus notas, que son parte integral de este informe.

## GESTIÓN COMERCIAL Y DE SERVICIO AL CLIENTE

Dentro de los aspectos más relevantes a destacar de los primeros 6 meses del año 2022, está el comportamiento positivo y de crecimiento de todos los tipos de carga operados en el terminal de la SPRBUN.

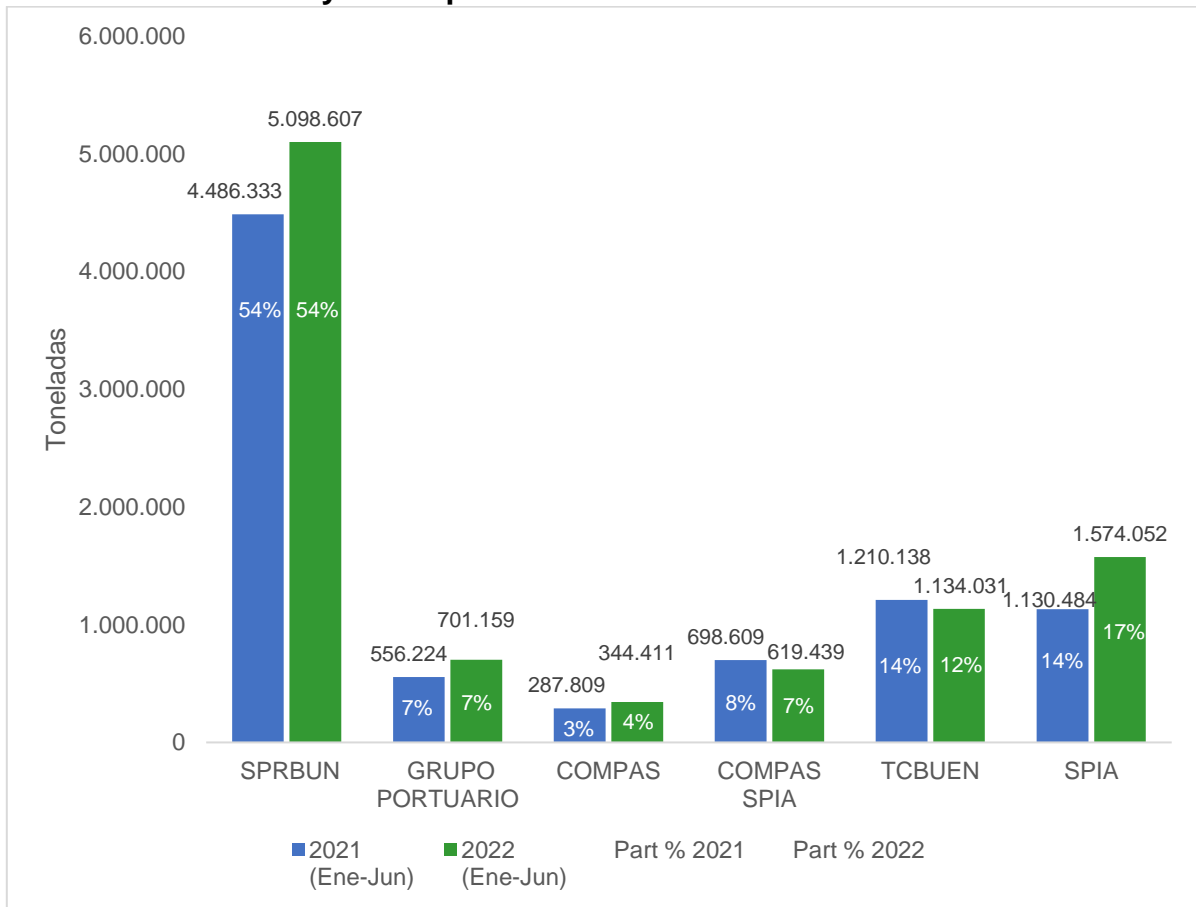
El movimiento total de toneladas en la bahía de Buenaventura, creciendo a una tasa del 13%, en el primer semestre del 2022, frente al mismo periodo del año anterior, colocando a la SPRBUN con participaciones

significativas dentro de todos los tipos de carga:

- Contenedores: 38%
- Carga General: 89%
- Graneles Sólidos: 64%
- Vehículos/ Granel Líquido: 100%

Este comportamiento motiva a seguir trabajando para alcanzar el objetivo de comportamiento sostenible para el segundo semestre del año 2022.

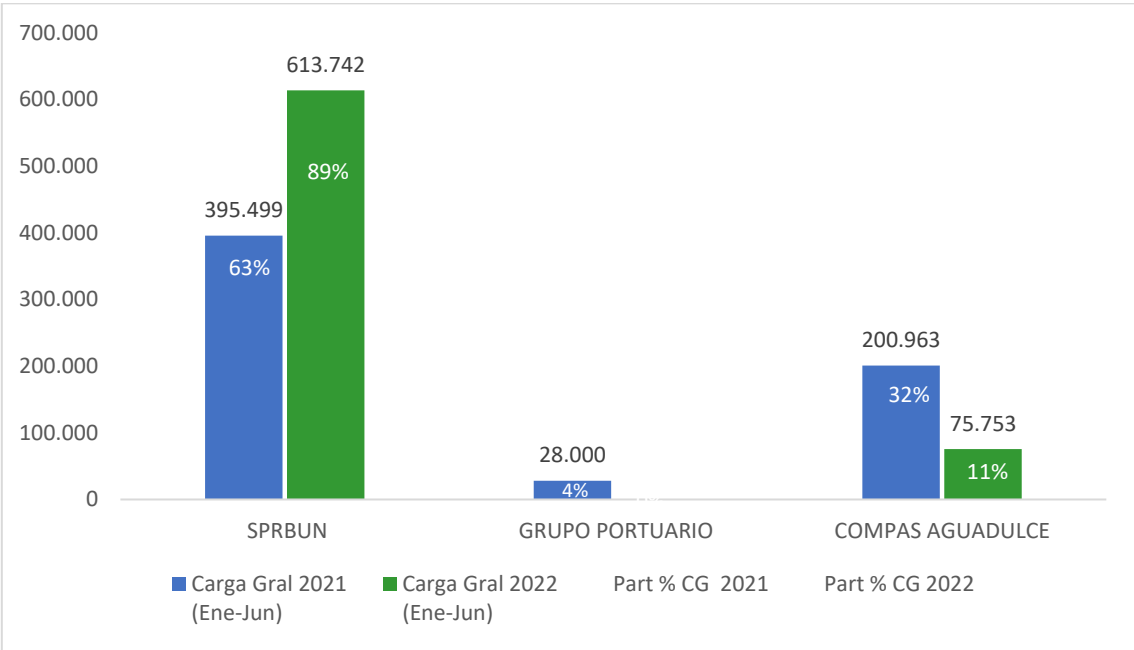
### Histórico Toneladas y Participaciones en la Bahía de Buenaventura



### Histórico Toneladas y Participaciones Carga General

Debido a la baja disponibilidad de contenedores a nivel global en los servicios regulares de naves portacontenedores, los importadores han migrado parte de sus importaciones a la carga fraccionada o carga general suelta. Lo anterior ha permitido que la SPRBUN refleje su fortaleza como terminal marítimo

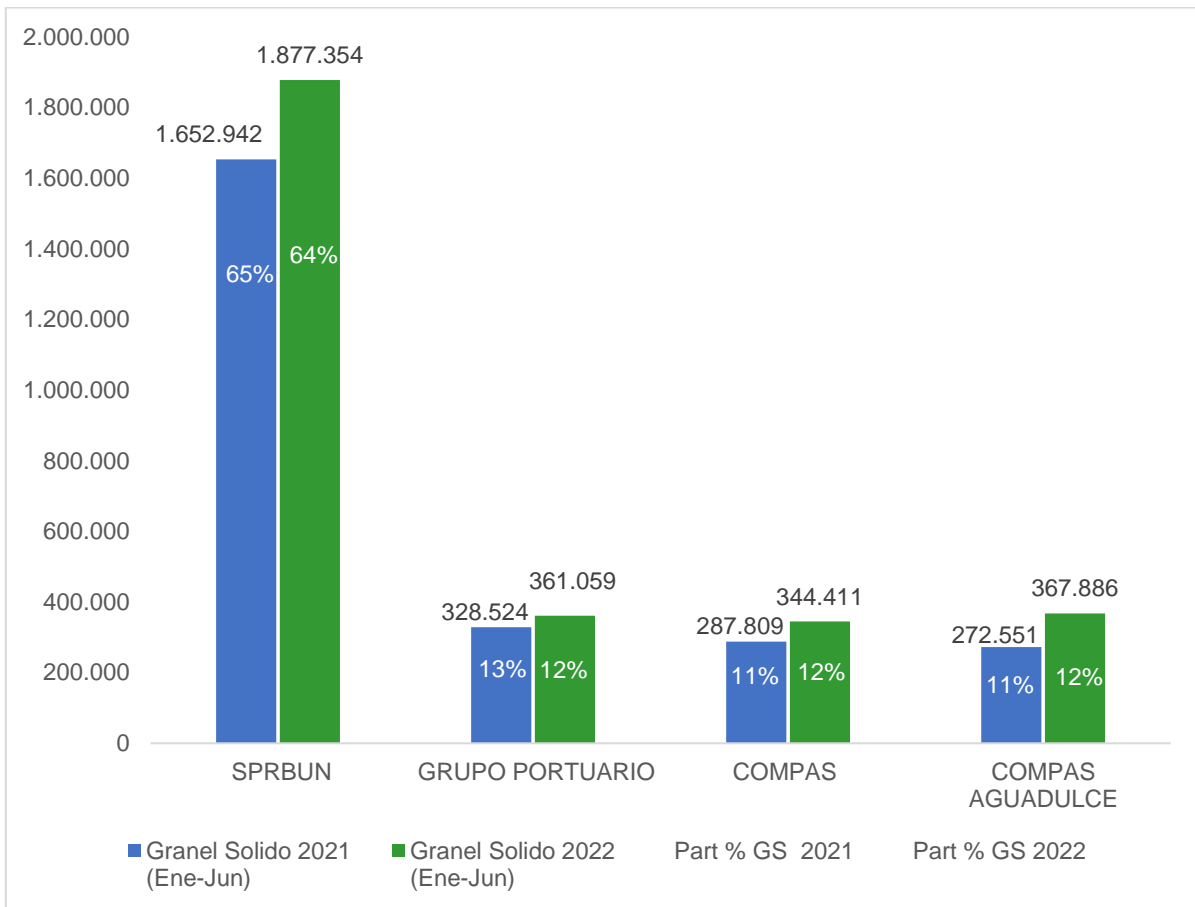
multipropósito, permitiéndole consolidar un crecimiento del 55% en el periodo mencionado en este informe, frente al mismo del 2021. Igualmente se alcanzó una participación del 89% en la bahía de Buenaventura en este tipo de carga en el primer semestre del 2022.



## Histórico Toneladas y Participaciones Graneles Sólidos

En las importaciones de graneles sólidos (Cereales y Fertilizantes) la SPRBUN continua con la mayor participación en este tipo de carga, llegando al 64%, y con un crecimiento del 14% en el primer

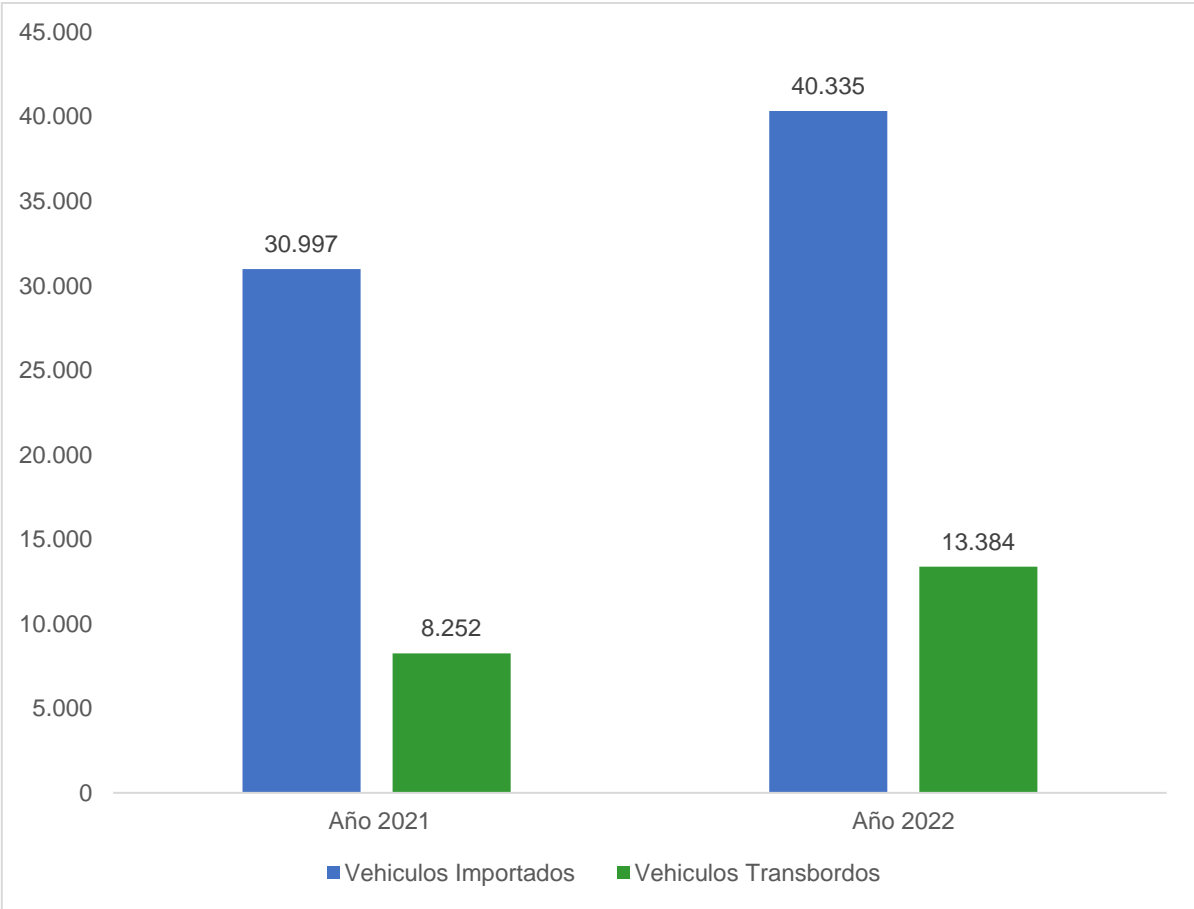
semestre del 2022, con respecto al mismo periodo del año inmediatamente anterior, siendo el Fertilizante uno de los productos que más impulsó este crecimiento en el primer semestre de este año.



### Histórico Comportamiento Importación Vehículos

La importación de vehículos Ro-Ro, ha venido incrementándose en los últimos meses, al igual que la operación de vehículos de

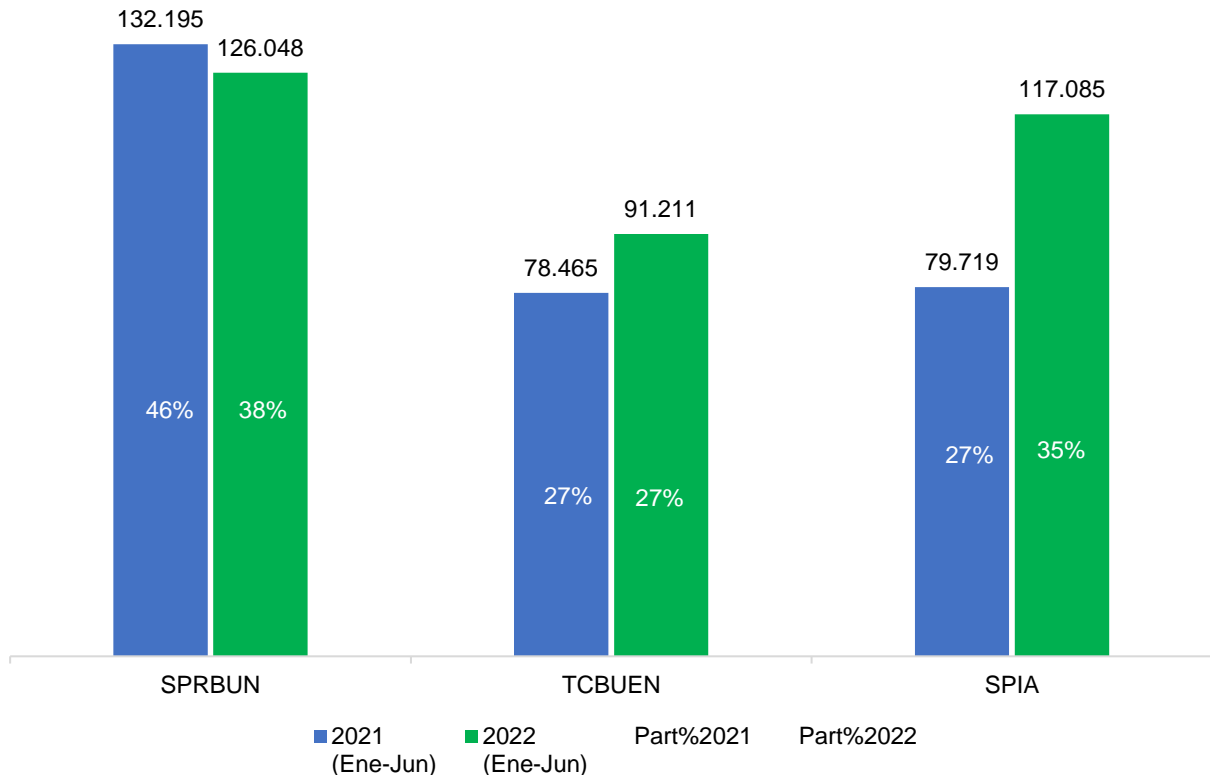
transbordo. El crecimiento en este tipo de carga ha sido del 37% en el 2022 frente al mismo periodo del 2021.



## Histórico Contenedores y Participaciones

Para la carga en contenedores la SPRBUN sigue conservando su mayor participación en la bahía, con un 38%, sin embargo, se evidenció un decrecimiento del 5% por la salida del servicio WSA de la línea Evergreen, el cual recaló en el terminal

administrado por la SPRBUN hasta el mes de junio del 2021. Es importante anotar que en el mes de mayo se inició el servicio MWS de la línea Hapag Lloyd a través del cual se espera recuperar porcentaje de carga contenedorizada.



## Atención al Cliente

Uno de los objetivos de servicio, está encaminado al acercamiento a clientes y usuarios con propuestas y alternativas de mejora continua, para lo cual se ha diseñado desde la Dirección de Servicio al Cliente (SAC), mesas de trabajo permanente llamadas Comités de Usuarios, (Empresas de Transporte, Agentes de Aduana y ACI, Operadores Portuarios

y Agentes Marítimos) donde en unión con cada grupo de usuarios, se desarrollan diálogos de interacción sobre temas que se relacionan con cada uno de ellos, buscando en cada reunión propuestas de mejora continua, con compromisos de ejecución y seguimiento, para el éxito de lo propuesto.

## GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y OPERACIONES PORTUARIAS

Durante el primer semestre del 2022 se resalta la tendencia a la mejora continua de los resultados operacionales, evidenciado en el incremento de los principales indicadores de desempeño en comparación con los alcanzados durante el año 2021.

Los indicadores de productividad, tiempo de permanencia de camiones en el terminal marítimo, disponibilidad y confiabilidad de equipos y de los sistemas tecnológicos, muestran niveles de excelencia a nivel mundial y sostenidos en el tiempo.

El reporte anual del Banco Mundial (World Bank Group) en su reporte de Performance de Puertos de Contenedores para el año 2021 calificó a Buenaventura como número 20 en el ranking a nivel mundial considerando todos los puertos. Al categorizar los puertos que mueven entre 0.5M y 4M Teus, Buenaventura quedó en el número 9 y cuando se considera sólo los puertos de América Central, Sur América y la región Caribe, Buenaventura fue ubicada en la posición número 2.



Fuente: World Bank Group – Container Port Performance Index 2021



### CPPI 2021 Ranking Global

Puerto	Rank	Puntaje
KING ABDULLAH PORT	1	217.914
SALALAH	2	197.675
HAMAD PORT	3	194.823
YANGSHAN	4	183.455
KHALIFA PORT	5	182.649
TANGER-MEDITERRANEAN	6	178.096
NINGBO	7	170.696
JEDDAH	8	161.493
GUANGZHOU	9	161.331
YOKOHAMA	10	159.234
ALGECIRAS	11	155.851
CARTAGENA (COLOMBIA)	12	152.950
CAI MEP	13	148.433
DAMMAM	14	143.504
PORT SAID	15	141.336
SHEKOU	16	137.844
CHIWAN	17	132.828
TANJUNG PELEPAS	18	131.424
DJIBOUTI	19	129.354
<b>BUENAVENTURA</b>	<b>20</b>	<b>124.415</b>

### CPPI - Rendimiento: Medium Port / Entre 0.5 a 4 millones de TEUs por Año

Puerto	Rank	Índice
KING ABDULLAH PORT	1	217.9
HAMAD PORT	2	194.8
KHALIFA PORT	3	182.6
YOKOHAMA	4	159.2
CARTAGENA (COLOMBIA)	5	152.9
DAMMAM	6	143.5
PORT SAID	7	141.3
DJIBOUTI	8	129.4
<b>BUENAVENTURA</b>	<b>9</b>	<b>124.4</b>
BARCELONA	10	119.3

### CPPI - Regional: América Central, Sur América, la Región Caribe

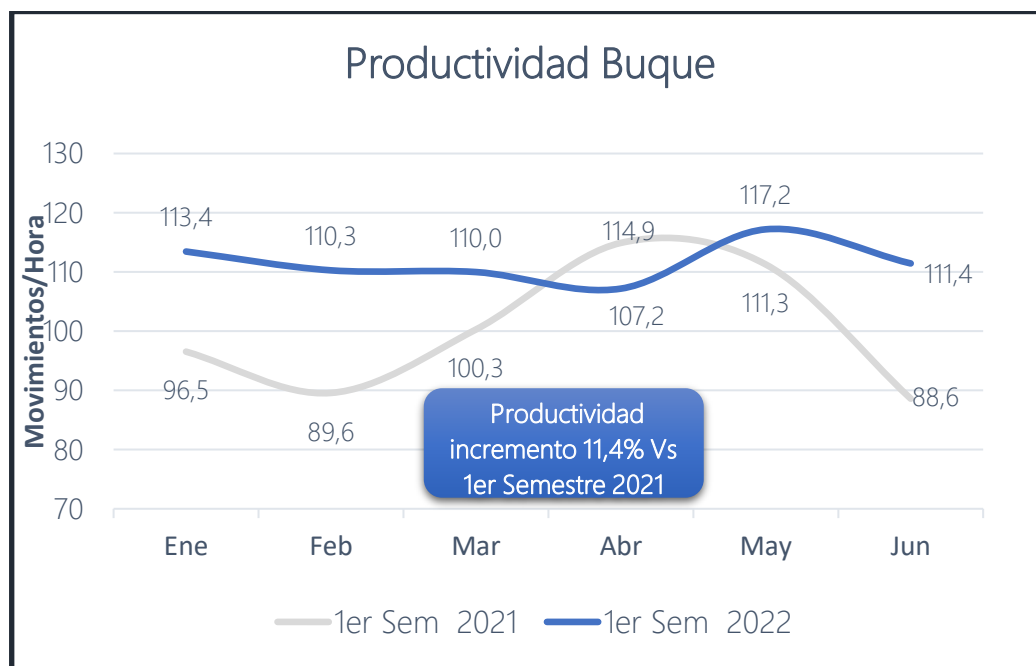
Puerto	Rank	Índice
CARTAGENA (COLOMBIA)	1	152.9
<b>BUENAVENTURA</b>	<b>2</b>	<b>124.4</b>
CORONEL	3	100.2
IMBITUBA	4	830
BALBOA	5	678
POSORJA	6	615
ITAPOA	7	578
COLON	8	573
PAITA	9	547
ALTAMIRA	10	501

Fuente: World Bank Group – Container Port Performance Index 2021

### Operación Marítima de Contenedores

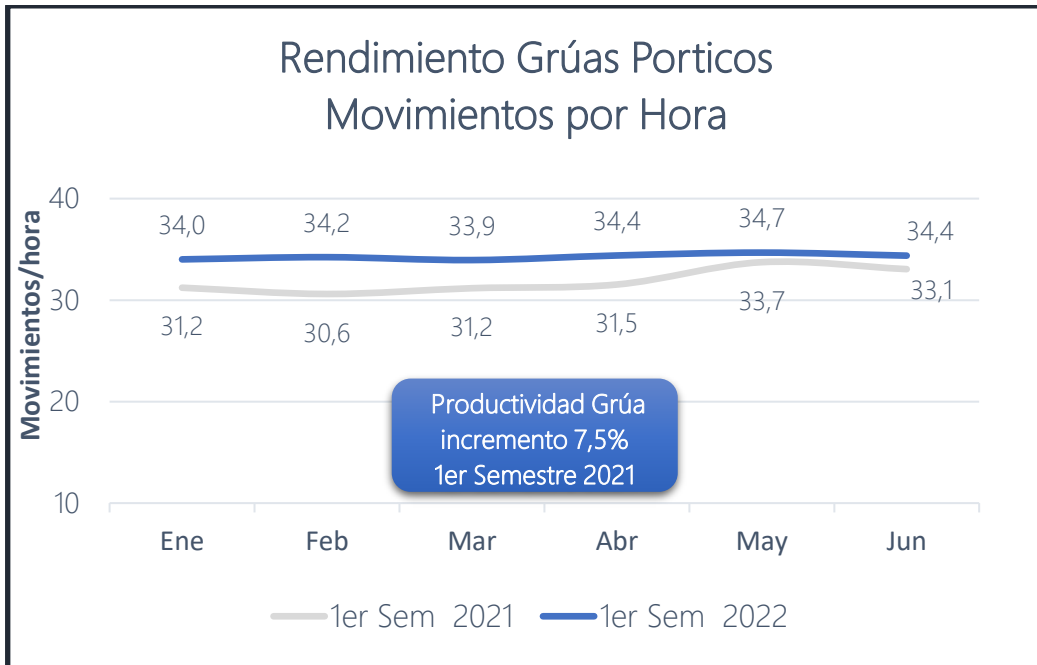
En el primer semestre del 2022 la productividad promedio de las motonaves de contenedores creció un 11,4% pasando de 100,2 a 111,6 movimientos horas, comparado con el primer semestre de 2021. La cantidad

de motonaves recibidas decreció un 20,9% pasando de 177 a 140 buques recibidos en el terminal y de 132.181 a 126.047 movimientos, para un decrecimiento del 4,6%.



La productividad promedio de las Grúas Pórtico New Panamax creció un 7,5% en el primer semestre de 2022, pasando de movilizar 31,9 movimientos por hora el primer

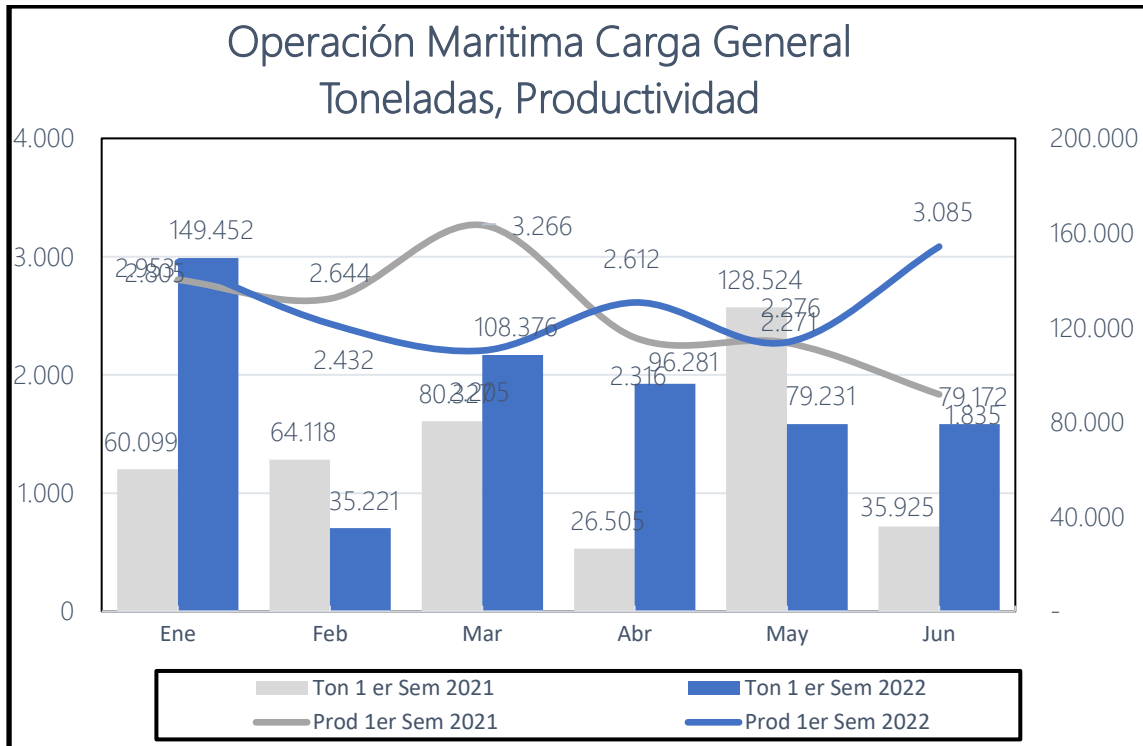
semestre de 2021 a movilizar en promedio 34,3 movimientos hora el primer semestre del 2022. Durante el mes de mayo se alcanzó el máximo histórico en productividad grúa, logrando una eficiencia de 34,7 movimientos por hora grúa.



## Operación Marítima de Buques con Carga General

En el primer semestre del 2022 se atendieron 46 buques de carga general en comparación con 32 del mismo período del año anterior (incremento del 30,4%) y se operaron 547.734 toneladas en comparación con las 395.499 del año pasado (incremento del 27,8%). Con respecto

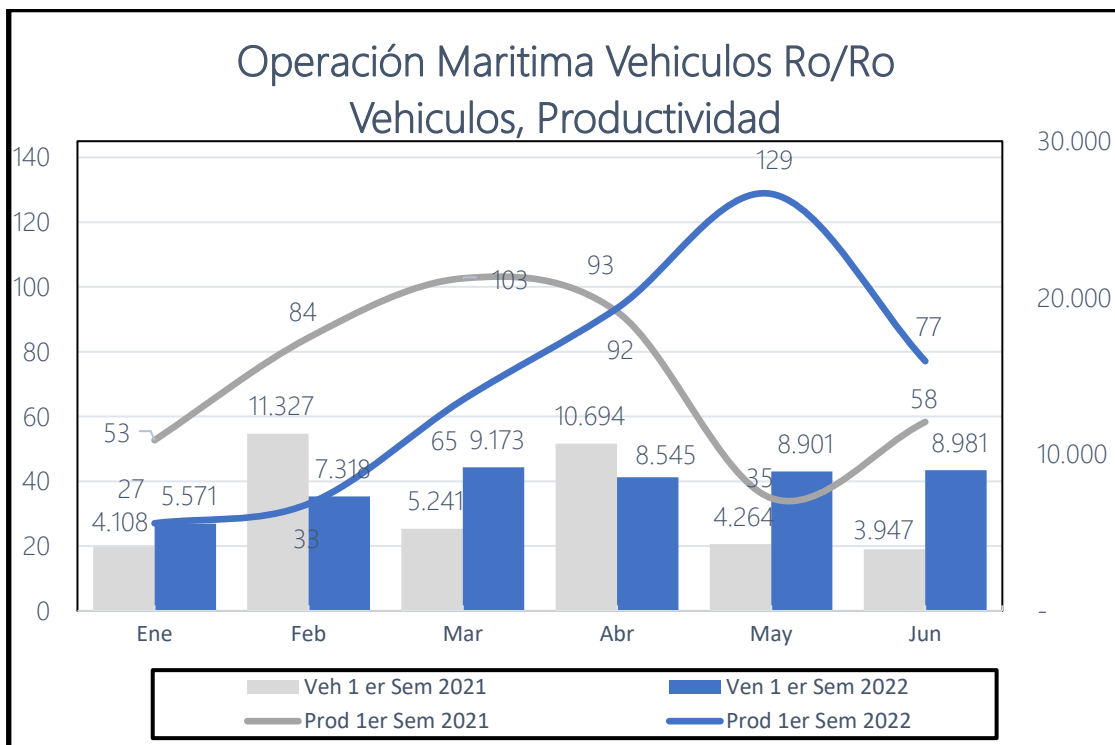
a la productividad bruta de las motonaves de carga general, se evidenció un aumento en un 5,7% al pasar de 2.511 a 2.654 toneladas hora, debido a la planificación, seguimiento y control de las operaciones.



## Operación Marítima de Buques Ro-Ro

En el primer semestre de 2022 la productividad promedio de motonaves RO/RO presentó un decrecimiento del 0.2%, pasando de 70,9 a 70,8 vehículos por hora, la cantidad de motonaves recibidas crecieron en un 33,3% al pasar de 36 a 54 motonaves comparando el primer semestre 2021 al primer semestre 2022. Respecto a la cantidad de vehículos, se operaron

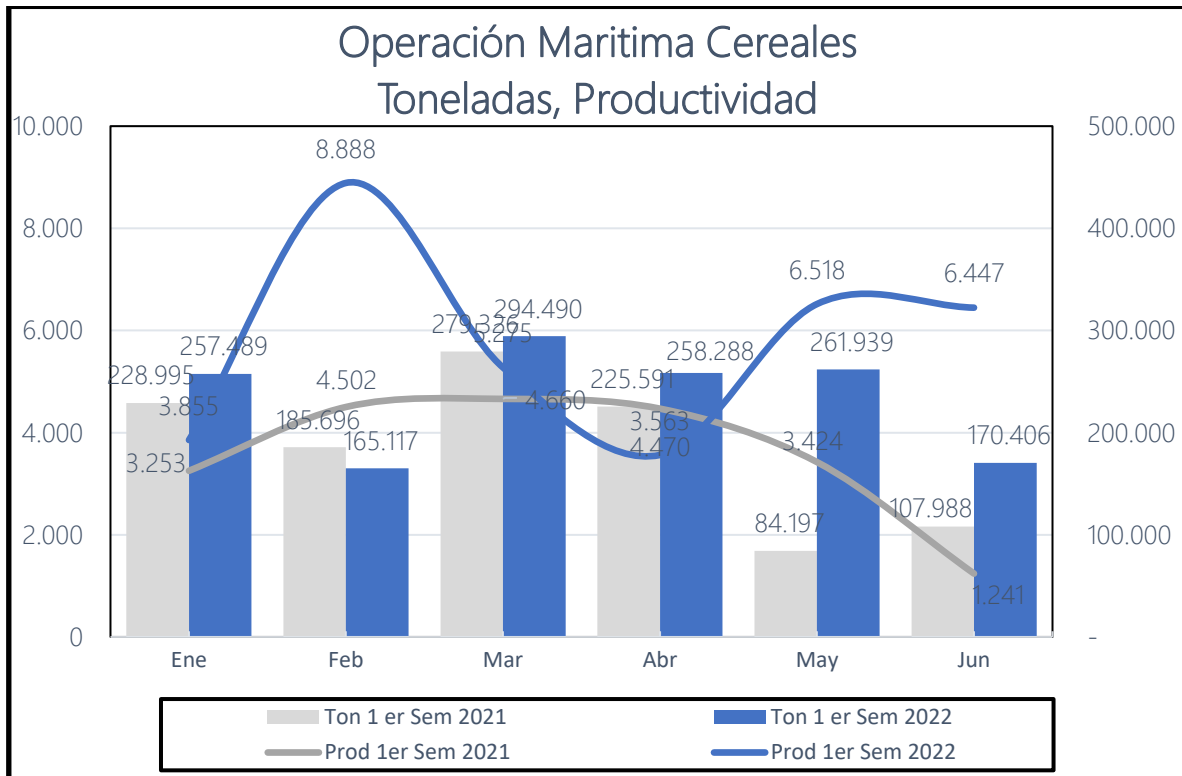
48.489 en comparación con los 39.581 del año anterior (aumento del 22,5%), el incremento en la cantidad obedece al crecimiento paulatino de los vehículos en modalidad de tránsito y se mantiene la productividad gracias al uso del almacenamiento interno, maximizando la utilización de los patios y evitándose el traslado a zonas externas.



## Operación Marítima de Buques con Cereales

En el primer semestre de 2022, la cantidad de motonaves de cereales operadas presentó variación al movilizarse 39 motonaves en comparación con las 34 motonaves del primer semestre de 2021. En

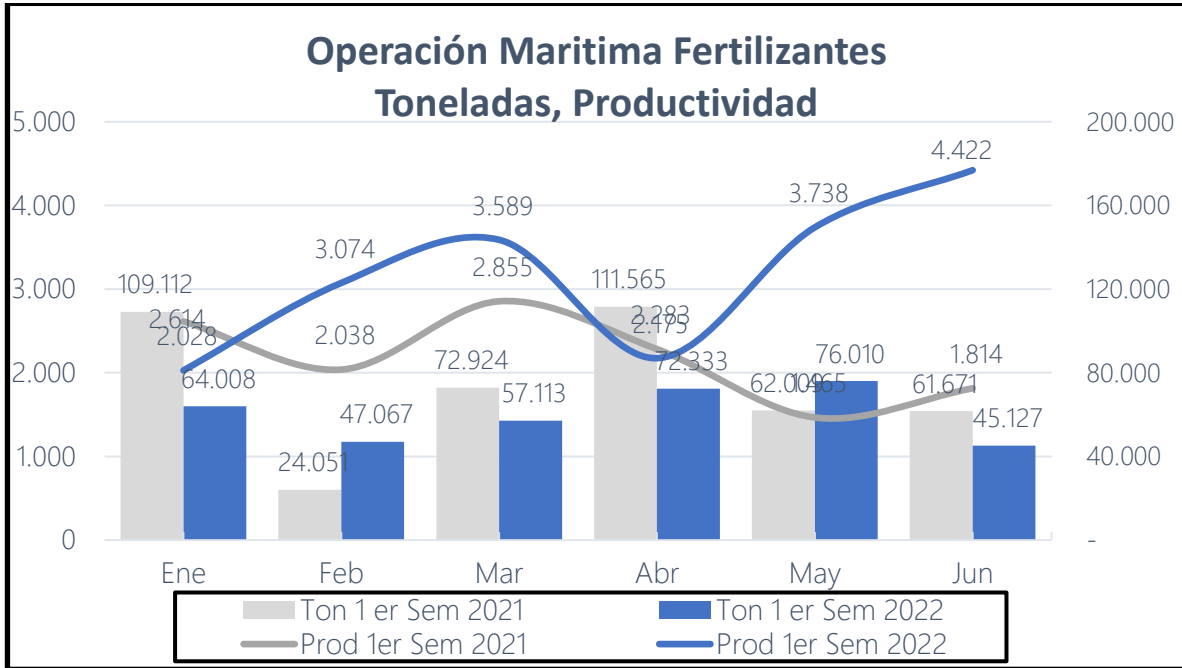
cuanto a la cantidad de toneladas operadas se observó un crecimiento del 26,6% movilizándose 1.407.728 toneladas en el primer semestre de 2022.



## Operación Marítima de Buques con Fertilizantes

En el primer semestre de 2022, las motonaves movilizadas de fertilizantes no presentaron variación, manteniéndose en 27 buques como

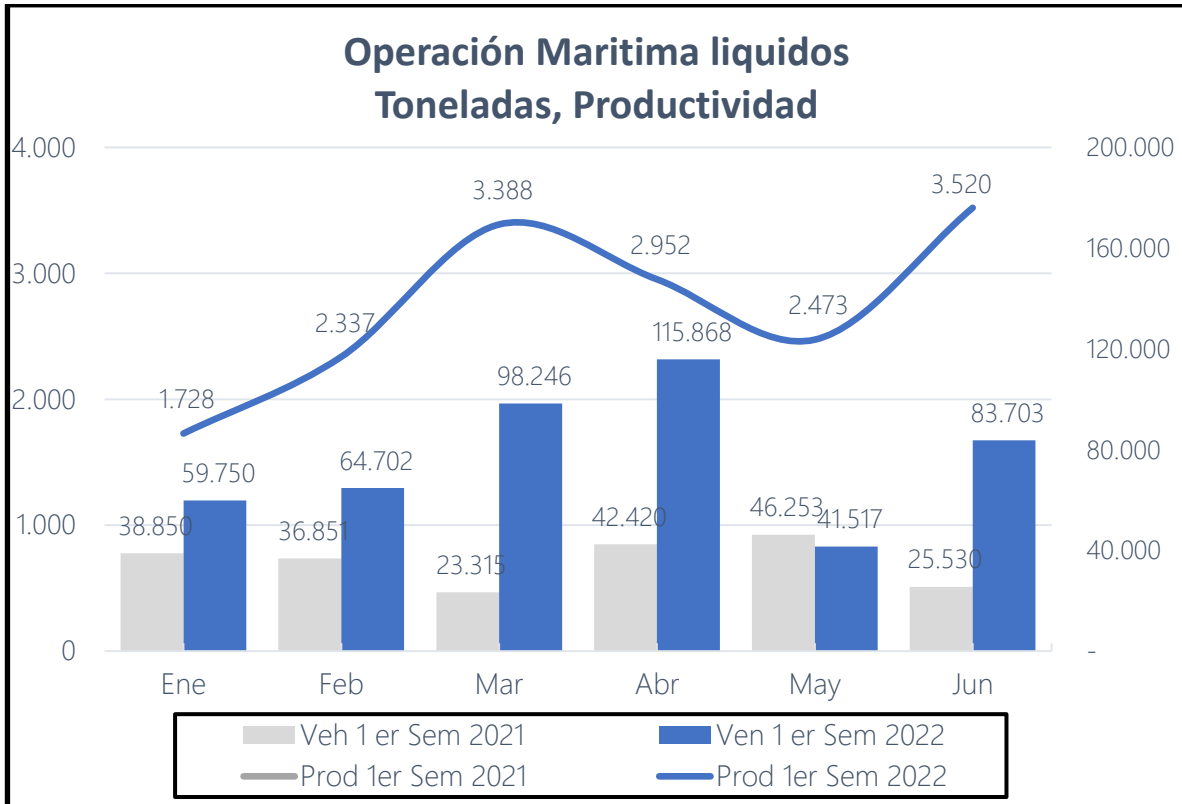
en el primer semestre del 2021 y una disminución en las toneladas del 18,1% movilizando 361.658 toneladas.



## Operación Marítima de Buques con Granel Líquido

En el primer semestre de 2022, la productividad de las motonaves de granel líquido tuvo un decrecimiento del 59,4%, las motonaves movilizadas presentaron un crecimiento del 15,7% pasando de 43 a 51 buques comparado con el primer semestre de

2021 y un crecimiento en las toneladas del 117,5% movilizando 463.786 toneladas por incremento de diésel movilizado por Ecopetrol en modalidad de cabotaje.



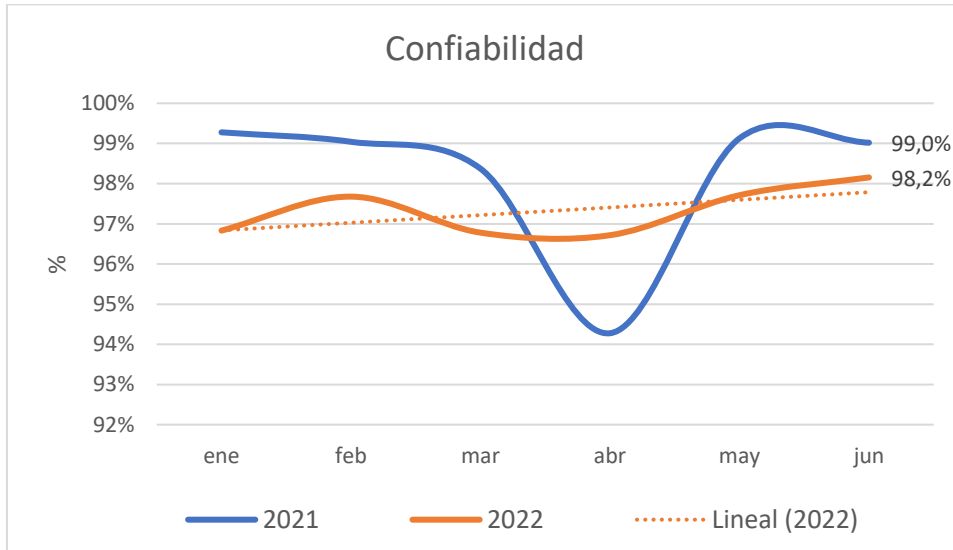


## Mantenimiento de Equipos Portuarios

### Confiabilidad

La confiabilidad en el primer semestre del 2022 presenta un mejor comportamiento, más estable por

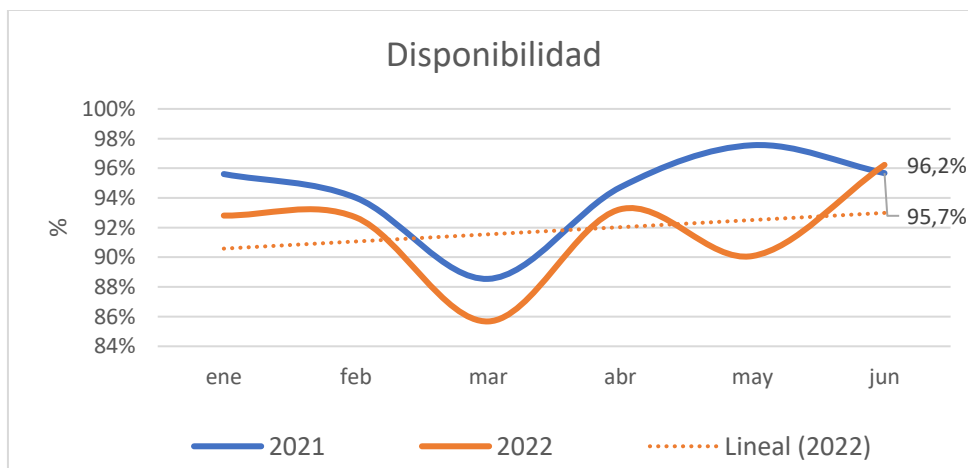
encima de la meta establecida del 95%.



### Disponibilidad

Para el 2022 se avanzó con el plan de recuperación y normalización de funciones de los equipos, así como la puesta al día de las actividades de mantenimiento, sacrificando un poco

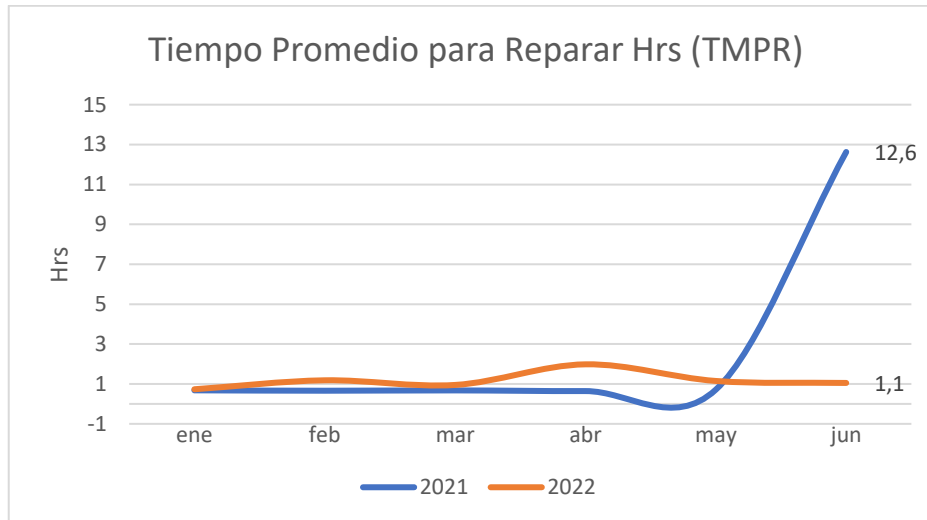
la disponibilidad, aunque siempre por encima de la meta para poder tener mejor confiabilidad.



## Tiempo medio para reparar (MTTR)

Comparativamente el tiempo medio para reparar se mantiene estable en el primer semestre del 2022. El gran porcentaje de las reparaciones desarrolladas en este periodo se

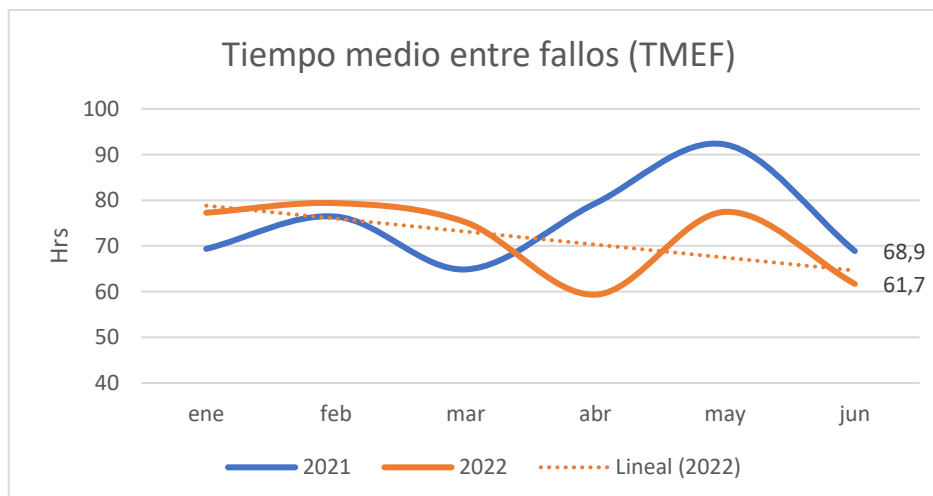
centralizó en el sistema hidráulico (cambio de mangueras por vida útil). El MTTR tiende a la baja, situación que impacta positivamente el proceso.



## Tiempo medio entre fallos (MTBF)

Para el análisis de los tiempos medios entre falla de los equipos portuarios podemos observar que se presenta en ambos periodos una disminución, para lo cual se procederá a incrementar para los siguientes periodos las

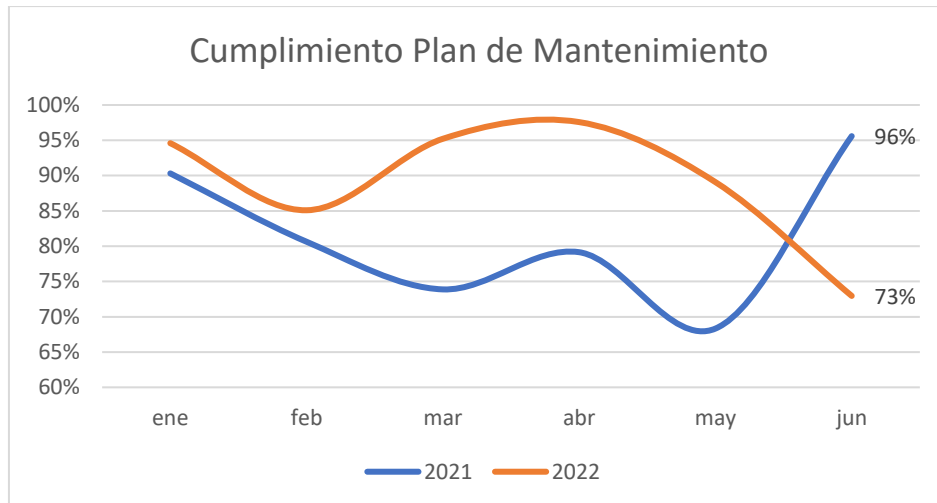
técnicas de FMEA (Failure Mode And Effects Analysis) y RCM (Reliability centred Maintenance).



## Cumplimiento del Plan de Mantenimiento

Se nota mejora en el cumplimiento del plan de mantenimiento en el 2022 y con una considerable disminución

en el mes de junio debido a los compromisos operacionales fuera de ventanas operativas.



Las proporciones se mantienen estables en los dos periodos comparados y alineados al uso de los equipos y la cantidad de carga movilizada. En general la gestión de mantenimiento, gracias a la inversión

de recursos presenta una tendencia positiva hacia un mejor desempeño, permitiendo estandarización y normalización de los equipos, con su consecuente incremento de productividad.

## Tecnología de la Información

Durante el segundo semestre del 2022, la SPRBUN continuó con la estrategia de transformación digital a través de soluciones tecnológicas innovadoras, garantizando la

confiabilidad, continuidad del negocio y mejora de la satisfacción de sus usuarios y clientes, dentro de esquemas de autogestión y sistematización de procesos.

## PROYECTOS DE TECNOLOGÍA DEL PRIMER SEMESTRE 2022

PROYECTOS TI	ALCANCE
Implementación de fibra óptica con tecnología GPON	Implementación de tendido de fibra óptica con tecnología GPON para toda la terminal portuaria de contenedores, desde muelle 1 hasta puerta Pekín.
Modernización de comunicación inalámbrica	Implementación de una solución de conectividad inalámbrica WiFi en la terminal portuaria.
Automatización de proceso de compras.	Implementación de estándares para el proceso de compras a través de procesos de automatización.
Módulo para autogestión de solicitudes de ingreso a la terminal	Implementación de un módulo que permite al usuario autogestionar el proceso de solicitud de ingreso a la terminal a través del portal de autogestión.
Control y gestión para clientes con modalidad de operador portuario	Implementación del debido control de la vigencia de los documentos legales que habilitan el ingreso a la terminal portuaria de un operador, a través de la gestión de aprobación documental de las diferentes áreas.
Recepción de Facturas	Implementación de nuevas disposiciones DIAN bajo la resolución 085 para el registro de facturas electrónicas de venta como título valor.

## GESTIÓN DE ESTRATEGIA E INNOVACIÓN

En el primer semestre 2022, desde la Gerencia Senior de Estrategia e Innovación se han movilizado y gestionado acciones estratégicas para la competitividad y eficiencia de los servicios portuarios y logísticos, tales como:

- Se han adelantado todas las conciliaciones con interventoría y la ANI para legalización de actas tripartitas, quedando pendiente las firmas de la ANI.
- Fortalecimiento de los protocolos de seguridad del terminal, mediante uso de tecnología y las mejores prácticas, siendo generadores de confianza en clientes, autoridades y demás partes interesadas.
- Gestiones para movilizar la ejecución del dragado del canal de acceso al puerto de Buenaventura.
- Estructura y definición del plan estratégico de la compañía alineado para la generación de valor y satisfacer las necesidades organizacionales, y las expectativas de clientes internos y externos.
- Mantenimiento permanente a la infraestructura física, contribuyendo al desarrollo eficiente de las operaciones y los servicios.
- Actividades y controles para el cumplimiento de las normas de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.
- Evaluación de alternativas de nuevos negocios y/o servicios logísticos.

Contribuyendo todo lo anterior a la consolidación de la eficiencia en los servicios portuarios y logísticos de la compañía.

### Plan Estratégico 2022-2024

En el periodo correspondiente a este informe se avanzó en la definición del Plan Estratégico 2022-2024 para la compañía, un documento que define el camino a seguir en la SPRBUN para los dos años siguientes y que está compuesto por diferentes elementos planteados para alcanzar la mega propuesta. Este plan está integrado por:

## Misión

# Misión

Generar competitividad y valor a nuestros clientes, aliados y accionistas, a través de la prestación de servicios portuarios y soluciones logísticas de clase mundial, promoviendo el desarrollo integral del talento humano y un ambiente socialmente responsable.



## Mega 2024

# Mega 2024

En el 2024 lograremos consolidar el negocio, de manera mas productiva y competitiva que agregue mayor valor a clientes, aliados, accionistas, colaboradores y la comunidad Bonaverense.



## Pilares y Objetivos Estratégicos

### PERDURABILIDAD DEL NEGOCIO

Asegurar la perdurabilidad del negocio y mitigación de los riesgos



### CRECIMIENTO DEL NEGOCIO

Garantizar el crecimiento rentable del negocio y preferencia de los clientes por sobre la competencia



### PRODUCTIVIDAD

Maximizar la rentabilidad, eficiencia y agilidad de los servicios



### DESARROLLO HUMANO, SOCIAL Y AMBIENTAL

Desarrollar el capital humano y capital social



## Administración Plan Maestro de Inversión - Plan Bianual 2021-2022

El 09 de junio de 2022, la Agencia Nacional de Infraestructura, ANI, emitió la resolución No. 20223030007505 a través de la cual

se aprueba el Plan Bianual de Inversiones 2021-2022 de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura. A continuación, el

balance de ejecución a 30 de junio de 2022:

	<b>Proyectos</b>	<b>Total Presupuestado*</b>	<b>Total Aprobado*</b>	<b>Total Ejecutado*</b>
	<b>(Cifras en USD)</b>			
1	Recuperación y Adecuación de las Bodegas	1,000,000	520,160	236,056.54
2	Renovación Básculas Camioneras Fase II	150,000	150,000	-
	<b>Total</b>	<b>1,150,000</b>	<b>670,160</b>	<b>236,056.54</b>

\*Valor en dólares corrientes.

Durante el semestre se han adelantado gestiones ante la ANI para lograr la firma de actas tripartitas mediante las cuales se reconoce y se

acepta la ejecución de las inversiones, y se imputan al Plan Maestro de Inversiones. A continuación, se relacionan los documentos:

<b>Documento</b>	<b>Total Inversión USD Constantes</b>	<b>Total Inversión USD Corrientes</b>
Fase III (2010)	19,518,142	21,025,745
Plan Bianual 2011-2012	128,797,139	142,683,588
Plan Bianual 2013-2014	52,955,407	61,465,660
Plan Bianual 2015-2016	85,940,766	103,569,884
Plan Bianual 2017-2018	59,552,085	74,031,010
<b>Total Inversión Actas Tripartitas</b>	<b>346,763,539</b>	<b>402,775,887</b>

Teniendo en cuenta que la ANI el 20 de mayo de 2020 emitió la Resolución No. 20223030006595, a través de la cual se modifica el Plan Bianual de Inversiones 2019-2020, atendiendo la

solicitud de modificación radicada por la SPRBUN el 23 de noviembre de 2020, este se encuentra en proceso de conciliación definitiva.

## Seguridad Integral

El primer semestre de 2022 inicia con muchos retos y expectativas para la organización, replanteamiento y ajustes en las políticas organizacionales donde sobresalen el servicio al cliente, rendimientos operacionales y la implementación de nuevas tecnologías en materia de seguridad, que han redundado en

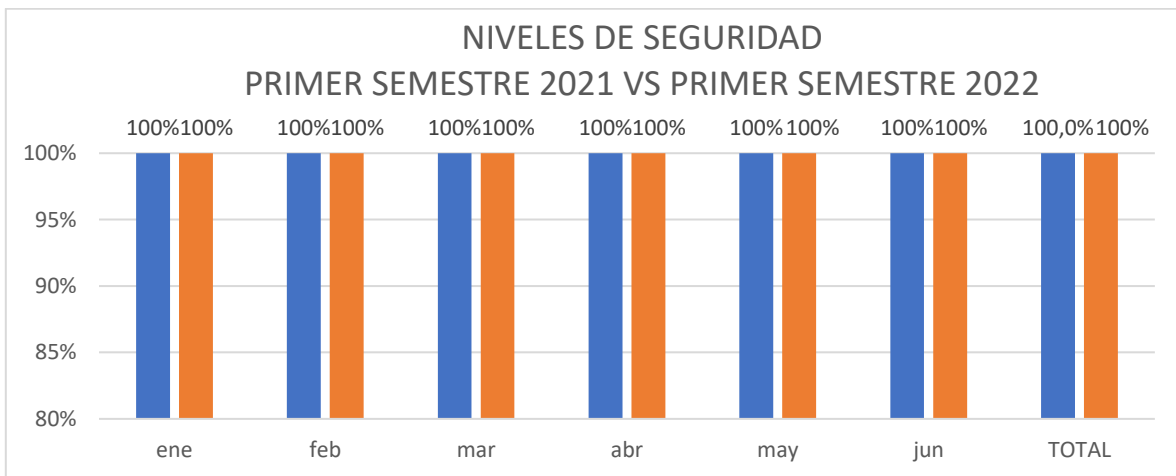
reconocimientos muy significativos por parte de toda la comunidad portuaria, y demás autoridades del orden nacional e internacional, todo lo anterior aunado a las excelentes relaciones que mantiene la SPRBUN con organismos de inteligencia mundial, cuyo trabajo se ha visto

reflejado de forma satisfactoria en los resultados obtenidos.

Así mismo la permanente evolución y el incansable esfuerzo realizado por las directivas de la empresa, en aras de seguir ofreciendo un servicio de calidad a navieras, clientes importadores, exportadores y comunidad portuaria en general, ha permitido que la SPRBUN se proyecte como la primera instalación portuaria

de la región certificada como Operador Económico Autorizado “OEA”, que sin lugar a dudas ratificará a la SPRBUN como una de las instalaciones portuarias más seguras del mundo, lo que se ve reflejado en las constantes visitas de autoridades de talla internacional que quieren conocer las nuevas tecnologías con el fin de implementarlas en sus lugares de trabajo por la calidad e impacto que les genera.

### Análisis de Resultados de Indicadores de Gestión 1er semestre 2021 vs 1er semestre 2022



Primer Semestre 2021

Primer Semestre 2022

La gráfica muestra el comparativo del primer semestre de 2021 vs 2022, donde se puede observar que en el primer semestre de 2022 se mantuvo la tendencia del 100% toda vez que no se han presentado sucesos de protección marítima que afecten los indicadores de gestión como: contaminaciones con alcaloides, hurto de mercancías, atentados terroristas, secuestro de directivos, fraude, sabotaje, polizones o intrusiones.

Entre las tantas gestiones realizadas durante el primer semestre del 2022 cabe destacar que en reunión con la delegación de altos directivos de CBP/CSI Washington, se recibieron comentarios muy positivos por parte del señor Keith Fleming, Director de la Iniciativa de Seguridad de Contenedores (CSI), División de Seguridad de Carga y Contenedores (CCS), Washington D.C., quien manifestó: *“We are extremely impressed with the security measures and procedures presented today. Very few ports in the world have the breath*

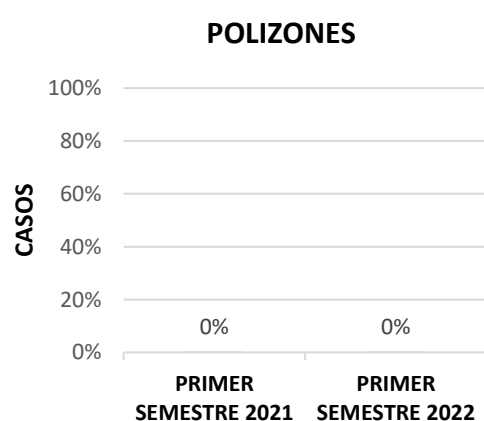
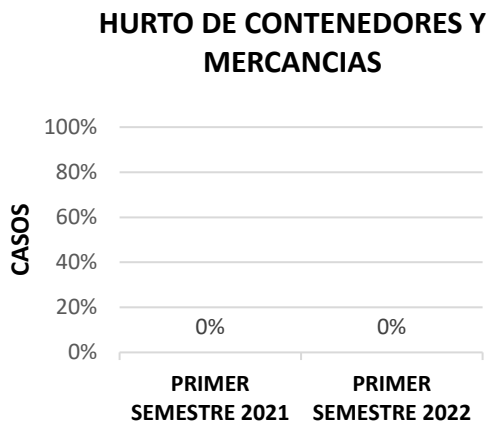
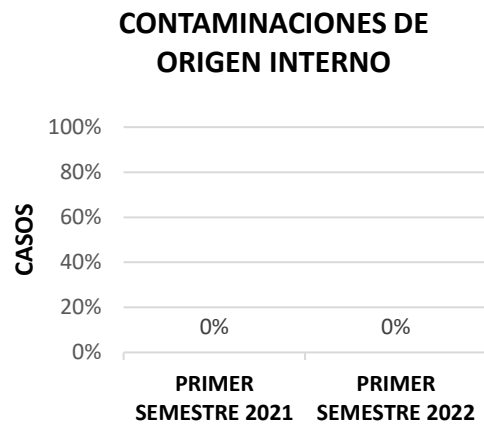
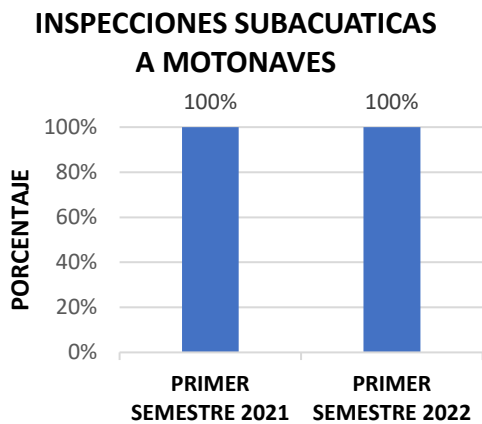
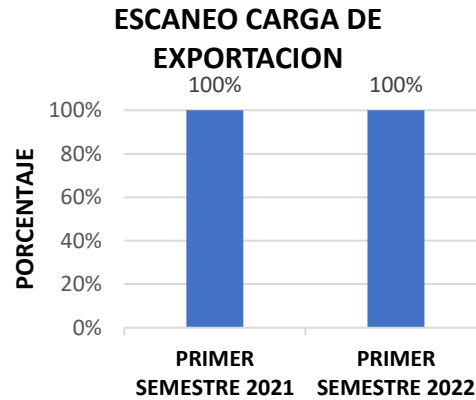
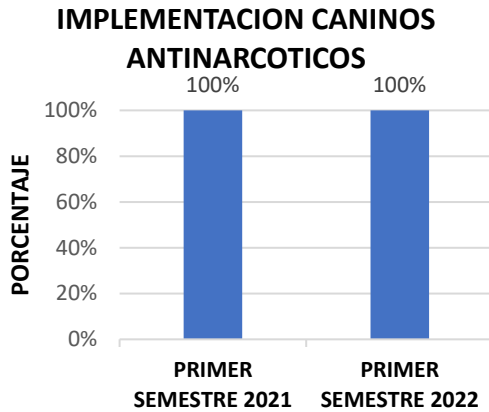


and depth that you showed. Very impressive.”

Traducción libre: “Estamos muy impresionados con las medidas de seguridad presentadas hoy. Muy

pocos puertos en el mundo tienen la profundidad y detalle que han demostrado. Estoy muy positivamente impresionado.”

### Resultados de seguridad Primer Semestre 2021 vs Primer Semestre 2022



## **Sistemas de Gestión y Mejora de Procesos**

La Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura continúa mejorando el sistema de gestión de acuerdo con las exigencias del comercio internacional, para esto ha enfocado su trabajo en la estructuración y la optimización de los procesos de la organización, mediante el sostenimiento y mejora del sistema integrado de gestión.

Todo lo anterior, se ve reflejado en las actividades de las auditorías externas realizadas; en enero y abril de 2022 se realizó Auditoría a la estación de combustible, ejecutada por SGS Colombia, las cuales confirman el cumplimiento a cabalidad con todos los requisitos exigidos por cada una de

las entidades encargadas de su ejecución y la madurez de los sistemas de gestión; teniendo siempre en cuenta que se debe estar en constante innovación para estar a la vanguardia de lo que requiere el mercado, para mantenernos en un buen posicionamiento a nivel nacional e internacional.

Cabe resaltar la importancia de mantener procesos eficientes y flexibles que nos permitan afrontar los cambios y asimilarlos de la mejor manera, todo esto con el fin de mantener la satisfacción de los clientes y estar al nivel de los puertos marítimos más importantes del mundo, con altos estándares de oportunidad y calidad.

## **Centro de Distribución Logística Internacional – CDLI**

Como parte fundamental de la estrategia, se encuentra en implementación la bodega para el Centro de Distribución logística Internacional (CDLI), cuyo propósito es el desarrollo de operaciones logísticas integradas, se estima el

inicio de operaciones a partir del primer semestre del año 2023, con la prestación de servicios logísticos de almacenamiento, valores agregados, e implementación de soluciones logísticas integradoras.

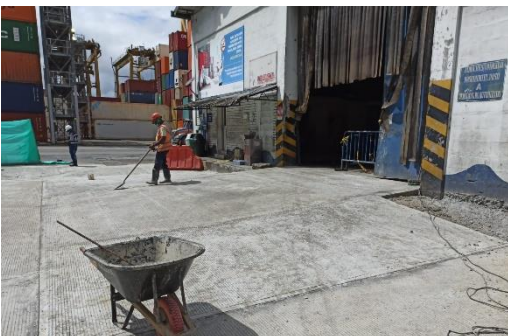
## GESTIÓN DE INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURA

### Vigas para contenedores Módulo

**A25:** En aras de dar continuidad a la operación portuaria y mejorar las condiciones en el patio de contenedores para almacenar al 6 por alto, se realiza reparación de las vigas que estaban en mal estado en el módulo A25 del patio TEC.



**Sustitución de losas:** Con el objetivo de dar continuidad a la operación portuaria y mejorar las condiciones de movilidad y seguridad en las instalaciones del terminal marítimo, se realizan reparaciones de las losas vía perimetral a puerta Pekín, sector de puerta Raymond e ingreso a la bodega 3A.



### Proyecto bodega sector externo:

De acuerdo con la normativa vigente REPTILAP y la discontinuidad de las lámparas de sodio del mercado era menester cambiar la iluminación de

sodio a luz led en la bodega Tecnobell.



### Reposición de cubiertas bodega 1:

Debido al incremento de la carga general y al cumplimiento de la vida útil de las cubiertas de las diferentes bodegas, fue necesario realizar el cambio de la cubierta de la bodega 1, donde hoy se está realizando un almacenamiento de la carga de forma más segura y confiable.



modernización de los equipos instalados en la subestación Alcázar, contribuyendo a la mejora en la operación del café, edificio de operaciones, bodega 1 entre otras cargas (eléctricas) importantes del sector.



#### **Reposición de cubiertas bodega 9:**

Debido al cumplimiento de la vida útil de las cubiertas de la bodega y deterioro por el clima y la operación, se hizo necesario reponer la cubierta del cobertizo de ingreso a la bodega 9.



#### **Iluminación led Colfecar y Externo 11:**

Con el aumento de la carga rodada y dando continuidad a la operación y normatividades en materia de iluminación (RETILAP), se realiza el montaje de la iluminación led del patio de Colfecar y patio Externo 11.



**Modernización del sistema eléctrico:** Se realizó reposición y

## GESTIÓN JURIDICA Y DE ASUNTOS CORPORATIVOS

La Gestión Jurídica de la compañía se aborda desde la administración del riesgo legal, ello implica prestar asesoría a las diferentes áreas sobre la normatividad y regulación aplicable, así como a los diferentes proyectos estratégicos de la organización; a su vez, se brinda apoyo al proceso de contratación de la compañía y se lidera el programa de seguros de la empresa.

Desde la Gerencia Jurídica se define la estrategia legal en procesos judiciales y administrativos en los que la compañía es parte, llevando a cabo su defensa, garantizando así los intereses de la SPRBUN y sus accionistas. A 30 de junio de 2022 se tienen como relevantes los siguientes asuntos legales:

Procesos judiciales y administrativos:

TIPO	No. PROCESOS
LABORALES	54
CIVILES Y MERCANTILES	11
CONTECIOSOS ADMINISTRATIVOS	37
TRIBUNALES ARBITRALES (Mercantil, contratación estatal y laboral colectivo)	5
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS (SUPERTRANSPORTE, SUPERINDUSTRIA Y COMERCIO, MIN TRABAJO, DIAN Y ANLA)	13

Del total de procesos en contra de la compañía durante el primer semestre de 2022, conforme a la política contable de la compañía para evaluar el pasivo contingente por probabilidad de pérdida, los procesos judiciales y administrativos calificados como “probables” y provisionados asciende a la suma de \$1.428.019 en miles de pesos, así mismo los procesos judiciales y administrativos calificados como “posibles” ascienden a la suma de \$ 88.688.328 en miles de pesos. Ver detalle en los Estados Financieros, (Notas 15 y 21).

### Resumen de Procesos Judiciales y Administrativos Relevantes

#### Procesos Judiciales con Vinculados Económicos

- Tribunal de Arbitramento OPP vs SPRBUN

Demanda arbitral Desequilibrio económico del contrato de arrendamiento por el cambio tarifario. Se contesto la demanda y se encuentra en etapa inicial. La

SPRBUN demando en reconvención a OPP por incumplimiento contractual por el no pago de tarifas (UIOPM y UIOPT) e inversiones.

- Proceso de Competencia Desleal OPP Graneles

OPP Graneles demandó a la SPRBUN por actos de competencia desleal, el fallo de primera instancia fue favorable para SPRBUN y en la actualidad se encuentra surtiendo la apelación.

- Proceso Mercantil Conflicto de Interés y Nulidad de Compra Tecsca

BGP CONTAINER & LOGISTIC S.A. y otros demandaron a SPRBUN y otros, con ocasión del presunto conflicto de interés de algunos miembros de Junta Directiva en la toma de decisiones que dieron lugar a la compra de acciones de TECSA por parte de la SPRBUN. Con esta demanda se busca se declare la nulidad de los contratos de compraventa de las acciones. Se contestó la demanda y se encuentra en etapa inicial.

- Acción Popular

Por la presunta violación a los derechos colectivos de la moralidad administrativa y patrimonio público de los habitantes del municipio de Buenaventura con la adquisición de las acciones de TECSA por parte de SPRBUN. Se contestó la demanda y se encuentra en etapa inicial.

## **Procesos Judiciales con No Vinculados Económicos**

- Impugnación de Decisiones Sociales

Demanda de impugnación de decisiones sociales contra la autorización de contratar la auditoria forense con FTI CONSULTING. Como medida cautelar el demandante solicitó la suspensión del contrato celebrado con FTI CONSULTING. Se contestó la demanda y se encuentra en etapa inicial.

- Cobro de Cuota de Fiscalización

La Contraloría Distrital de Buenaventura a través de las Resoluciones 130 y 141 de 2021 pretende cobrar la suma de COP\$ \$4.395.957.416, por concepto de Cuota de Fiscalización correspondiente a los períodos 2016 a 2020. Se presentó medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho.

- Controversia Impuesto Predial Unificado Áreas Concesionadas

El INVIAS adelanta contra el Distrito de Buenaventura medios de control de nulidad y restablecimiento del derecho, argumentando que el pago del impuesto predial corresponde al concesionario SPRBUN. A la fecha están radicados 28 medios de control de nulidad y restablecimiento del derecho, donde en 16 de estos la SPRBUN fue vinculado como tercero interesado, así mismos existe una acción de nulidad contra el inciso 7 del Artículo 5 y literal B del Artículo 16 del Acuerdo Distrital No. 013 de 2020 que estableció que los concesionarios son los responsables del pago del impuesto predial.

## **Procedimientos Administrativos**

- Mediante Resolución No. 8863 del 30 de agosto de 2021, la Superintendencia de Transporte ordenó la apertura de investigación y formuló pliego de cargos contra SPRBUN S.A. por tres escáneres de dispositivos portátiles utilizados para la detección de sustancias químicas, explosivos y narcóticos (dispositivos de trazas). En la oportunidad correspondiente la SPRBUN presentó descargos y pruebas.
- Mediante Resolución No. 9888 del 22 de septiembre de 2021, la Superintendencia de Transporte ordenó la apertura de investigación y formuló pliego de cargos contra SPRBUN S.A. por el registro extemporáneo de operador portuario. En la oportunidad correspondiente la SPRBUN presentó descargos y pruebas.
- Mediante Resolución No. 13583 del 12 de noviembre de 2021, la Superintendencia de Transporte sancionó a la SPRBUN por fallas en el servicio durante la salida en vivo de NAVIS N4, el valor de la sanción es de \$9.409.658.877. La SPRBUN interpuso recurso de reposición y apelación los cuales se encuentran en trámite.

## **Nuevos Procesos Judiciales**

- Demanda iniciada por el operador portuario BGP CONTAINER, contra la SPRBUN y ZELSA ante la Superintendencia de Sociedades: El demandante pretende se ordene levantar el velo corporativo desestimando la personalidad jurídica de la empresa filial. BGP CONTAINER alega que, la SPRBUN ha utilizado a su filial ZELSA para prestar servicios de operación portuaria que a su juicio no pueden ser prestados por la SPRBUN porque en su entender el contrato de concesión lo prohíbe. La parte demandante solicitó el decreto de medidas cautelares, sin embargo, estas fueron revocadas. En la actualidad la SPRBUN se encuentra ejerciendo su defensa.
- En materia laboral durante el primer semestre del 2022 se recibieron 7 demandas, 6 de estas corresponden a demandas de ex trabajadores de empresas contratistas de la SPRBUN, en donde se vincula a la compañía de forma solidaria, y 1 demanda presentada por un ex empleado de la SPRBUN. Desde la Gerencia Jurídica se ha ejercido la representación judicial en las diferentes instancias.

## **Decisiones Judiciales y Administrativas**

- En el proceso de competencia desleal promovido por la empresa Datacontrol, operador portuario, la Sala Civil de la Corte Suprema de Justicia, inadmitió la demanda de casación presentada por el demandante contra la decisión de segunda instancia que fue favorable, al igual que en primera instancia, para



los intereses de la SPRBUN. La anterior decisión puso fin a la controversia entre las partes.

- En el proceso de responsabilidad civil extracontractual promovido por José Alfonso Torres Montaña, bracero, por un accidente ocurrido en la zona de ALMAGRARIO, se profirió sentencia de segunda instancia favorable para la SPRBUN. Con la anterior decisión se da por terminado el proceso.
- En el proceso de responsabilidad civil extracontractual por daños a la carga instaurado por la empresa Packing Alliance contra TECSA, sociedad absorbida por SPRBUN, se profirió sentencia de primera instancia favorable para la SPRBUN. La parte demandante interpuso recurso de apelación contra la sentencia, el cual se encuentra en trámite.
- El Tribunal Arbitral iniciado por SPRBUN vs ANI, profirió laudo despachando negativamente las pretensiones formuladas por la SPRBUN relacionadas con la revisión de contrato de concesión.
- La DIAN archivó la investigación que se adelantaba contra la SPRBUN relacionada con la declaración del impuesto de renta del año gravable 2017.
- En el proceso contencioso administrativo de medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho, en que la SPRBUN pretendía la nulidad de un acto administrativo del 2014 que establecía como sujeto pasivo de control fiscal de la Contraloría Distrital, se profirió sentencia de primera instancia negando la pretensión de declarar nulo el mencionado acto administrativo, la SPRBUN presentó recurso de apelación. La compañía se encuentra trabajando en una fórmula de arreglo con dicha entidad con el fin de definir el pago de la cuota de fiscalización tomando como base de liquidación solo por el porcentaje de participación accionaria de la Alcaldía Distrital de Buenaventura equivalente al 15% y con la tarifa hasta 0.4%, establecida en el artículo 2 de la Ley 1416 de 2010.
- En materia laboral durante el primer semestre del 2022 se profirió una sentencia de primera instancia favorable para la compañía, así mismo se conocieron dos decisiones en sede de casación, una favorable, y un fallo adverso que corresponde al proceso ordinario laboral promovido por Ligia María Rodríguez contra TECSA, sociedad absorbida por SPRBUN, la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia casó la sentencia de segunda instancia, ordenando el reintegro de la trabajadora y el pago de acreencias laborales, y se terminó un proceso ejecutivo laboral por pago.
- En el proceso contencioso administrativo de medio de control de acción de reparación directa, instaurado por SPRBUN contra Rama Judicial, relacionada con una aprobación parcial de conciliación por pago de almacenaje de la DIAN y que posteriormente fue revocada, conllevando a la SPRBUN perdiera de la oportunidad de demandar a la DIAN, toda vez que la acción había caducado, el Consejo de Estado Sala de lo Contencioso Administrativo el 10 de junio de 2022, confirmó la decisión de declarar probada de oficio la excepción de caducidad de la acción.



## **Situaciones Jurídicas Posteriores al Cierre del Semestre**

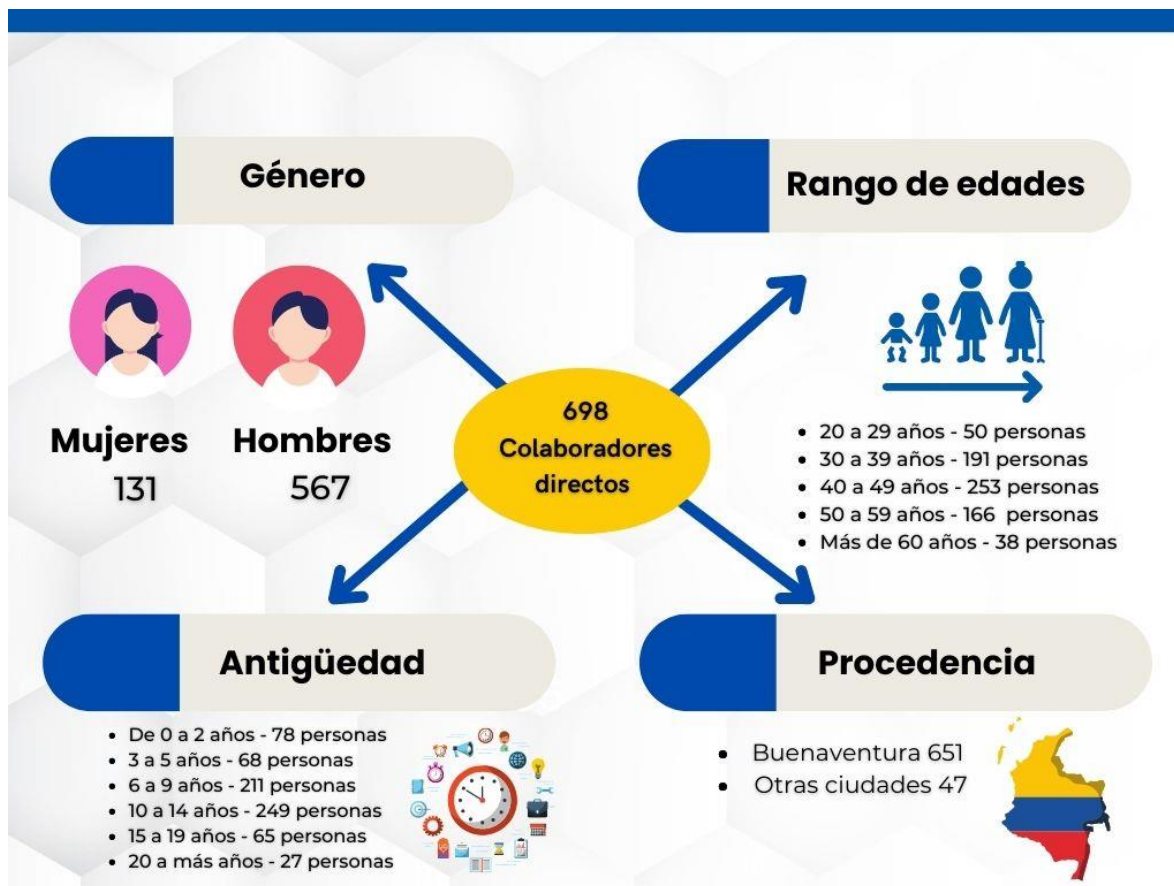
- En la demanda por infracción de derechos de propiedad industrial instaurada por Guillermo Bobenrieth contra SPRBUN, se profirió sentencia de primera instancia en la que el Juez encontró probada la infracción de patente por uso de porta tapas en las grúas pórtico adquiridas por la SPRBUN al proveedor ZPMC; en consecuencia, el Juez ordenó a la SPRBUN el cese inmediato del uso del artefacto patentado y el retiro del porta-tapas de las grúas. Sin embargo, el Juez negó todas las pretensiones relacionadas con los perjuicios, y la única condena a la SPRBUN fue de \$131.774.040 pesos a título de costas procesales de primera instancia. Ambas partes interpusieron recurso de apelación contra la sentencia, la cual quedó suspendida hasta tanto se profiera sentencia de segunda instancia.
- La Delegatura para la Protección de la Competencia de la Superintendencia de Industria y Comercio (“SIC”), abrió contra la SPRBUN y cuatro personas naturales, una investigación administrativa por prácticas restrictivas de la competencia, formulando pliego de cargos por presunta obstrucción a la actividad de los operadores portuarios por quejas presentadas por EUROCARGA OPERADOR PORTUARIO S.A.S., CADEGRAN LTDA., DATACONTROL PORTUARIO S.A., OPP GRANELES S.A. y LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE OPERADORES PORTUARIOS. La SPRBUN se encuentra adelantando su defensa.
- El Ministerio de Trabajo confirmó sanción a la SPRBUN por incumplimiento de los acuerdos convencionales con el sindicato Unión Portuaria de Colombia, la multa impuesta fue de 500 SMLMV. Se solicitó la revocatoria directa de la sanción, sin embargo, los argumentos expuestos no prosperaron quedando en firme la sanción.
- En el proceso contencioso administrativo de medio de control de reparación directa, instaurado por Ernesto Banguera contra la SPRBUN y otros, como consecuencia de haberse visto vinculado en una investigación y juicio penal por el delito de hurto del cual fue absuelto; se profirió sentencia anticipada favorable para la SPRBUN. Sin embargo, se declaró la nulidad parcial.
- La Dirección de Investigaciones de Puertos de la Superintendencia de Transporte, abrió contra la SPRBUN, una investigación administrativa y formuló pliego de cargos por presuntamente incumplir con las obligaciones previstas en los artículos 1.5.4. y 2.1.2. de la Resolución 3015 de 2020, en concordancia con lo previsto en los artículos 6 y 7 de la Resolución 850 de 2017, los artículos 1 y 3.2 de la ley 1 de 1991, el artículo 3 de la ley 105 de 1993 y el artículo 3 de la ley 80 de 1993 por quejas presentadas por EUROCARGA, OPERCAR, CADEGRAN, GRUPO PORTUARIO S.A. Y

FUNDIMETAL DE COLOMBIA S.A.S. La SPRBUN se encuentra adelantando su defensa.

- En el proceso Ordinario Laboral de LUZ MARINA RENTERÍA FLOREZ VS GOP LTDA y SPRBUN. El 3 de agosto de 2022, el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Buenaventura declaró que existió un contrato de trabajo indefinido entre la demandante y GOP Ltda y declaró responsable solidario a la SPRBUN en virtud del artículo 34 del CST, condenándose a GOP Ltda., y a la SPRBUN a pagar las acreencias laborales y aportes a seguridad social. El proceso fue apelado por los demandados.

## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Equipo de Colaboradores al 30 de junio de 2022:



COMPOSICION DE PLANTA DE PERSONAL SPB		
PERSONAL ACTIVO AL 30 DE JUNIO DE 2022		
Según tipo de vinculación	Cantidad	Porcentaje
Directos	698	86%
Aprendices y Pract.	41	5%
En Misión	68	8%
<b>TOTAL</b>	<b>807</b>	<b>100%</b>

## **Implementación de medidas de protección al empleo**

Teniendo en cuenta la CIRCULAR No 0021 del 17 de marzo de 2020 emitida por el Ministerio de Trabajo la empresa implementó las medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención del Covid-19 y de la

declaración de emergencia sanitaria, tales como: trabajo en casa, vacaciones anuales causadas y/o anticipadas, salario sin prestación de servicio (Exoneración del servicio).

## **Desarrollo Organizacional y Bienestar Social**

La Gerencia de Gestión del Talento Humano ha asumido el año 2022 como un año retador, enmarcado en las exigencias organizacionales del efecto postpandemia y en los pilares estratégicos de la compañía.

Hoy todos los esfuerzos están centrados en la gestión estratégica de del capital humano, como elemento esencial para consolidar del negocio siendo más productivos y

competitivos, a partir de la evolución cultural, entornos saludables, experiencias de bienestar y desarrollo de talentos. SPRBUN continúa implementando estrategias de formación, capacitación y desarrollo, bajo diferentes metodologías de aprendizaje, con la finalidad de asegurar el know-how, mantener estándares de productividad y servicios de calidad.

### **Certificación por Competencias Operadores RTG y Pórtico**

En alianza con el SENA se implementó el programa de certificación por competencias para los equipos RTG y Pórtico, buscando

cualificar y certificar las habilidades de los operadores y garantizar el manejo seguro de la máquina, logrando impactar 73 operadores de RTG y 43 de grúa Pórtico.

### **Certificación Operadores Polivalentes**

Contar con operadores versátiles, y certificar sus competencias hace parte de las estrategias de aprendizaje organizacional. Durante el primer semestre, se logró realizar la certificación de 6 operadores de Grúa Pórtico en Operación de Grúa RTG.

### **Evaluación de Desempeño**

Con el propósito de continuar gestionando el talento humano, se dio inicio al rediseño de estrategias para movilizar el desempeño de los colaboradores, potenciar la productividad en los procesos, elevar conciencia en el equipo de líderes y lograr resultados superiores.



Fase actual: Diseño y Validación del Modelo-Etapa 2

### Bienestar Social

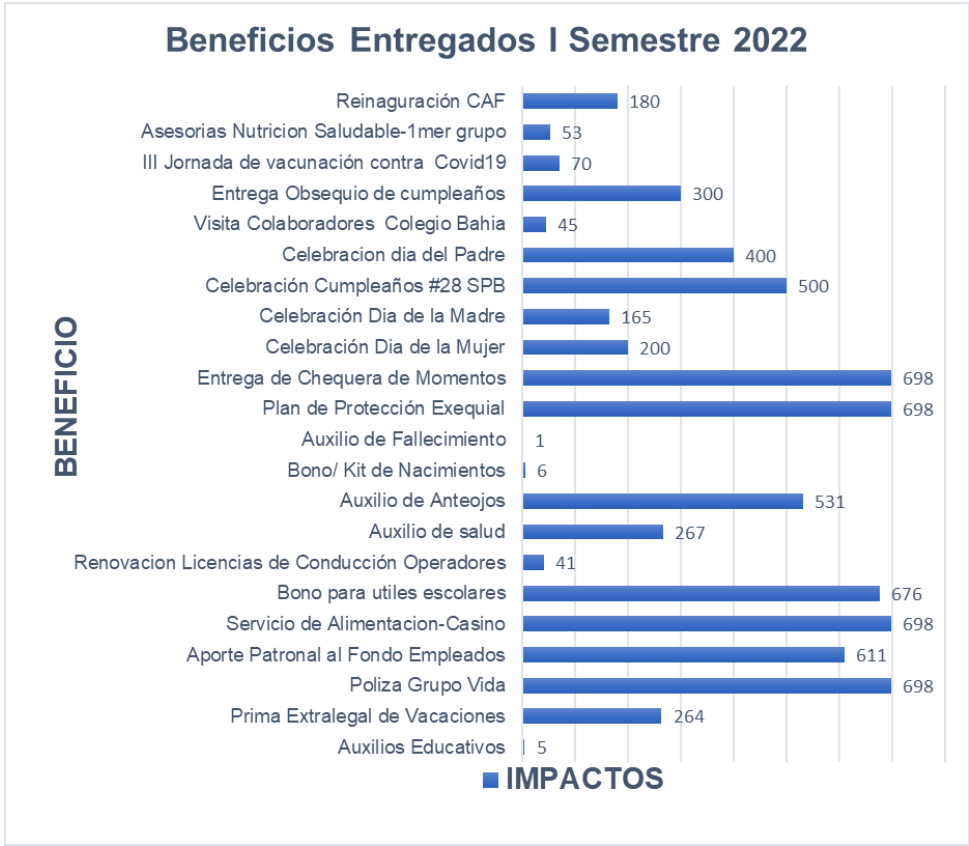
Los resultados de la valoración de Clima Organizacional 2021, han sido el punto de partida para consolidar acciones que impacten positivamente en la gente y los resultados en la compañía.

Para el primer semestre, se han diseñado iniciativas desde la

perspectiva de desarrollo, liderazgo, salud integral, comunicación, entre otras, para lograr conectar el propósito organizacional con los sueños de los colaboradores y así construir proyectos conjuntos que impacten en los pilares estratégicos de la organización, construyendo así **“El mejor lugar para trabajar”**.

Hacen parte de estas iniciativas:

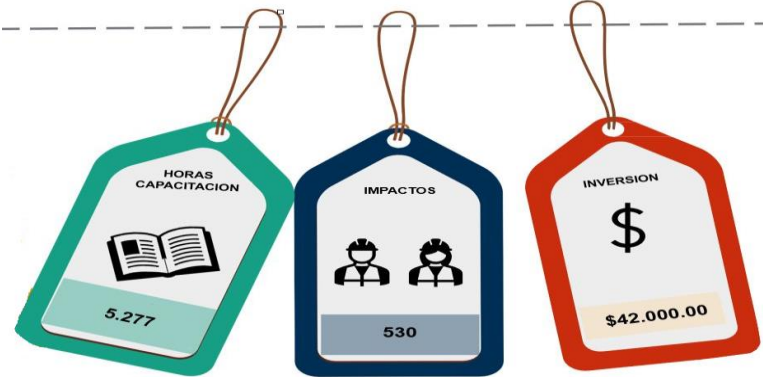




### Formación y Capacitación

Durante el primer semestre del año, se realizaron 5.277 horas de formación, con la participación de 530 trabajadores del grupo empresarial, en cada una de las

líneas de aprendizaje definidas para el desarrollo integral del conocimiento, la apropiación de habilidades y la movilización de competencias de los colaboradores.

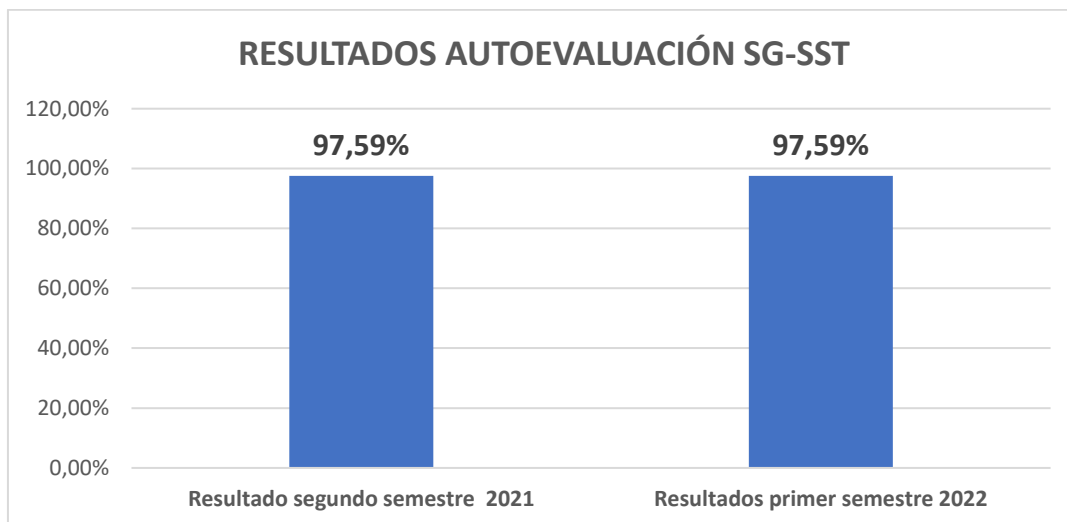


<b>Áreas de Formación</b>	<b>Horas Ejecutadas</b>	<b>Impactos</b>
Sistemas de Gestión	100	19
Habilidades Blandas	80	80
Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente	894	150
Tecnología	60	2
Crecimiento Personal y Familiar	96	18
Formación Técnica	4047	261

## GESTIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE

Dado a las exigencias normativas del Ministerio de Trabajo sobre la implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el

Trabajo, la SPRBUN ha venido dando cumplimiento a los requerimientos de la Resolución 0312 de 2019.



Menor de 60%:

Entre 61% y 85%: Moderadamente Aceptable

Mayor de 86%: Aceptable

Durante el primer semestre de 2022 se mantiene el porcentaje de cumplimiento de 97.59% de los estándares del SG-SST conforme a

los resultados de la última autoevaluación del sistema realizada en diciembre del 2021.

### Salud en el Trabajo

Se da cumplimiento a todos los protocolos de bioseguridad para atender la emergencia sanitaria a nivel mundial por Covid-19, las cuales están alineadas a los direccionamientos del Ministerio de Salud y demás requerimientos de las autoridades que hacen vigilancia. Se cumple con lo establecido en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica para el control de este Riesgo Biológico y su mitigación.

Se verificó el cumplimiento de las medidas establecidas para evitar el contagio las cuales se mantienen de manera permanente para colaboradores y demás usuarios de las instalaciones portuarias. Igualmente se ha dado continuidad a la ejecución de actividades de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica para la prevención y detección temprana de enfermedades, cuya cobertura a trabajadores ha sido la siguiente de

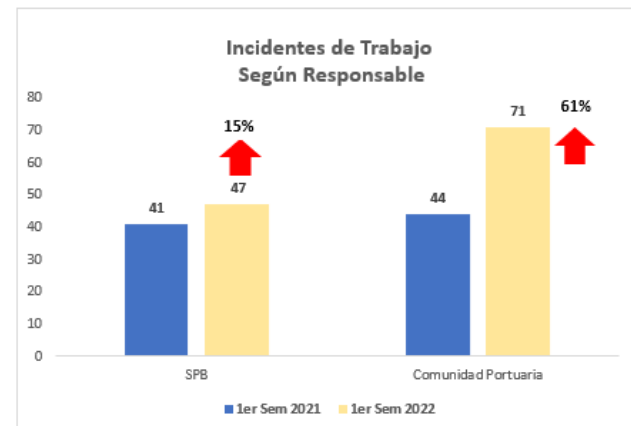
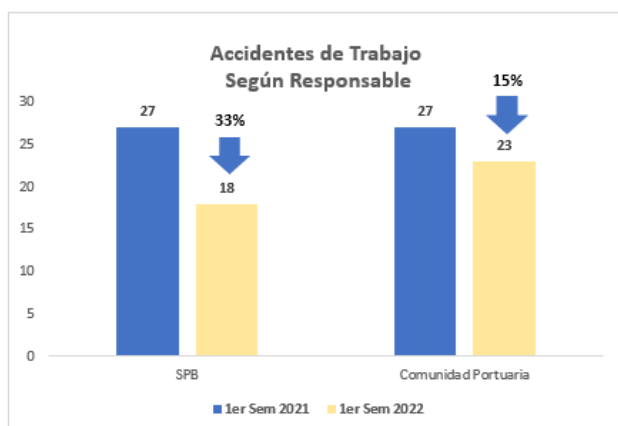
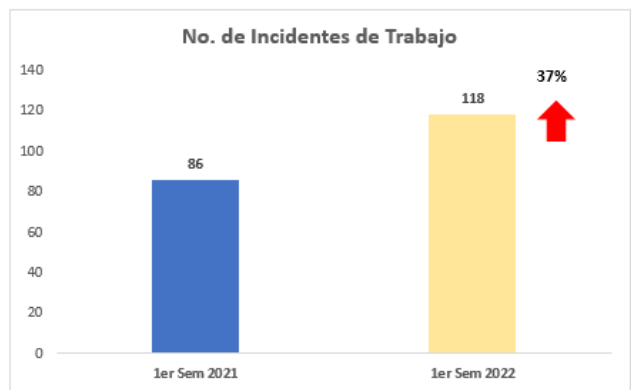
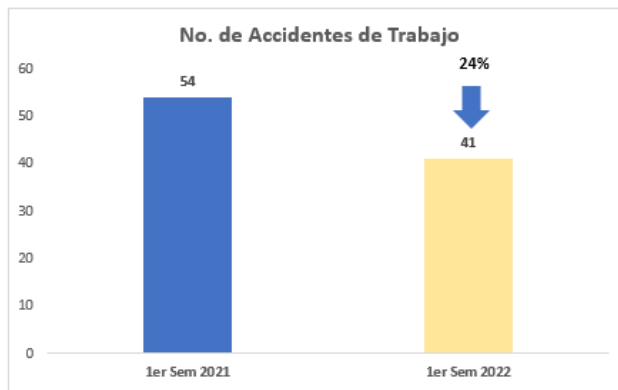


acuerdo con la exposición al factor de riesgo que la puede ocasionar:

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	Colaboradores intervenidos del total de expuestos en cada uno de los Programas de Vigilancia Epidemiológica			
	Primer semestre de 2022			
	Trabajadores expuestos	Trabajadores Programados	Trabajadores Impactados	% Cumplimiento
Control de Riesgo Físico (Conservación Auditiva)	590	300	200	67
Control Riesgo visual	745	350	250	71
Control Riesgo Osteomuscular	745	350	346	98
Control Riesgo Psicosocial	745	372	324	87
Control Riesgo Cardiovascular	745	600	500	83
Control Riesgo Respiratorio	143	120	100	83
COVID-19	745	500	500	100

## Seguridad Industrial

### Resultado de Accidentalidad



## **Medio Ambiente**

En el primer semestre del año 2022 se adelantaron las siguientes actividades en cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de la compañía:

- Control de vertimientos.
- Control y gestión de residuos.
- Cumplimiento de Protocolos Internacionales- Marpol 73/78.
- Monitoreos ambientales.
- Educación ambiental para SPRBUN y Comunidad Portuaria.
- Gestión social, ayuda solidaria a comunidades de Nayita y Mayolo.
- Plan de Manejo Ambiental SPRBUN.
- Permiso de Emisiones Atmosféricas.
- Siembra de árboles, Sembratón.

## GESTIÓN SOCIAL

Durante el primer semestre del año 2022, la Fundación Sociedad Portuaria Buenaventura continúa con el fortalecimiento en la prestación de sus servicios a través de la **Plataforma Educativa y de Innovación Bahía de Buenaventura**, un ecosistema educativo y de innovación dispuesto para el desarrollo humano desde la primera infancia hasta la preparación para la vida productiva sostenible.

La gestión social se ha visto afectada por las condiciones de orden público que limitan la prestación de servicios

externos, así como las restricciones en la movilidad de las comunidades para acceder a la oferta. La coyuntura política de transición ha limitado las interacciones gubernamentales, sin embargo y pesar de lo anterior, el primer semestre generó positivos resultados en la consecución de alianzas, principalmente privadas, quienes han encontrado en Bahía de Buenaventura un escenario de desarrollo para las acciones sociales que nuevamente reorientan su cauce después de la crisis epidemiológica que desvió las inversiones sociales hacia dicha problemática.

**Bahía de Buenaventura es:**

### 1. Colegio:

- **Población:** Para este periodo se logró la vinculación de 254 estudiantes distribuidos de la siguiente manera:

Participación	Estudiantes 2022	
	Total	% de Participación
<b>Becados</b>	<b>93</b>	<b>37%</b>
<b>Grupo Corporativo</b>	<b>41</b>	<b>16%</b>
<b>Particulares</b>	<b>120</b>	<b>47%</b>
<b>Total Población Estudiantil</b>	<b>254</b>	<b>100%</b>

- **Formación docente:** En alianza con la Fundación Fe y Alegría Colombia se avanzó en el proceso de formación continua en “ambientes de aprendizajes” a los docentes del Centro Educativo, mediante 26 jornadas de acompañamiento pedagógico y formación.
- **Club Deportivo:** En la búsqueda de la formación integral de los estudiantes propios del colegio y de otras instituciones educativas, se logra la implementación de las clases de natación dictadas directamente por el Colegio, así como en alianza con el Ministerio del Deporte e Inder Buenaventura, para ofrecer en las instalaciones de Bahía de Buenaventura

disciplinas tales como atletismo, fútbol y balón pesado, beneficiando 122 niños, niñas y jóvenes de las comunidades vecinas.

- **Taller de tareas:** Como estrategia de refuerzo académico, lúdico motriz, en el cual se benefician 9 estudiantes.
- **Programa Vida Plena:** Formación a maestros en Mindfulness o Atención Plena como una estrategia de desarrollo personal, que le permita a los estudiantes gestionar sus emociones, así como mejorar su concentración.
- **Seminario Permanente “Pluralidad Espiritual”:** Así mismo, con el ánimo de fomentar la búsqueda de conocimiento y respeto por la diferencia, se desarrollaron 3 conversatorios sobre espiritualidad con invitados del catolicismo, judaísmo y budismo, que facilitan la reflexión sobre su propósito de vida y trascendencia.
- **Habilidades para la Vida:** Programa de orientación psicosocial llamado Ruta, el cual es orientado por la psicóloga de la institución, para el desarrollo de habilidades de planeación y evaluación en los estudiantes para la construcción del proyecto de vida.
- **Apoyo nutricional:** Beneficia actualmente a 31 estudiantes con deficiencia nutricional.
- **Feria Universitaria Educa Pazcífico:** 1400 estudiantes de colegios públicos y privados de la ciudad participaron en la feria universitaria Educa Pazcífico organizada por la Corporación Manos Visibles y llevada a cabo en Bahía de Buenaventura. Se realizaron actividades de orientación vocacional y oferta de oportunidades de acceso a la educación superior de universidades públicas y privadas.
- **Alianza Normal Juan Ladrilleros:** mediante alianza con la Normal Juan Ladrilleros se dan las primeras acciones de la futura Escuela de Formación Docente, en donde se vinculó a 5 practicantes que se formaron en el modelo educativo como una estrategia de incidencia en la calidad educativa mediante la formación de nuevos docentes, mientras se fortalece la atención a los estudiantes los primeros años en Bahía de Buenaventura.

## Apadrina Futuro

Se realizó el lanzamiento de la campaña “Apadrina Futuro”, con la cual se busca que niños y niñas del Distrito de Buenaventura de los sectores aledaños a la institución educativa y con resultados

académicos sobresalientes, puedan acceder mediante becas a al proceso de formación, con una estrategia pedagógica innovadora, participativa, inclusiva e intercultural para la transformación

social, que rompe los estereotipos de la escuela tradicional y que se desarrolla en el Centro Educativo Bahía Buenaventura.

Actualmente se cuenta con 3 padrinos en educación y 1 en el área deportiva.

### Distinciones Especiales:

- Estudiantes del Colegio participan en los Juegos Municipales obteniendo:
  - ✓ 1 medalla de oro y 1 de plata en ajedrez.
  - ✓ 3 medallas de oro en atletismo.
  - ✓ 1 medalla de oro en fútbol.
  - ✓ 1 medalla de plata en pentatlón.
- 1 de los estudiantes participantes de concurso de escritura a nivel nacional del Programa Cultivarte es seleccionado como finalista.
- 4 estudiantes de grado noveno son vinculados al programa de pilos de la Fundación Color de Colombia.
- El Colegio logra la Certificación en el sistema de Mejora de Calidad concedido por la Fundación Fé y Alegría.

## 2. Centro de Innovación:

Como oferta abierta a la comunidad se dispusieron dos programas complementarios:

- **Uramba Maker Lab:** Programa de innovación y creatividad para el fortalecimiento de competencias en jóvenes, mediante el desarrollo de proyectos soportados en STEAM – (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas). **110 niños, niñas y jóvenes entre 14 y 18 años** beneficiarios

Durante el primer semestre se trabajó en los siguientes proyectos:

### Fab Lab:

- Diseño en 3D de modelos de robots en tercera dimensión con la herramienta Studio 2.0 para el conocimiento y la exploración didáctica de la robótica.
- Diseño de un chatboot (programa informático que simula y procesa conversaciones humanas) para participar de Enginner for the Week del Clubhouse Network.

- Programación de videojuegos en Scratch.

#### **Media Lab:**

- Catálogo de fotografías para retratos en blanco y negro y paisajes.
- Creación galería de arte digital NFT.
- Catálogo de foto montajes en Photoshop.
- Creación de metaverso (ambiente virtual) Uramba Maker Lab.

De igual manera se obtuvieron los siguientes resultados:

**Transferencia de conocimiento:** con Clubhouse Somos Pacífico de la ciudad de Cali.

**Participación en el programa Challenge Team (formación en valores) del Programa Cultivarte con los miembros de Uramba Maker Lab:** Este proceso propone la interiorización de valores a partir de acciones conscientes por parte de los participantes, incentivando la buena toma de decisiones, la mitigación de los efectos negativos de la sociedad en las etapas tempranas de la infancia e impulsando el potencial de los niños, niñas y jóvenes beneficiarios del programa.

**Alianza con la Institución Niño Jesús de Praga – Sede Marina Solano (Bajo Calima):** para que los estudiantes de 10 y 11 quienes realizaron recorrido por las instalaciones de

Uramba Maker Lab, desarrollen proyecto de Creación Musical del himno de su institución, en el marco de su proyecto de labor social, aprovechando las herramientas que le ofrece Uramba Makerlab en su MediaLab.

**Encuentro Regional Teen Summit:** 24 jóvenes de los Clubhouses de Candelaria, Cali y Buenaventura participaron de manera presencial siendo Uramba Maker Lab la sede del evento para Colombia y de manera virtual se conectaron 103 miembros participantes de los Clubhouses de Argentina, Panamá, Brasil y Costa Rica; en este encuentro desarrollaron talleres en modelado 3D, elaboración de mural alusivo al encuentro regional, fotografía interactiva y sublimación de vasos.

- **Cultivarte:** Es un programa social de la Fundación Bolívar Davivienda, el cual busca crear espacios para impulsar a niños, niñas y adolescentes a desarrollar su talento por medio del uso del tiempo libre en actividades lúdicas, culturales y artísticas. **855 niños, niñas y jóvenes entre 6 y 12 años** beneficiados.
- **FrontEnd – Pacífico:** Proyecto de la Corporación Manos

Visibles operado por Bahía de Buenaventura a través del laboratorio de Ciencia, Tecnología e Innovación - Uramba Maker Lab, con el objetivo de brindar un espacio de formación y fortalecimiento de habilidades para el desarrollo de apps, software y páginas web, con miras a la inserción laboral en la población juvenil del Distrito de Buenaventura. **56 niños, niñas y jóvenes entre 14 y 28 años** beneficiados.

### 3. Centro de Educación Técnica – CETEC Bahía de Buenaventura

En esta nueva unidad de servicios educativos que se ofrecerá en **Bahía de Buenaventura**, relacionado con la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (ETDH), como una apuesta en la transformación productiva de los sectores estratégicos como son la Logística y Gestión Portuaria, Procesos Productivos Comunitarios y los sectores de la Sostenibilidad y Economía Naranja se avanza en:

Trámites requeridos para la obtención de la resolución de funcionamiento y operación de los programas, recibiendo 2 visitas por parte de la Secretaría de Educación Distrital, quienes se encuentran en el proceso de estudio del Proyecto Educativo Institucional.

Generación de alianza con la Fundación Valencia Port de España, como experto en el desarrollo de programas relacionados con el sector de la Logística y Gestión Portuaria. En el marco de la alianza se ofreció conferencia internacional de manera presencial y virtual sobre Ciudad Puerto y Comunidad Portuaria.

Suscripción de Convenio de alianza con la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., para el desarrollo de visitas experienciales y prácticas en el marco del Programa Técnico Laboral de Logística Portuaria.

#### Gestión de Alianzas:

- **Fundaciones Ramírez Moreno:** donación para dotar un Aula Virtual Multipropósito.
- **Corporación Manos Visibles:** para la operación de proyecto de formación en programación web.

## Inversión Financiera

Línea	Enero – Junio 2022
Educación y Servicios Transversales Misionales	\$ 1.411.806.860
Obras de Adecuación y Mantenimiento	\$ 71.799.983
Amortización Cuota e Intereses Crédito	\$ 1.378.521.643
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2.862.128.486</b>





## INFORME DE OFICIAL DE CUMPLIMIENTO Y RIESGO ORGANIZACIONAL

Durante el primer semestre de 2022 se cumplió con la obligación de rendir informe de gestión en atención a lo requerido por la circular externa 170 de 2002 de la DIAN, la cual establece en el numeral 6° en las obligaciones del Oficial de Cumplimiento: (...)” *Presentar a la Junta Directiva, o a quien haga sus veces, un informe mensual detallado acerca del cumplimiento de las labores a su cargo. Si el órgano aludido no sesiona con la periodicidad referida, el*

*informe deberá presentarse ante el Representante Legal;” (...).*

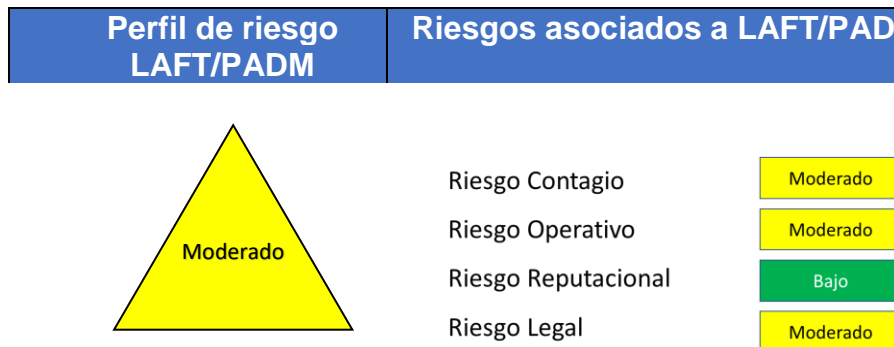
De igual forma, se cumplió con la obligación mensual de reporte ante la Unidad de Información y Análisis Financiero UIAF (Pertenece al Ministerio de Hacienda y Crédito Público) de presencia/ausencia de operaciones sospechosas, y presencia/ausencia de transacciones en efectivo:

Reportes a la UIAF primer semestre 2022		
Mes	ROS	Transacciones en efectivo
Enero	0	0
Febrero	2	0
Marzo	1	0
Abril	0	0
Mayo	1	0
Junio	0	0

La totalidad de los Reportes de Operaciones Sospechosas, ROS, corresponden a situaciones fuera de la normatividad del código PBIP para las instalaciones portuarias, las cuales se encuentran en el marco del riesgo LAFT/PADM<sup>1</sup>. Estas operaciones no afectan los indicadores de control y cumplimiento, toda vez que se tratan de eventos de origen externo.

El perfil de riesgo LAFT/PADM de la SPRBUN se encuentra en nivel moderado principalmente por las oportunidades de mejora identificadas en

las actividades de conocimiento de contrapartes y monitoreo de transacciones, de las cuales ya se tiene un plan de trabajo<sup>2</sup>



<sup>1</sup> LAFT/PADM siglas de: Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

<sup>2</sup> El alto nivel de eficiencia de los mecanismos de control actualmente implementados dentro de la SPRBUN garantiza la verificación amplia de las partes interesadas, sin embargo, el nivel de riesgo de contagio se establece en moderado en función de las amenazas del entorno.

## INFORME DEL COMITÉ DE AUDITORÍA

Durante el primer semestre del 2022, el Comité de Auditoría se reunió en cuatro oportunidades ejerciendo las funciones y actividades de acuerdo con el Reglamento del Comité, abordando los temas previstos.

Durante este semestre, Auditoría Interna realizó 15 auditorías operativas de la compañía y su subsidiaria, emitiendo como resultado de ello 76 recomendaciones, de las cuales 32 se encuentran

implementadas, una vencida; 27 se encuentran en proceso de ejecución por parte de las áreas y 16 se encuentran por definir.

El Revisor Fiscal emitió una opinión limpia sobre los estados financieros separados y consolidados por este periodo.

Los riesgos de control son cubiertos a través de auditorías realizadas por Auditoría Interna y Revisoría Fiscal.

## **PROPIEDAD INTELECTUAL, DERECHOS DE AUTOR Y DECLARACIONES DE CUMPLIMIENTO LEGAL**

En cumplimiento con el Artículo 1 de la Ley 603 de 2000, la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A. puede garantizar ante los Accionistas y ante las Autoridades que los productos protegidos por el Derecho de Propiedad Intelectual son utilizados en forma legal de acuerdo con las normas respectivas, con las debidas licencias y en caso de acuerdo con la Licencia de Uso de cada programa.

La empresa, en cumplimiento de la Ley en cada uno de los ordenamientos, ha venido cumpliendo cabalmente las disposiciones, entre ellas lo que hace referencia a la Ley 603 de 2000 y la Ley 222 de 1995. Así mismo, declara que las operaciones de la organización se ciñeron al orden legal dependiendo de la naturaleza y el derecho que tuteló cada gestión.

En cumplimiento con la Ley 603 de 2000 que adicionó el Artículo 45 de la Ley 222 de 1995, informa que la compañía Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., cumple con las disposiciones de dicha Ley, que por lo tanto el Software que utiliza en las diferentes computadoras de la compañía tanto en propiedad como en alquiler, está debidamente amparado por las licencias de uso.

Para dar cumplimiento a lo preceptuado por el Artículo 29 de la Ley 222 de 1995, informamos que la empresa Zelsa S.A.S. es subordinada a la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A. con domicilio en Buenaventura, Valle del Cauca, Colombia.

En las Notas a los Estados Financieros se relacionan las operaciones con mayor importancia con la compañía vinculada. Todas ellas se celebraron en términos comerciales normales y en interés de ambas partes. Además, todas las decisiones que se tomaron o dejaron de tomar fueron en interés de la matriz y de la subordinada.

En cumplimiento del Decreto 780 de 2016 y las demás normas que los modifiquen, adicionen o complementen, nos permitimos informar que la empresa ha cumplido durante el periodo, sus obligaciones de autoliquidación y pago de los Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, (Cumpliendo con todos los aportes de Salud, Pensión, ARL y Aportes Parafiscales exigidos por la Ley colombiana). Además, los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

Durante el semestre no se reportaron operaciones celebradas entre socios y los administradores.

Se deja constancia que no se entorpeció la libre circulación de las facturas.