

INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA GERENCIA GENERAL

Señores Accionistas:

De acuerdo con nuestros deberes legales y atendiendo las disposiciones del Código de Buen Gobierno Corporativo, la Junta Directiva y la Gerencia General presenta a ustedes la gestión y los resultados obtenidos durante el periodo comprendido entre abril 1º y junio 30 de 2017. Este informe se complementa con los Estados Financieros y sus notas, dictaminados por el Revisor Fiscal y contiene una exposición acerca de la evolución de los negocios, la situación operativa y administrativa de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A.

INFORME DEL COMITÉ DE AUDITORIA

Durante el segundo trimestre de 2017, el Comité de Auditoria se reunió en una (1) oportunidad, ejerciendo todas y cada una de las funciones y actividades a que hace referencia el Reglamento del Comité y se abordaron los temas previstos para la reunión.

Durante este trimestre la Gerencia de Auditoria, evaluó los riesgos de los diferentes procesos operativos y de sistemas de la Compañía y su subsidiaria. Los procesos con riesgos con calificación alta fueron incluidos en el Plan Anual de Auditoria. Las auditorias programadas para el trimestre se realizaron y como resultado de ellas, se emitieron las respectivas recomendaciones, las cuales se encuentran en un 13% de implementación y las restantes se encuentran en proceso de implementación porque aún no ha llegado su fecha de vencimiento.

El Revisor Fiscal emitió una opinión limpia sobre los estados financieros separados y consolidados por éste periodo.

El control interno de la Compañía es adecuado y los riesgos de control son cubiertos a través de auditorías realizadas por Auditoria Interna y Revisoría Fiscal.

GESTIÓN COMERCIAL Y DE SERVICIO AL CLIENTE

GESTIÓN DE MERCADEO

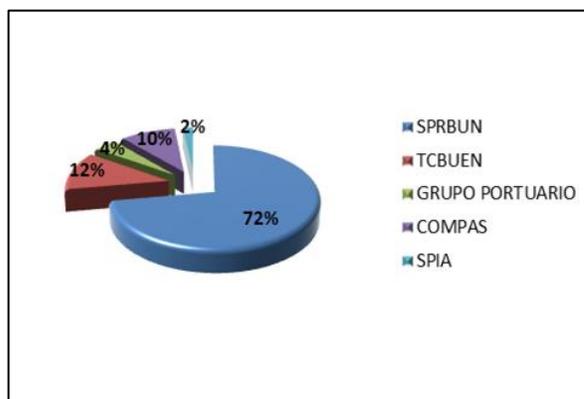
Conforme a la operación de las cinco (5) concesiones portuarias en la Bahía de Buenaventura, la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., se mantiene a la vanguardia, conservando el liderazgo de la operación portuaria, con 70% y 69% de participación en la movilización de la carga de la bahía frente a la competencia en toneladas y contenedores respectivamente

El tráfico total de carga de la SPRBUN para el periodo Abril - Junio del año 2017 totalizó 4.054.160 toneladas, creciendo 46,5% respecto a igual período del año 2016 cuando se movilizaron 2.767.174 toneladas. Este crecimiento está representado principalmente en la carga de transbordo, con crecimiento de 1.136,4%, las importaciones y las exportaciones de azúcar quienes crecieron 3,4% y 24,2% respectivamente respecto a igual periodo del año anterior, crecimientos originados por la consolidación de los acuerdos que, en términos de transbordo, viene realizando el nuevo servicio Eurosal que conecta la costa oeste de Sudamérica con el caribe y el norte de Europa, conformado por las líneas navieras Hamburg Sud, CMA CGM y Hapag Lloyd, además del incremento en la carga procedente Asia en líneas como Evergreen, COSCO y APL.

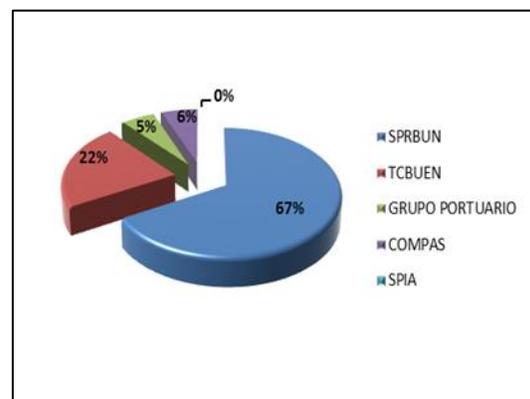
El tráfico total de contenedores de la SPRBUN para el periodo Abril – Junio de 2017 fue de 258.444 TEUS, creciendo 88,5% respecto a igual periodo del año anterior, impulsado por la carga de transbordo y el comercio exterior de todas las cargas en contenedores.

Comparativo Porcentual Participación Terminales Bahía - Toneladas

Abril – Junio 2017

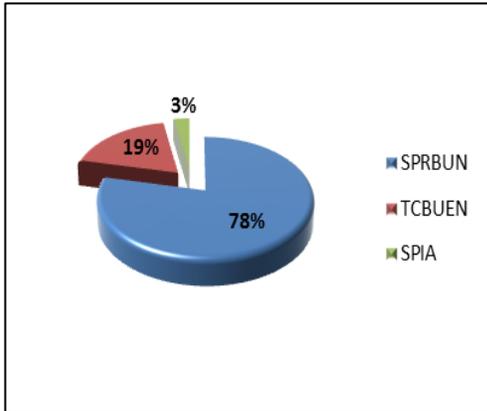


Abril – Junio 2016

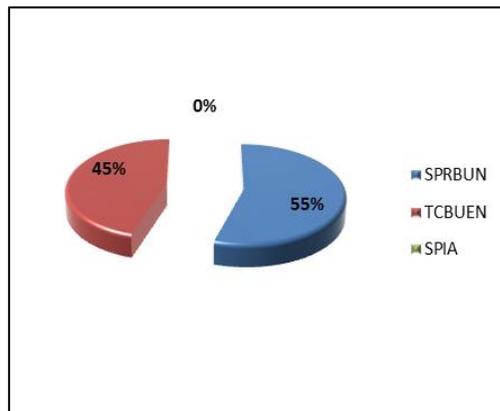


Participación Terminales Bahía Por Tipo De Carga - Contenedores

Abril – Junio 2017

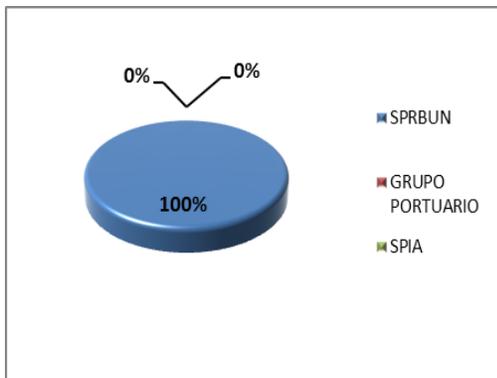


Abril – Junio 2016

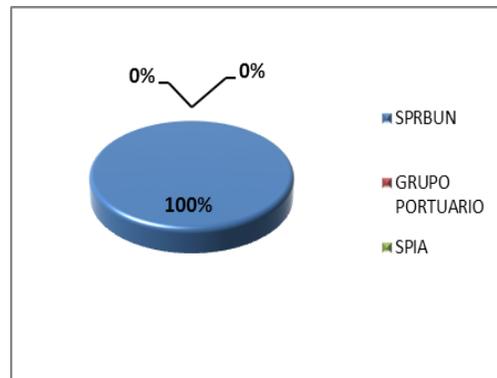


Participación Terminales Bahía Por Tipo De Carga - Carga General

Abril – Junio 2017

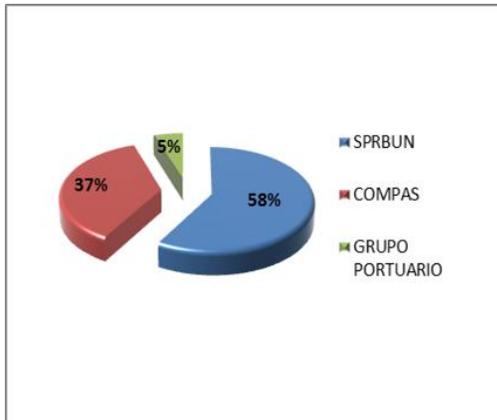


Abril – Junio 2016

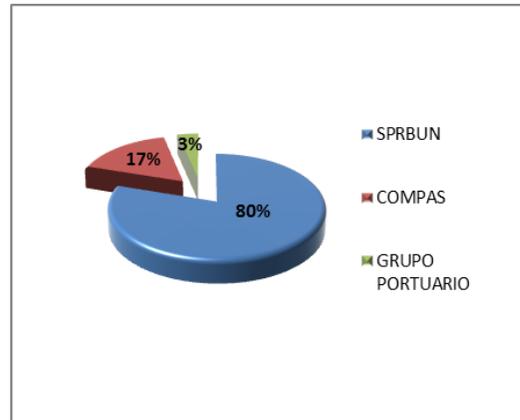


Participación Terminales Bahía Por Tipo De Carga - Granel Sólido

Abril – Junio 2017



Abril – Junio 2016



EVOLUCIÓN FINANCIERA

Comparado Segundo y Primer Trimestre de 2017

Cifras en miles de pesos

ACTIVOS

Los Activos Totales presentan crecimiento del 0,03%, \$372.885, por efecto del pago de dividendos por acción de \$1.204 de la utilidad neta generada por la venta de la participación accionaria en las empresas Sociedad Portuaria de Caldera (SPC) y Sociedad Portuaria Granelera de Caldera (SPGC). Las inversiones en infraestructura (activos intangibles) y propiedades y equipos crecieron 6%, \$60.185.045, continuando con el compromiso de inversión del contrato de concesión y reforzando la flota de equipo terrestre con el propósito de atender y cumplir la demanda de servicios de autoridades y clientes.

PASIVOS

El Pasivo Total crece el 8%, \$75.253.949, por pasivos financieros, cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, y pasivos por impuestos corrientes.

PATRIMONIO

El Patrimonio decrece el 28%, \$74.881.064, por la distribución de utilidades del primer trimestre de 2017 que incluye la utilidad por la venta de la participación accionaria en SPC y SPGC.

INGRESOS OPERACIONALES BRUTOS

El segundo trimestre de 2017 presentó un crecimiento notable del 32% en dólares y en pesos, por los servicios del concesionario y la operación portuaria en la atención de contenedores en transbordo.

Ingresos	2do trim 2017	1er trim 2017	Variación	Variación %
Ingresos operacionales brutos en USD	48.104.488	36.555.663	11.548.825	32%
Ingresos operacionales brutos en miles de pesos	140.904.567	106.648.284	34.256.283	32%

EBITDA y UTILIDADES

El segundo trimestre de 2017 el EBITDA presentó un crecimiento importante del 52%, generado principalmente por mayores ingresos. La Utilidad Operacional y la Utilidad Neta presentaron decrecimiento del 61% y 75% respectivamente, por la venta de la participación en las empresas SPC y SPGC ejecutada en el primer trimestre de 2017.

	2do trim 2017	1er trim 2017	Variación	Variación %
Ebitda	73.493.334	48.445.188	25.048.146	52%
Utilidad Operacional	57.894.730	148.302.604	(90.407.874)	-61%
Utilidad Neta	29.996.934	118.685.683	(88.688.749)	-75%

Cifras en miles de pesos

CONTRAPRESTACIÓN.

De acuerdo a lo establecido en el Otrosí No. 2 de 2008, del Contrato de Concesión No. 009 de 1994, a partir del 21 de febrero de 2014 iniciamos la vigencia de la prórroga del contrato inicial por 20 años de concesión, con un nuevo esquema de contraprestación.

Comparativo contraprestación inicial con contraprestación actual Otrosí No. 2 de 2008

	Contraprestación Otrosí No. 02	Contraprestación inicial	Variación	Variación %
Año 2014	13.573.831	5.328.644,00	8.245.187	155%
Año 2015	16.177.895	5.328.644,00	10.849.251	204%
Año 2016	16.862.446	5.328.644,00	11.533.802	216%
Año 2017	17.234.297	5.328.644,00	11.905.653	223%
Año 2018	17.952.539	5.328.644,00	12.623.895	237%

Cifras en dólares americanos

Contraprestación inicial: Corresponde a la contraprestación fija anual que pagó la SPRBUN en los primeros 20 años del contrato inicial de Concesión (febrero 1994 a febrero 2014).

Contraprestación Otrosí No. 2 del contrato de concesión: Corresponde a la contraprestación fija anual del 17,5% sobre ingresos operacionales brutos proyectados por SPRBUN, en caso que los ingresos reales resulten superiores a los proyectados se cancela sobre la diferencia contraprestación adicional a la tarifa del 27,5%. Además sobre la contraprestación actual se debe liquidar y reconocer al estado rendimientos a la tasa del 12% efectivo anual por el pago semestre vencido.

Nota. En el recuadro anterior se refleja la diferencia bajo el supuesto que a partir de 2014 se continuara con la contraprestación inicial.

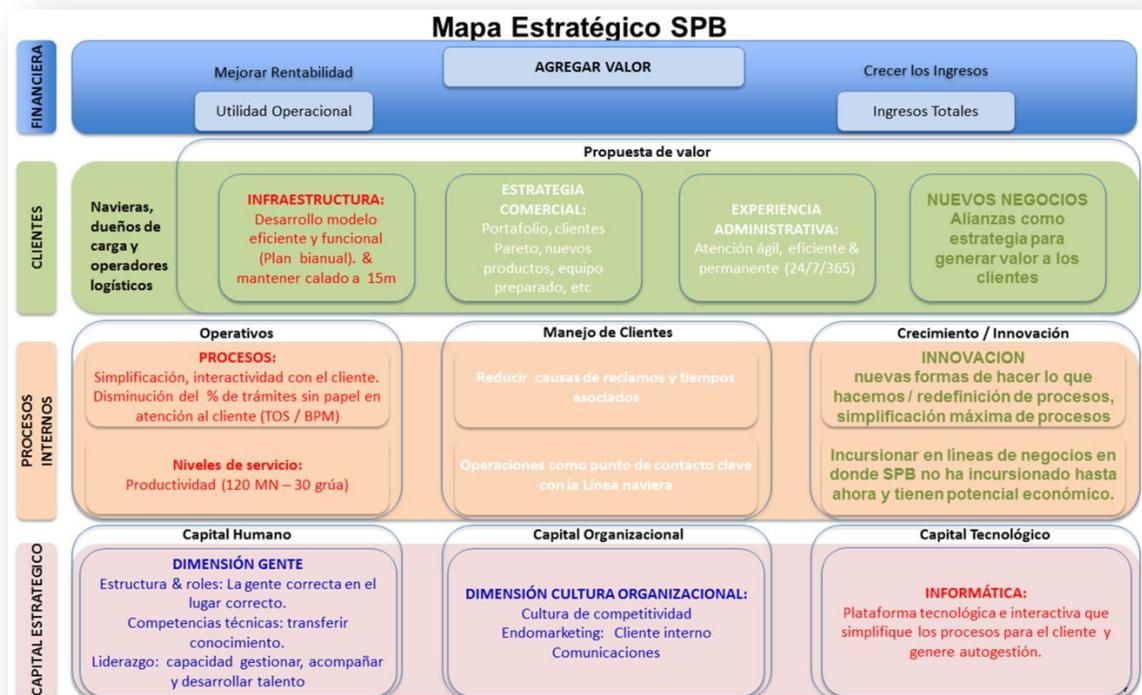
La SPRBUN en cumplimiento de los compromisos adquiridos en el Otrosí No. 02 del Contrato de Concesión No. 009, a junio 30 de 2017 ha cancelado por concepto de contraprestación:

	CONTRAPRESTACIÓN		Variación	Variación %	Contraprestación cancelada en Miles de Pesos
	Cancelada en Dólares	Establecida en Otrosí No. 02			
Año 2014	19.977.561	13.573.831	6.403.730	47%	47.385.536
Año 2015	21.039.848	16.177.895	4.861.953	30%	62.700.263
Año 2016	16.862.446	16.862.446	-	0%	50.732.777
Año 2017 (Anticipado)	17.234.297	17.234.297	-	0%	51.023.256

Nota: El impacto de la devaluación del peso/dólar, incrementa el costo de la contraprestación.

DESARROLLO ESTRATÉGICO

Continúa desarrollándose el plan estratégico definido por la compañía, destacándose el proyecto de contenedores de transbordo y la prestación de servicios integrales. De igual forma se ha venido desarrollando el plan maestro de inversiones que ha permitido poner en marcha y potencializar diferentes proyectos logísticos diseñados en las zonas externas adjudicadas a la SPRBUN.



GESTIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES

Durante el segundo trimestre de 2017, se continuó con el cumplimiento, seguimiento y control de los proyectos plasmados en el Plan Bianual de Inversiones 2015 – 2016, y el avance de obras estratégicas para la continuidad del negocio. Entre las principales obras adelantadas en este periodo se encuentran:

Construcción Bodega 9-A: La realización de este proyecto busca concentrar las operaciones de azúcar en el sector del muelle 9 de la SPRBUN, decisión que va ligada a los objetivos estratégicos recomendados por la firma HPC, Hamburg Port Consulting.

Esta bodega contará con estanterías en la que se ubicarán 6,500 posiciones automatizadas y un cobertizo con puente grúa para el llenado de contenedores. De igual forma dentro de la inversión está contemplada la construcción del edificio de autoridades portuarias.

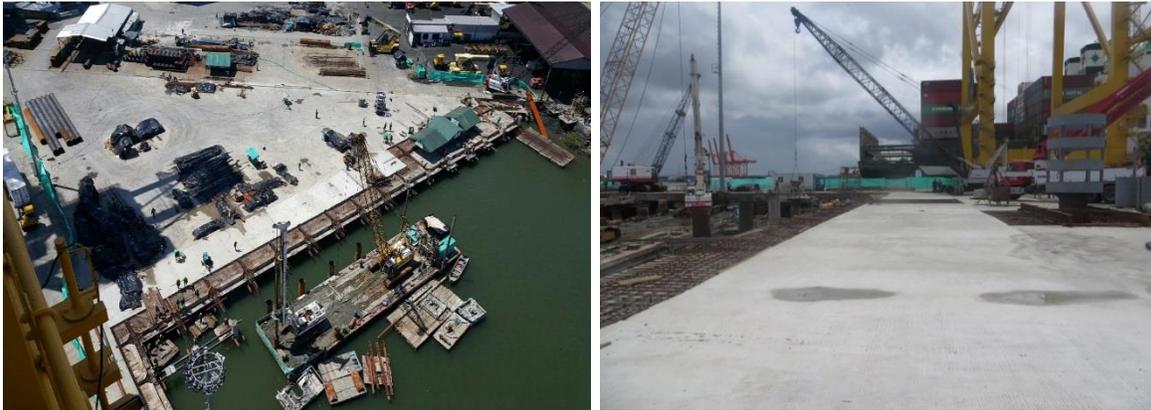


ESTADO DEL CONTRATO

Porcentaje de Avance Programado	15.07 %
Porcentaje de Avance Ejecutado	13.72%
Productividad	91,06 %
Tiempo Transcurrido 82 días	34,17%

DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CONSTRUCCIÓN BODEGA 9A																							
	AÑO 2016			AÑO 2017												AÑO 2018								
	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL		
Construcción Bodega y Cobertizo 9A																								
Construcción e instalación de puente grúa																								
Construcción e instalación de Estanterías y carros satelitales																								
Construcción Hangar para el mantenimiento de grúas RTG																								
Construcción Edificio de Autoridades Portuarias																								
Interventoría técnica, legal y administrativa del proyecto denominado "Bodega y Cobertizo 9 A"																								

Construcción Patio Posterior al Muelle 1: Esta obra avanzó sin contratiempos durante el segundo trimestre del año y presenta un avance del 39%. Con esta inversión se permitirá ampliar la capacidad instalada para el almacenamiento de contenedores y el aumento en la productividad de motonaves de contenedores facilitando el flujo de la carga entre el patio y la línea de atraque.



CUADRO RESUMEN DEL PROYECTO

OBJETO:	CONSTRUCCIÓN DEL PATIO POSTERIOR AL NUEVO MUELLE No.1, EN EL TERMINAL MARÍTIMO QUE ADMINISTRA LA SOCIEDAD PORTUARIA REGIONAL DE BUENAVENTURA S.A.
VALOR DEL CONTRATO:	\$ 46.739.035.671
FECHA DE INICIO:	10 DE ENERO DEL 2017.
FECHA DE CULMINACIÓN:	10 DE DICIEMBRE DEL 2017
DURACIÓN:	330 DÍAS (11 MESES)
CONTRATISTA:	CONSTRUCTORA CRP (BUENAVENTURA)
INTERVENTORÍA:	SILVA CARREÑO Y ASOCIADOS (BOGOTÁ)

Sustitución de losas: Este proyecto es de permanente ejecución en diferentes sectores del terminal por cumplimiento de vida útil, mayor exigencia de capacidad y cambio de uso del suelo.

Dragado de Mantenimiento de la Zona De Maniobra y Puestos de Atraque de la SPRBUN S.A: La empresa contratista ejecutó el dragado de mantenimiento de la zona de maniobra y puestos de atraque de la SPRBUN S.A. cumpliendo el alcance del contrato, con rendimientos superiores a lo proyectado.



TSHD “Kaishuu”

Capacidad: 16.500 M3 en tolva.
Ciclos efectuados: 82



TSHD “Filippo Brunelleschi”

Capacidad: 11.300 M3 en tolva.
Ciclos efectuados: 18

De acuerdo con los controles permanentes realizados por la Interventoría a bordo de las dragas de succión en marcha “KAISHUU” y “FILIPPO BRUNELLESCHI”, durante el periodo de dragado transcurrido del 24 de Mayo al 23 de Junio de 2017, se realizaron en total 100 ciclos de dragado.

Electrificación Grúas RTG: Con el fin de modernizar la infraestructura operativa mediante proyectos de eficiencia ambiental y económica, se está desarrollando el proyecto de electrificación de las grúas RTG; el cuadro siguiente resume la situación actual de este proyecto:

LOCALIZACION DEL RAMAL	RAMAL	ESTADO ACTUAL	FECHA DE EJECUCIÓN	RTG A CONECTAR	OBSERVACIONES
PATIO REEFER ANTERIOR	0	Pendiente	Por definir	4	Se contemplo la construcción del ramal acorde con la proyección realizada por HPC.
MÓDULOS A17-A16	1	Pendiente	Por definir	12	Se debe DEMOLER la bodega N° 2 Cafetera
MÓDULOS A13-A14-A15	2	Pendiente	Por definir	12	Se debe DEMOLER la bodega N° 2 Cafetera
MÓDULOS A10-A11-A12	3	50%	25/11/2016	6	Este ramal dada la urgencia de su construcción, se hizo una primera etapa en la cual se tomo como punto de arranque la subestación 3A y no el punto de conexión del diseño. Queda sujeto a la demolición de la BODEGA N° 3 definido por HPC, esta construido para la conexión de 6 grúas RTG.
MODULOS A07-A08-A09	4	100%	25/11/2016	6	Esta construido acorde al diseño, para conexión de 6 grúas RTG.
MÓDULOS A04-A05-A06	5	Pendiente	Por definir	12	Esta en el proceso de revisión, para sacar invitación a cotizar en el mes de octubre de 2017

Sistema de Generadores de Emergencia Grúas Pórtico: Con el objetivo de asegurar la continuidad del servicio ante eventuales limitaciones en la capacidad instalada de la red externa, la empresa ha desarrollo de manera estratégica, una infraestructura interna de

generación para alimentar las Grúas Pórtico, con dos plantas generadoras de 1.545 KW, con capacidad para operar 6 grúas pórtico en escenarios de demanda pico de servicios.



Adquisición de Grúas Pórticos y RTG: Con el objetivo de mantener la competitividad operacional, la Junta Directiva autorizó a la Administración la compra de dos grúas pórtico Súper-Post Pánamax tipo Ship to Shore y seis grúas RTG estándar tipo M225. Con la posibilidad de compra de una tercera Grúa en la negociación.

Adquisición de 32 Tracto-Camiones de Terminal (TT) y 39 Plataformas: Con la adquisición de 32 TT y compra de treinta y nueve (39) plataformas portacontenedores, la empresa respalda la operación marítima y terrestre en el objetivo de mejorar la productividad de las operaciones y la eficiencia del servicio, estos equipos estarán 100% operativos a partir del mes de julio de 2017.



Además de lo anterior, teniendo en cuenta las exigencias de la operación marítima y terrestre, se reforzaron 14 plataformas para mejorar la calidad del parque automotor y nuestra capacidad instalada en equipos.



OTRAS INVERSIONES ESTRATÉGICAS

Aumento de Capacidad Patio de Contenedores Refrigerados: En el segundo trimestre del año se consolidó el proyecto diseñado para la atención de carga refrigerada por los nuevos servicios de las principales líneas navieras que recalán en las instalaciones de la SPRBUN; acondicionando un total de 1,320 tomas, de las cuales 936 se encuentran próximas a los muelles de contenedores y las restantes en el patio de refrigerados.



Estudio Sedimentológico: La SPRBUN adelantó un estudio con el propósito de encontrar alternativas para reducir la sedimentación de los muelles, entre las cuales se destacan:

- **Creación de trampas de sedimentación “adicionales” en la Bahía de Buenaventura.** En las modelaciones realizadas por el consultor, asumiendo la operación de la etapa 2 de profundización del canal de acceso, se detectó que con su profundización, las actuales zonas de fondeo funcionan como trampas naturales de sedimentación.
- **Extensión, mediante obra de relleno,** de la península oriental (Puerto Solo), para reducir el flujo en la sección transversal y de este modo incrementar el flujo de agua entre muelles 10 al 14. Esta alternativa operaría en combinación con la No.1.

A pesar de lo anterior el consultor manifiesta que independientemente de la alternativa que se aplique la necesidad de dragados periódicos no desaparecerá, pero si se podrán reducir de manera significativa los volúmenes de sedimentación a remover.

GESTIÓN OPERATIVA

INDICADORES OPERACIONALES. Para el segundo trimestre del año 2017 comparado con el mismo período del año inmediatamente anterior se observa una disminución en el cumplimiento de los indicadores del contrato de concesión (Otro Si No 2) exigidos por el estado, estos resultados se explican por los impactos operativos del Paro Cívico que se vivió en la ciudad de Buenaventura desde el día 16 de mayo hasta el 06 de junio de 2017, condición que generó un alto nivel de inventario de carga en contenedores (140%), carga general (134%) y gráneles sólidos (94%) que exigieron a la SPRBUN la definición de un plan de contingencia para atender los servicios de Operación Portuaria durante y después del Paro Cívico:

- Se priorizaron las operaciones terrestres que permitieron incrementar el retiro de carga en contenedores, carga general y granel sólido.
- Se coordinó con las Autoridades Portuarias la atención de solicitudes de inspecciones en contingencia.
- Acondicionamiento de espacios para recibo de contenedores en el terminal marítimo administrado y operado por la SPRBUN.
- Gestión para la habilitación aduanera de áreas externas.
- Coordinación con el Ministerio de Transporte y gremios para la apertura permanente de la vía Buenaventura - Loboguerrero hasta tanto se normalizarán los inventarios de mercancías en el terminal de SPRBUN.

Las anteriores acciones permitieron a la SPRBUN atender los requerimientos de los importadores y exportadores y operar eficientemente las operaciones marítimas como se observa en los indicadores establecidos.

Porcentaje de Cumplimiento Indicadores Contrato de Concesión	META	Real 2do Trimestre 2016	Real 2do Trimestre 2017
Productividad por Buque: > 1.000 movimientos/recalada	80,0	170%	104%
Productividad por Buque: 500 - 1.000 movimientos/recalada	50,0	191%	120%
Productividad por Buque: < 500 movimientos/recaladas	25,0	240%	154%
Productividad por Grúa para Contenedores: Grúa Pórtico	25,0	104%	88%
Demoras de Buque: Contenedores	4,0	424%	484%
Demoras de Buque: Carga General	24,0	430%	594%
Demoras de Buque: Carga Granel	24,0	34%	15%
Demoras para Ingreso de Camión: Contenedores	1,0	124%	61%
Demoras para Ingreso de Camión: Carga General	4,0	702%	312%
Demoras para Ingreso de Camión: Carga Granel	4,0	317%	423%
Tiempo de Permanencia del Camión en Puerto: Contenedores	1,0	121%	71%
Tiempo de Permanencia del Camión en Puerto: Carga General	2,0	132%	54%
Tiempo de Permanencia del Camión en Puerto: Carga Granel	2,0	103%	58%

OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS

De la gestión de mantenimiento realizada en el período, se obtuvieron los siguientes indicadores en las diferentes líneas de equipos:

LINEA DE EQUIPO	SEGUNDO TRIMESTRE 2017	
	DISPONIBILIDAD	CONFIABILIDAD
Grúas Pórtico	93,6%	94,8%
Grúas Móvil	86,2%	99,7%
Grúas RTG	96,1%	96,4%
Reach Stacker	82,4%	98,9%
Tractores Terminal	89,6%	98,2%
Equipos de vacío	73,5%	97,9%
Montacargas 16T	85,7%	98,9%
Montacargas Eléctricos	85,6%	99,8%
Basculas	99,8%	100,0%
Patios de refrigerados	100,0%	100,0%

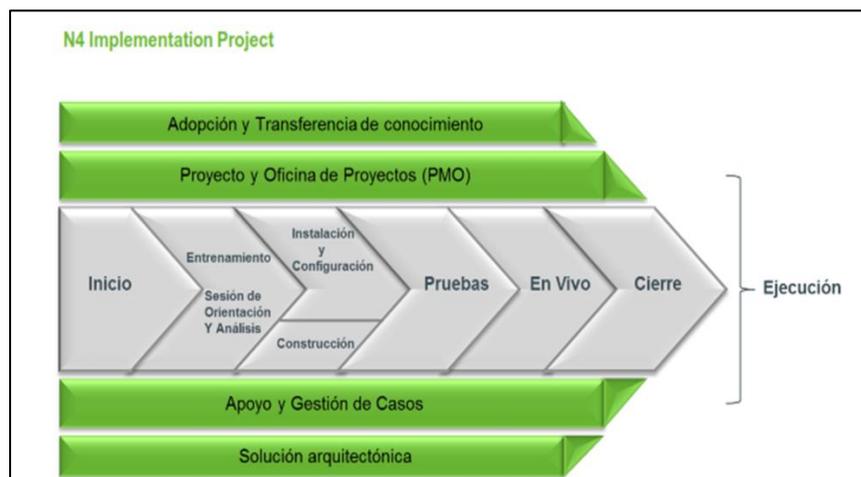
Cumpliendo con las metas establecidas para los indicadores de mantenimiento en la mayoría de los equipos, presentando oportunidades de mejoras en la confiabilidad de los Tractores de Terminal y Reach Stacker, estas mejoras se encuentran en implementación a través del plan de recuperación de equipos.

GESTIÓN DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES

PROYECTO	AVANCES	FECHAS Y %AVANCES
Automatización de Procesos BPM y Gestión Documental	En el primer semestre se definieron y aprobaron las tablas de retención documental BPM. Primera fase Importación de Contenedores, Exportación de Contenedores y PQRS.	Durante este segundo trimestre tenemos un avance del 16%.
WM de SAP para SPB Logística	A partir del 01 de diciembre de 2016 iniciamos la implementación del módulo de WM de SAP en SPB Logística y mejoras al módulo WM en la Bodega Sector Externo.	ZELSA 87%, Bodega Sector Externo 64%
Portal Interactivo	Inició la FASE II que incluye la validación de los vencimientos documentales y firma digital para que el cliente no tenga que presentar los documentos físicos.	10% Fase II
Portal de pagos	Nuestros clientes podrán ingresar al portal integrado de recaudo para pagos PSE – PIR en un esquema de alta disponibilidad.	A partir del próximo 14 de Agosto de 2017

PROYECTO IMPLEMENTACIÓN SISTEMA NAVIS N4

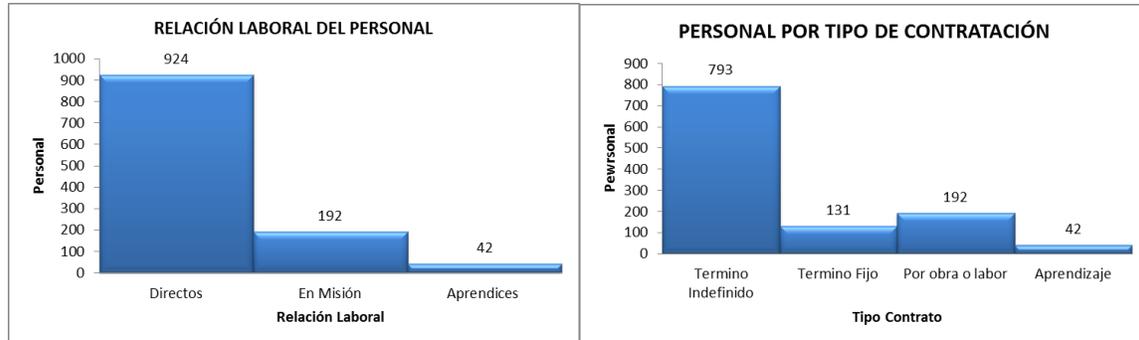
El cambio de sistema operativo Cosmos a Navis N4 es un proyecto estratégico que ha requerido de planificación, análisis de procesos, capacitación técnica, tanto de personal interno como de usuarios externos en la cadena de la información, así como infraestructura técnica e interfaces vía web; las actividades durante el 2º trimestre han permitido programar la salida en vivo del sistema para el cuarto trimestre de 2017.



Etapas de implementación Proyecto Navis N4

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GESTIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL



EMPLEOS GENERADOS

Cargo	Posiciones Nuevas	Justificación
Analista de Cumplimiento y Riesgo Organizacional	5	Gestión SARLAFT y Riesgo Organizacional, Servicio al Cliente.
Ejecutivo de Cuenta		
Analista Planificador de Equipos	134	Nuevo Proyecto Transbordos Feb. 2017 y Adquisición nuevos equipos.
Operador de Grúa Pórtico		
Operador de Grúa de Patio-RTG		
Operador de Tractor de Terminal y Montacargas		
Portaloneros		
Operador de Tractor de Terminal y Montacargas		
Empleos Generados - SPB Ene a Junio 2017	139	

Es importante tener en cuenta que los empleos generados en el periodo, obedecen al incremento en el volumen operacional presentado durante el primer semestre del 2017.

PROMOCIÓN DEL PERSONAL

Por efecto del incremento de la operación, se generó la necesidad de contratar 211 posiciones a través de empresas de servicios temporales, principalmente operadores de Tractocamiones de Terminal (TT), lo cual se traduce en movimientos internos de colaboradores, en función de su desarrollo. Del total de necesidades de personal presentado, 64 posiciones fueron cubiertas con personal interno con las competencias requeridas, quienes asumieron una nueva posición, de manera definitiva o por encargo. El 7,2% de la población de la planta aprobada tuvo la oportunidad de movimiento interno.

CARGO	VACANTES	% COBERTURA INTERNA
GRUA PORTICO	12	75%
SUPERVISOR MMT0	1	100%
TT	137	13%
RTG	45	44%
RS	12	100%
EJECUTIVO COMERCIAL	4	100%

**De 211
vacantes, 56
(24%) fueron
cubiertas con
personal
interno.**

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS DEL PERSONAL

Si bien el personal adquiere experiencia en el tiempo laboral, se hace necesario certificar estas competencias, es así como se dio inicio al proceso de certificación de nuestro personal en alianza con SENA. De igual forma, en acuerdo con el SENA se inició formación como evaluadores de competencias a cuatro (4) de colaboradores que hoy apoyan la formación como instructores internos de nuevos operadores, lo que nos permitirá contar en menor tiempo con operadores multifuncionales.



SALARIO EMOCIONAL

Salario Emocional

MOMENTO SOLICITADO	# DE COLABORADORES QUE DISFRUTARON DEL BENEFICIO
MI DIA DE CUMPLEAÑOS	200
MOMENTO ESPECIAL CON UN SER QUERIDO	131
MOMENTO ESPECIAL EN FAMILIA	277
TRABAJANDO DESDE MI HOGAR	17
CUIDANDO MI SALUD	4
TOTAL DE MOMENTOS DISFRUTADOS	629



GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE

SALUD EN EL TRABAJO

Diagnóstico de Condiciones de Salud: Se dio continuidad a la ejecución de actividades y Programas de Vigilancia Epidemiológica, cuya cobertura a trabajadores ha sido la siguiente:

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	Colaboradores intervenidos del total de expuestos en cada uno de los Programas de Vigilancia Epidemiológica			
	PRIMER SEMESTRE 2017			
	Trabajadores expuestos	Trabajadores programados 1º Semestre	Trabajadores intervenidos 1º Semestre	% Cumplimiento
Control de Riesgo Auditivo	764	720	667	92,64
Control Riesgo visual	1116	924	822	88,96
Control Riesgo Osteomuscular	1116	1116	1090	97,67
Control Riesgo Psicosocial	1116	713	653	91,58
Control Riesgo Cardiovascular	1116	265	265	100,00
Control Riesgo Respiratorio	862	856	685	80,02
Otras Actividades Médicas	1116	327	327	100,00

EDUCACIÓN AMBIENTAL

En el desarrollo al programa de educación ambiental se ha dirigido a usuarios del Terminal Marítimo, trabajadores de SPRBUN y su grupo empresarial, contratistas y comunidad portuaria en general, con las siguientes actividades:

Sensibilización sobre buenas prácticas en el manejo de residuos en nuestro ecosistema, a los 1746 asistentes en el marco de las actividades del PBIP.

Sensibilización sobre el manejo de residuos sólidos, prácticas ambientales para evitar la contaminación del agua a 1.923 trabajadores de la comunidad portuaria y de SPRBUN.

Sensibilización sobre los programas de ahorro de agua, ahorro de la energía y protección de la flora y fauna marina, a 541 trabajadores de la comunidad portuaria y de SPRBUN.

Sensibilización sobre el pos-consumo a 170 trabajadores de la comunidad portuaria y de SPRBUN. En desarrollo del programa Mi Sociedad Recicla se instalaron 3 puntos de recolección de pilas usadas, y un mural construido con más de 3000 tapas plásticas, se inició campaña visual con mensajes alusivos a la protección del medio ambiente



GESTIÓN DE SEGURIDAD FÍSICA.

El mes de mayo de 2017, fue de gran impacto para la actividad portuaria por efectos del paro cívico convocado por diferentes sectores del Distrito de Buenaventura; gracias al compromiso y sentido de pertenencia de la gran mayoría de colaboradores de la empresa, contratistas y proveedores, se desarrolló y aplicó el “PLAN DE CONTINGENCIA HSSE PARA AFRONTAR EL PARO CÍVICO”, lo que contribuyó a la continuidad de la operación portuaria durante el tiempo que duró la protesta social.

SISTEMAS DE GESTIÓN

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO.

En cumplimiento de la normatividad vigente en materia de Gestión de Riesgos, Control y prevención del Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo, durante el II Trimestre del año en curso se continúa impartiendo capacitación a todos los empleados en el temario referente a la Protección de Datos Personales, de conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012. Así mismo, se dio cumplimiento con el envío de los reportes obligatorios de las Operaciones Sospechosas y de Ausencia de Transacciones en Efectivo a la UIAF.

En las actualizaciones realizadas por parte de la OFAC-ONU en Listas vinculantes y no vinculantes, no se encontraron coincidencias con las bases de nuestras contrapartes (clientes, proveedores, empleados y accionistas). De otra parte, en materia anticorrupción, se dio inicio al diseño y desarrollo del Sistema de Administración de Riesgo de Fraude y Corrupción, SARFC, para dar cumplimiento con la normatividad emitida.

SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y CERTIFICACIONES

Sociedad Portuaria Regional Buenaventura S.A, gestiona sus procesos y los sistemas de gestión, mediante actividades de seguimiento y control como monitoreo de indicadores, gestión de auditorías, evaluación de proveedores, toma de acciones y seguimiento al plan estratégico; con el objetivo de fortalecer y mejorar los servicios portuarios y logísticos, la satisfacción de los clientes y mantener la competitividad a nivel nacional e internacional.

Como resultado a lo anterior la organización obtuvo, por parte de la firma SGS Colombia S.A., la ratificación de la continuidad de la certificación ISO 9001 y ampliación de alcance como Operador Portuario. Por otra parte, el ICONTEC ratificó el cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios para operación de la estación de combustible, en auditorías realizadas durante el mes de abril.

Control y conclusiones de monitoreo de auditorias

Normativa	Fecha	Tipo	Resultado
ISO 9001	Abril 03 al 07 de 2017	Externa	Confirmación nuevo alcance del Sistema.
Estación de Combustible	Abril 25 de 2017	Externa	Confirma cumplimiento

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.

GRUPO DE INTERÉS: EMPLEADOS.

La empresa continúa de manera permanente, generando alianzas para el bienestar de los trabajadores y sus familias.

GESTIÓN DEL BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

ACTIVIDADES EN ALIANZA CON LA CAJA DE COMPENSACIÓN



SEMANA DE VACACIONES PARA EL COLABORADOR Y SU GRUPO FAMILIAR
24 colaboradores beneficiados y 69 acompañantes de su grupo familiar.



Los colaboradores de la SPB y su grupo familiar, se benefician cada vez más de actividades que impactan su bienestar y calidad de vida, ejecutadas con la Caja de Compensación.



PASADÍA EN LA BOCANA:
REGALO DE CUMPLEAÑOS
PARA EL COLABORADOR Y UN
ACOMPAÑANTE
98 personas – 4 Jornadas

CINE EN FAMILIA: 1 VEZ AL MES PARA EL
COLABORADOR Y SUS HIJOS.
645 asistentes - 5 Jornadas

GESTIÓN FONDO DE EMPLEADOS – FESPBUN

TALLER DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL. Con el objetivo de diseñar y crear herramientas que contribuyan con el desarrollo de un proyecto de vida orientado a la vocación profesional y de emprendimiento 41 jóvenes participaron de este espacio de formación.



PROGRAMA DE LECTURA Y ESCRITURA CREATIVA, con gran aceptación por parte de niños y padres continúa desarrollándose nuestro programa de lectura y escritura creativa, y durante este segundo trimestre de 2017, 42 niños participan constantemente de este espacio creado para ellos.



TALLER DE INTELIGENCIA FINANCIERA Y LIDERAZGO CREATIVO, estos talleres de desarrollan en el marco de brindarle a nuestros asociados y su grupo familiar elementos teórico – prácticos para la generación de una cultura del ahorro.

NATACIÓN el Centro Recreacional de Comfenalco Valle dimos inicio al programa de natación para niños entre 5 y 12 años con la participación de 42 hijos de nuestros asociados fortaleciendo su habilidades, destrezas y creando disciplina en su vida.

GESTIÓN DE LA FUNDACIÓN SPB - FABIO GRISALES BEJARANO

EDUCACIÓN

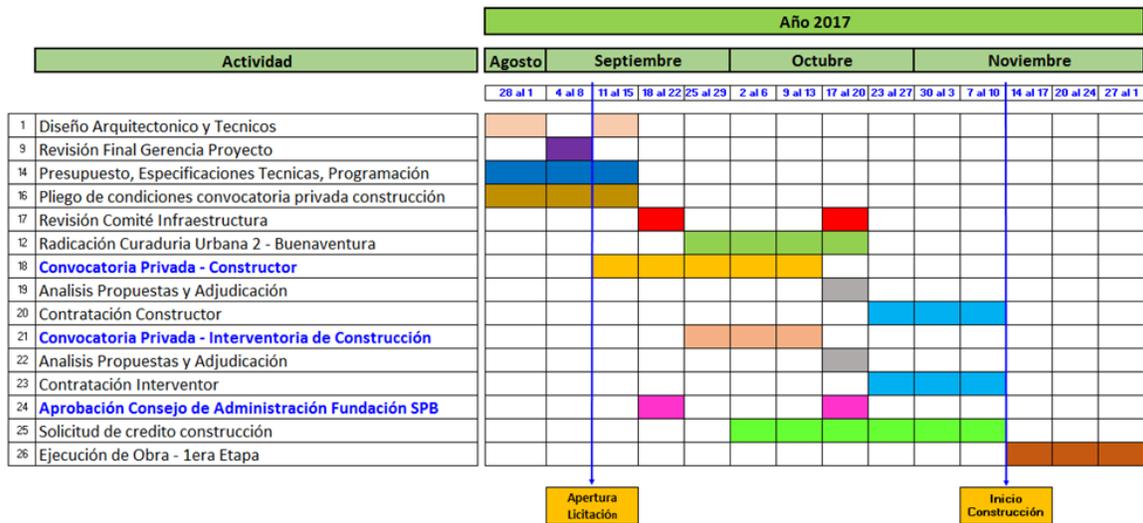
El colegio Bartolomé de las Casas en alianza con la Fundación Fe y Alegría y la Universidad Javeriana, han venido desarrollando una estrategia que amplía la acción de la institución por fuera de las instalaciones, con el objetivo de llegar a más población y fortalecer la acción social, a través del proyecto “Construyendo Paz, Perdón y Reconciliación desde las Regiones”, en donde se empoderan a los jóvenes de los barrios focalizados a ser ciudadanos responsables, capaces de generar movilidad social y ser actores determinantes para la construcción de su desarrollo local.



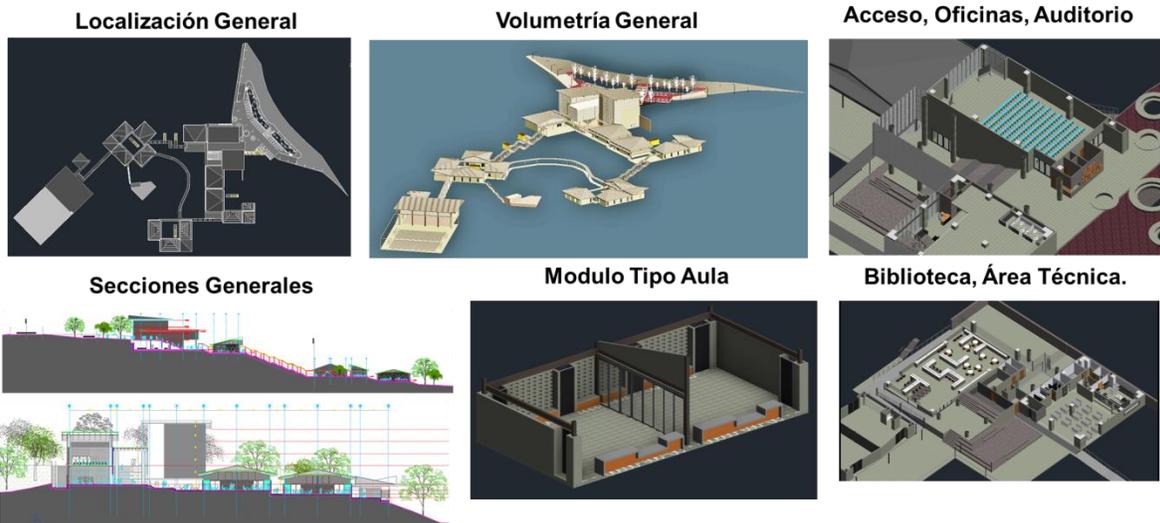
Relación Escuela-Comunidad.

Construcción Nueva Sede Colegio Bartolomé de las Casas: Este proyecto estratégico para el desarrollo educativo avanza de acuerdo con los cronogramas establecidos, con el objetivo de obtener resultados de la primera etapa, antes de finalizar el 2017.

Aspectos de la Programación General:



Proyecciones 3D Planta Física:



URAMBA MAKER LAB ATIENDE A ESTUDIANTES DEL COLEGIO BARTOLOMÉ DE LAS CASAS

40 estudiantes de los grados 10º y 11º del colegio institucional están siendo beneficiados del programa Uramba Maker Lab, en el cual ejercitan competencias del siglo XXI mediante la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Las asignaturas de matemática, física y sistemas son articuladas con el desarrollo de proyectos de audio digital, robótica, diseño 3D y video mapping a través de la red Clubhouse y Fab Lab. De esta manera se espera el mejoramiento de los resultados académicos en las asignaturas relacionadas mientras se desarrollan las competencias enfocadas.



Miembros de Uramba Maker Lab.

PROGRAMA Y GESTIÓN DE BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR POR FSPB

Los beneficiados del programa de Becas de Educación superior, durante el primer semestre desarrollaron el proyecto de retribución social “Educa Buenaventura”, con el objetivo de despertar el interés por la educación en la población infantil comprendida entre los 4 a 7 años de edad, del barrio Vista Hermosa.

Los 30 beneficiados del programa de becas que ejecutaron esta primera fase del proyecto, están cursando carreras de psicología, medicina, licenciaturas en leguas extranjeras y matemáticas, sociología y trabajo social. El proyecto Educa Buenaventura se desarrollará todas las temporadas de vacaciones hasta el egreso de la última cohorte del programa de Becas.



GENERACIÓN DE INGRESOS

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL PANCOGER.

Esta iniciativa se ha convertido en uno de los principales programas de fomento al emprendimiento en el Distrito de Buenaventura para las comunidades focalizadas con la metodología Small Business Development Center de la Universidad de Texas. La puesta en marcha del CDE se lleva a cabo con una inversión total de (\$309.203.077) la Fundación SPB, aportó (\$105.181.077) recursos en efectivo y (\$3.040.000) recursos en especie. Innpulsa aportó (\$200.982.000) en efectivo. Este es un proyecto cofinanciado por un periodo de 10 meses.



Clientes del Centro del Desarrollo Empresarial “Pan Coger”

PROYECTO CULTURA PAZCÍFICO SOBREVIVIENTE

Alianza con Acdi Voca (operador USAID): Bajo la premisa de gestionar alianzas y sumar recursos a la inversión social de la SPB, el 27 de marzo de 2017 Se suscribió convenio entre la Fundación Sociedad Portuaria Buenaventura y Acdi Voca, operador de USAID, con el propósito de fortalecer emprendimientos culturales de comunidades vulnerables en el marco del post conflicto, con el objetivo de promover nuevas narrativas a través del rescate de nuevas prácticas tradicionales y dinamización de 40 emprendimientos de los sectores culturales como la música, bebidas artesanales y turismo comunitario y sostenible. El convenio compromete recursos de Acdi Voca por \$434'933.331 y \$435'066.670 por parte de Fundación SPB para un total de \$870'000.000. Hemos implementado la Fase 1 Retrospectiva y Fase 2 Reconciliación en los territorios intervenidos (San Antonio, Vista Hermosa, Nayita y la Barra), beneficiando a 232 personas y 40 Emprendimientos Culturales.



DESARROLLO COMUNITARIO

Pintando Esperanza:

El programa Pintando Esperanza desarrollado en el barrio Nayita ya cuenta con 30 murales y 209 fachadas pintadas, en barrio Mayolo se han pintado 30 casas y 2 murales, en la Barra se tiene un total de 70 casas y un mural.

El proyecto Pintando de Esperanza ha generado iniciativas productivas en la comunidad como el emprendimiento “Nayita Color”, integrado por los jóvenes participantes del programa. La iniciativa está siendo asesorada y acompañada por el Centro de Desarrollo Empresarial, para su organización, formalización y dinamización.



Jornada de transformación con color en el barrio Mayolo y jornada de transformación con color en la Barra.

Centro de Desarrollo Infantil La Barra en Alianza con Alta Consejería Presidencial para Primera Infancia: Cumpliendo el rol de ser Puerto Social para Buenaventura, la Fundación SPB facilitó la concreción de las intenciones de inversión de la Alta Consejería Presidencial para la Primera Infancia, quien durante el 2016 buscó voluntades en Buenaventura para construir un Centro de Desarrollo Infantil.



Niños beneficiarios de las actividades de Fundación SPB en 2017

PROPIEDAD INTELECTUAL, DERECHOS DE AUTOR Y DECLARACIONES DE CUMPLIMIENTO LEGAL

En cumplimiento con el Artículo 1 de la Ley 603 de 2000, la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., puede garantizar ante los Accionistas y ante las Autoridades que los productos protegidos por el Derecho de Propiedad Intelectual son utilizados en forma legal de acuerdo con las normas respectivas con las debidas licencias y en caso de acuerdo con la Licencia de Uso de cada programa.

La empresa, en cumplimiento de la Ley en cada uno de los ordenamientos, ha venido cumpliendo cabalmente las disposiciones, entre ellas lo que hace referencia a la Ley 603 de 2000 y la Ley 222 de 1995. Así mismo, declara que las operaciones de la organización se ciñeron al orden legal dependiendo de la naturaleza y el derecho que tuteló cada gestión.

En cumplimiento con la Ley 603 de 2000 que adicionó el Artículo 45 de la Ley 222 de 1995, informa que la compañía Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., cumple con las disposiciones de dicha Ley, que por lo tanto el Software que utiliza en las diferentes computadoras de la compañía tanto en propiedad, como en alquiler, está debidamente amparado por las licencias de uso.

Para dar cumplimiento a lo preceptuado por el Artículo 29 de la Ley 222 de 1995, informamos que para el periodo correspondiente al primer trimestre de 2017 la empresa, ZELSA S.A.S, es subordinada a la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A., con domicilio en Buenaventura, Valle del Cauca, Colombia.

En las Notas a los Estados Financieros se relacionan las operaciones con mayor importancia con las compañías vinculadas. Todas ellas se celebraron en términos comerciales normales y en interés de ambas partes. Además todas las decisiones que se tomaron o dejaron de tomar fueron en interés de la matriz y de la subordinada.

En cumplimiento del Decreto 140 de 1999 en sus Artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la empresa ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los Aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. (Cumpliendo con todos los aportes de Salud, Pensión, ARL y Aportes Parafiscales exigidos por la Ley Colombiana). Además los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

Según lo requiere el Artículo 46 de la Ley 222 de 1995 se informa que inmediatamente después del cierre de los Estados Financieros del segundo semestre de 2013 y hasta la fecha del presente informe, no ha habido acontecimientos internos o externos que pudieran afectar el normal desenvolvimiento de las operaciones de la compañía; de igual forma, de acuerdo con el artículo 47 de la misma ley, se informa que las operaciones realizadas por la SPRBUN con sus accionistas y administradores se ajustan a los procedimientos generales de la Compañía. Dichas operaciones se encuentran debidamente detalladas en las notas a los estados financieros.